

平成25年度 医療分野の「雇用の質」向上のための研修会 アンケート結果

日 時 : 平成26年2月4日(火) 13:10~16:00

会 場 : 福井県看護協会会館

講 師 : メンタルヘルス対策支援センター、福井県労働局

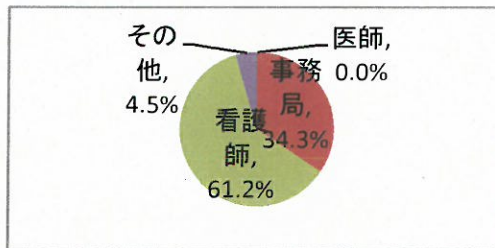
受講者数 : 75名

アンケート回収 : 67名

回収率 : 89.3%

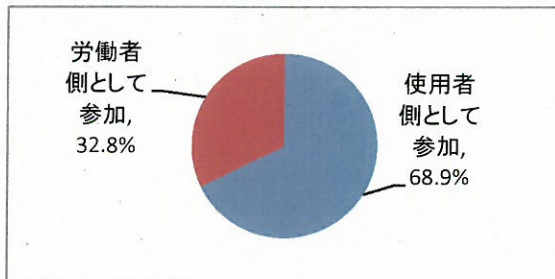
1 属性①(N=67)

医師	事務局	看護師	その他
0	23	41	3
0.0%	34.3%	61.2%	4.5%



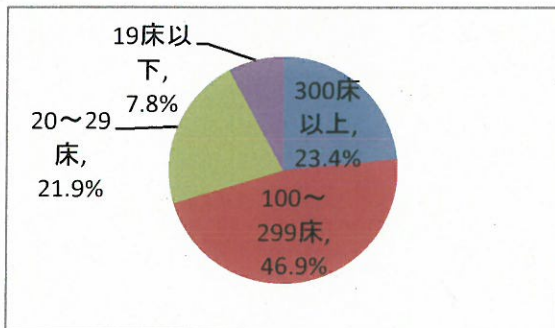
属性②(N=61、重複回答1有り)

使用者側として参加	労働者側として参加
42	20
68.9%	32.8%



病床数(N=64)

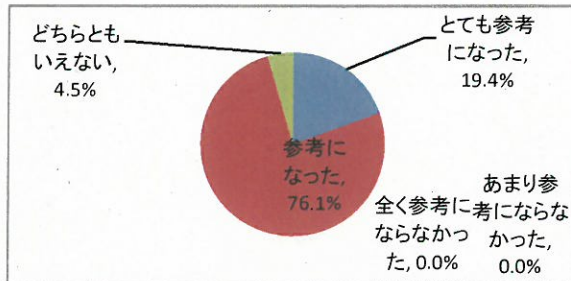
300床以上	100~299床	20~29床	19床以下
15	30	14	5
23.4%	46.9%	21.9%	7.8%



2 研修内容について

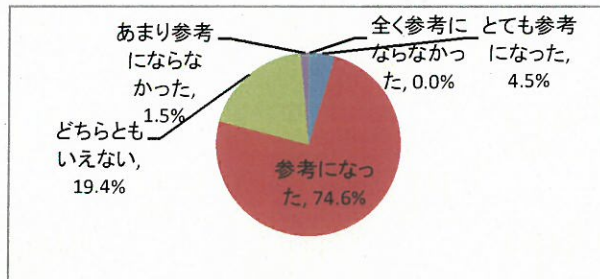
Q1-1 職場のメンタルヘルス対策について(N=67)

とても参考になった	参考になった	どちらともいえない	あまり参考にならなかった	全く参考にならなかった
13	51	3	0	0
19.4%	76.1%	4.5%	0.0%	0.0%



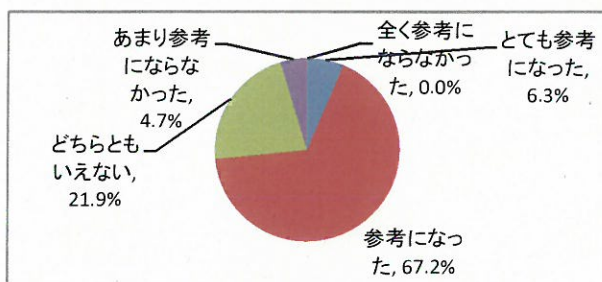
Q1-2 仕事と家庭の両立支援について(N=67)

とても参考になった	参考になった	どちらともいえない	あまり参考にならなかった	全く参考にならなかった
3	50	13	1	0
4.5%	74.6%	19.4%	1.5%	0.0%



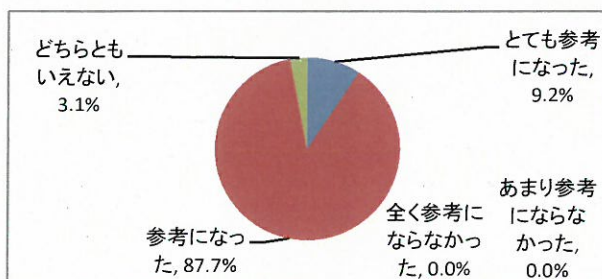
Q1-3 看護師等を確保するための効果的な求人方法と職場定着について(N=64)

とても参考になった	参考になった	どちらともいえない	あまり参考にならなかった	全く参考にならなかった
4	43	14	3	0
6.3%	67.2%	21.9%	4.7%	0.0%



Q1-4 全体評価(N=65)

とても参考になった	参考になった	どちらともいえない	あまり参考にならなかった	全く参考にならなかった
6	57	2	0	0
9.2%	87.7%	3.1%	0.0%	0.0%

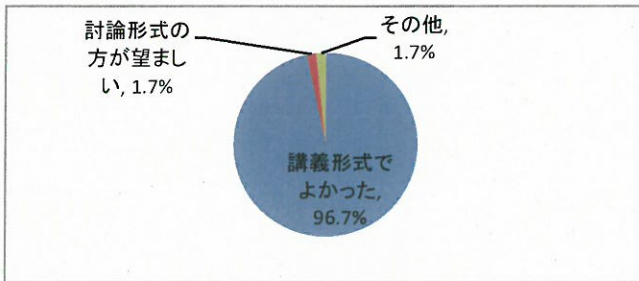


Q1-5 研修全体で、参考になった部分、参考にならなかった部分や理由など(自由記述)

- ・メンタルヘルスに関して、ストレス度チェック等参考となるものがあるのでアクセスしてみたい
- ・職場のメンタルヘルス対策が参考になった
- ・メンタルヘルスに関する講義の中で具体的な資料を基の話しで分かりやすく参考になった
- ・職場メンタルヘルス対策－ストレスコーピングとソーシャルサポート
- ・WLBと共にくるみんマークの取得も計画できそう
- ・スタッフへの声かけ、かかわり方を再確認できた
- ・くるみんのことを知った事
- ・メンタルヘルス対策について、人事労務担当として見直さなければならない事があると感じた(人(部下等)との話し方、つきあい方など)

Q2 研修会の形態について(N=60)

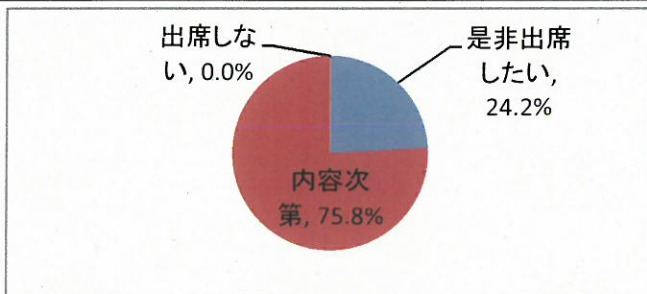
講義形式でよかった	討論形式の方が望ましい	その他
58	1	1
96.7%	1.7%	1.7%



3 今後の研修について

Q1 このような研修会が今後ある場合出席されますか？(N=62)

是非出席したい	内容次第	出席しない
15	47	0
24.2%	75.8%	0.0%

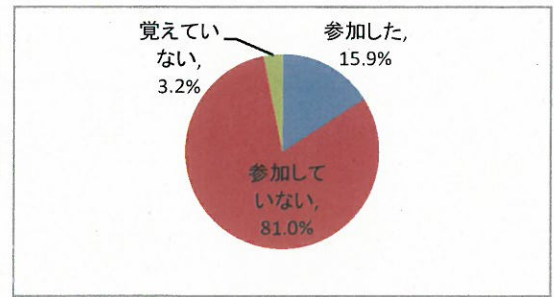


Q2 今後研修会で実施してほしいテーマ(複数回答可)

労働基準関係法令等の基本内容	30
ワークライフバランスについて	22
短時間雇用勤務について	21
職場のパワーハラスメント対策	20
ハローワークを活用した求人方法	17
職場におけるメンタルヘルス対策	15
育児介護休業について	11
仕事と家庭の両立支援対策	9
腰痛予防対策	5
セクシュアルハラスメント対策	3
その他	1

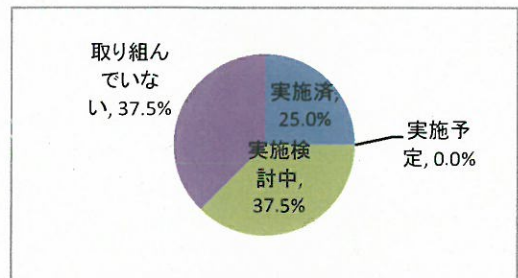
4 昨年度の研修参加(N=63)

参加した	参加していない	覚えていない
10	51	2
15.9%	81.0%	3.2%



昨年度の研修結果を踏まえ、これまで何らかの取組を行いましたか？(N=8)

実施済	実施予定	実施検討中	取り組んでいない
2	0	3	3
25.0%	0.0%	37.5%	37.5%



取組はどのような内容ですか(自由記述)

- ・短時間雇用勤務について

Q5 ご意見(自由記述)

- ・本日のメインテーマは看護師等の確保するための効果的な求人方法と職場定着ではないか、忙しい中、各医療機関はこのテーマを目的に来場したものと思われる。