

## はじめに

少子・高齢化が急速に進展する中で、産業・経済の活力を維持するためには新規学校卒業者を中心とした若年労働力を確保することが重要な課題となっております。

このことから、新しい事業の展開や発展を目指す企業にとっては、新規学校卒業者を積極的かつ安定的に確保することが必要不可欠であり、長期的展望を踏まえた的確な採用計画の樹立と適正な募集・採用活動を行うことは重要な事項であると言えます。

各企業におかれましては、既に新規学校卒業者の募集の準備に取りかかられていることと存じますが、生徒・学生は心身の成長期にあるとともに、『就職』という人生の最も大切なスタートに立っていることを十分ご認識いただき、的確な採用計画に基づく正しい求人手続とルールに従った募集活動を行っていただきますようお願いいたします。

また、採用・選考に際しましても、応募者の持つ適性と能力がその職務に適合するかどうかなど総合的に評価するという観点にたって、基本的人権尊重の精神を根底にすえた公正・公平な採用選考を実施していただきますようお願いいたします。

本冊子は、新規学校卒業者の募集・採用にあたって、是非ご承知いただきたい事項や雇用管理の基本的事項の一部をとりまとめたものです。ご活用いただければ幸いに存じます。

令和5年3月

福 井 労 働 局  
ハローワーク（公共職業安定所）