株式会社エツミ光学

認定日：令和8年10月23日

（くるみん２回目、2025 年度基準（新基準））

所在地	大野市
業　種	製造業
代表者	代表取締役　小林　和宏
社員数	195 人

◎ 企業からのコメント

当社では、社員一人ひとりが仕事と家庭生活を両立し、安心・安全に長く働き続けられる職場づくりを目指しています。2 回目のくるみん認定に向けて、継続して環境整備に取り組んできました。その結果、男女ともに育児休業取得率 100%を達成し、年次有給休暇の取得日数も目標を上回ることができました。

今回の認定を励みに、子育てサポート企業として、社員の声を大切にしながら、誰もが働きやすく、能力を十分に発揮できる職場環境づくりに今後も努めてまいります。

◎ 認定企業の取組

計画期間内に、男性社員の育児休業取得率を 50%以上、女性社員の育児休業取得率を 90%以上とする

育児休業取得について、ちらしを作成・社内掲示を行い、取得を促進。
結果、男性社員・女性社員ともに育児休業取得率 100%を達成。

年次有給休暇の取得率をあげる

年次有給休暇平均取得日数を７日とする目標を設定し、社内会議で目標を周知。
年次有給休暇の取得状況を毎週確認し集計表を作成、部署内で掲示し取得を促進。
結果、計画期間最終事業年度の平均取得日数は 14 日を達成。

育児短時間勤務制度を拡大する

育児短時間勤務について労働者にアンケートを実施し制度を改定。
中学校就学の始期に達するまでの子を持つ労働者が、１日の勤務時間を６時間～７時間 30 分の間で選択し利用できる短時間勤務制度とした。

育児休業取得率

※令和７年４月施行の改正次世代育成支援対策推進法による新基準要件（2025 年度基準）を満たしたことによる認定

男性労働者：１００% ※
（育児休業をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：１０名／１０名）

女性労働者：１００% ※
（育児休業をした女性正社員／出産した女性正社員：１１名／１１名）