

～キャリアアップを支援する事業主のみなさまへ～

契約社員、パート、派遣社員などの キャリアアップガイドができました！

厚生労働省では、契約社員、パート、派遣社員などの非正規雇用労働者のキャリアアップに向けた取組（正規雇用転換、人材育成、処遇の改善など）を支援するため、こうした取組を積極的に行っている企業の事例などを紹介する専用サイトを開設いたしました*。

非正規雇用の労働者のキャリアアップに向けた取組を進める際の参考として、ご活用ください。

*平成24年度委託事業(みずほ情報総研株式会社)による。

The screenshot shows the homepage of the website. At the top, there's a navigation bar with links for 'Home', 'Non-regular Worker', 'Advantage', 'Case Studies', and 'Column'. Below the navigation, a main heading reads '社内でこんなお悩みを抱えていませんか？' (Don't you have such烦恼 at work?). There are four green icons with arrows pointing up: '優秀な人材をより多く確保したい' (Want to secure more excellent talents), '社員の離職を防ぎたい' (Want to prevent employee turnover), '社員のモチベーションを向上させたい' (Want to improve employee motivation), and '会社の生産性を向上させたい' (Want to improve company productivity). A red arrow points from the left margin to the first icon. The central part of the page features a diagram showing the relationship between population growth, non-regular workers, economic activity stagnation, and consumer spending decline. Below this, another section discusses how to resolve the situation through a virtuous cycle of career development, skill enhancement, and motivation improvement, leading to overall economic and social development. A red arrow points from the right margin to the third icon.

非正規雇用の現状や政府の取組などを知りたい方はコチラへ。

正規雇用転換、人材育成や処遇の改善などキャリアアップに向けた取組を実施したい企業の方はコチラへ。

多数の事例が掲載されています。

契約社員、パート、派遣社員などのキャリアアップガイド

<http://www.hiseikikoyou.jp/>



厚 生 労 働 省

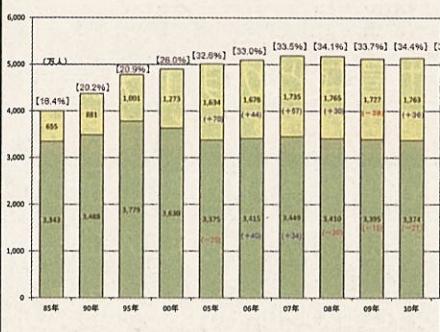


非正規雇用とは・非正規雇用対策(支援策のご案内)

非正規雇用の現状と課題をグラフなどを取り入れてわかりやすく解説しています。

また、非正規雇用対策(支援策のご案内)では非正規雇用の労働者を正規雇用転換した場合の奨励金など、各種助成金をご案内しています。

正規雇用と非正規雇用の労働者の推移



図表 非正規雇用労働者の全体像

(年齢)	男性		女性			
	高齢者 569万人(+200万人)	中年者 1,217万人(+293万人)	高齢者 549万人(+205万人)	中年者 1,585万人(+545万人)		
55歳						
45歳	年長契約 32万人(+23万人)	年長派遣 7万人(+6万人)	年長フリーター 21万人(+7万人)	年長リーダー 61万人(+6万人)	年長契約 48万人(+35万人)	年長派遣 20万人(+14万人)
35歳	若年契約 51万人(+39万人)	若年派遣 18万人(+10万人)	フリーター 70万人(+6万人)	フリーター 110万人(+12万人)	若年契約 66万人(+45万人)	若年派遣 26万人(+11万人)
25歳						
15歳					学生113万人(△42万人)	

➡ ① 高齢者+その他パート+学生=1,062万人

② その他の694万人うちフリーター等の若者349万人(+123万人) 年長フリーター等180万人(+91万人)

事例紹介

非正規雇用から正規雇用への転換、人材育成、待遇の改善など、非正規雇用労働者のキャリアアップを積極的に進めていく企業の事例を紹介しています。

企業のエリア・正社員数・業種等の別に知りたい事例を絞り込むことができます。

Q 事例の絞り込みを閉じる

エリア	正社員数	業種	取り組みの種類
関東	30~99人	製造業	待遇の改善
四国	100~299人	販売・信販業	正規雇用転換
九州	300~999人	卸売業、小売業	
中部		金融業、保険業	
		医療・福祉	
		運輸業	
		電気・ガス・水道業	

各企業の事例の概要を紹介しています。

さらに詳しい内容を知りたい場合にはここをクリックしてください。

1. 企業概要

欄名	概要
主な事業内容	金属機械の製造
所在地	滋賀県立工業高等専門学校
設立年	1990年(平成2年)
所属の正社員数	約600名(うち、男性約330名・女性約270名)
多段階評価による正社員化	0名
非正社員数(直近雇用)	約100名
年収基準	約15万
福利厚生の有無	あり
労働組合の有無	あり(組合員は正社員のみ)

2. 非正社員の活用状況

直営部門	雇用区分	名前	期別工	直営部門	
				人手	時給(20名・女性20名)
				全員	時給20名(男20名・女20名)
				全員	時給20名(男20名・女20名)
				全員	時給20名(男20名・女20名)

最新情報更新中！

サイト情報の充実を図っています！

