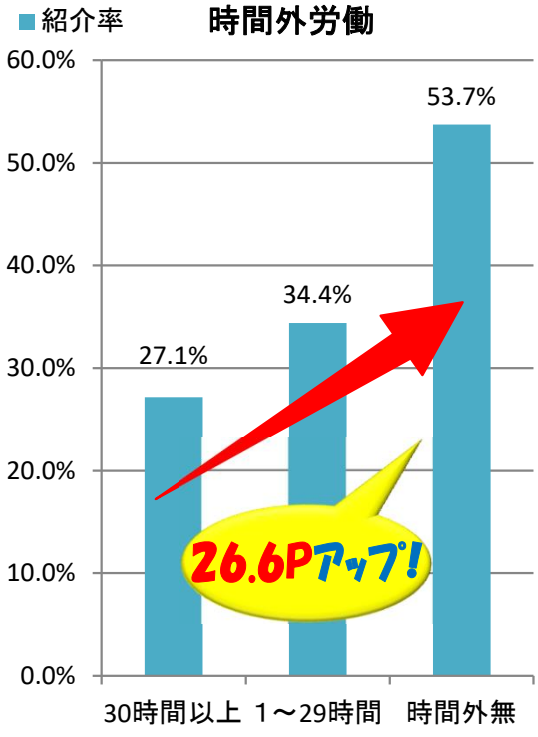
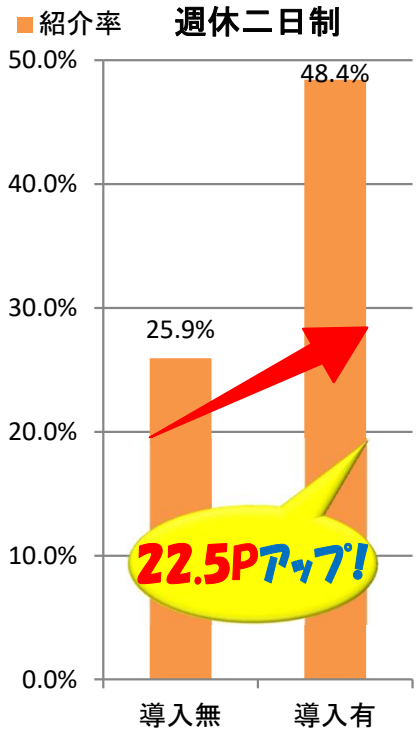
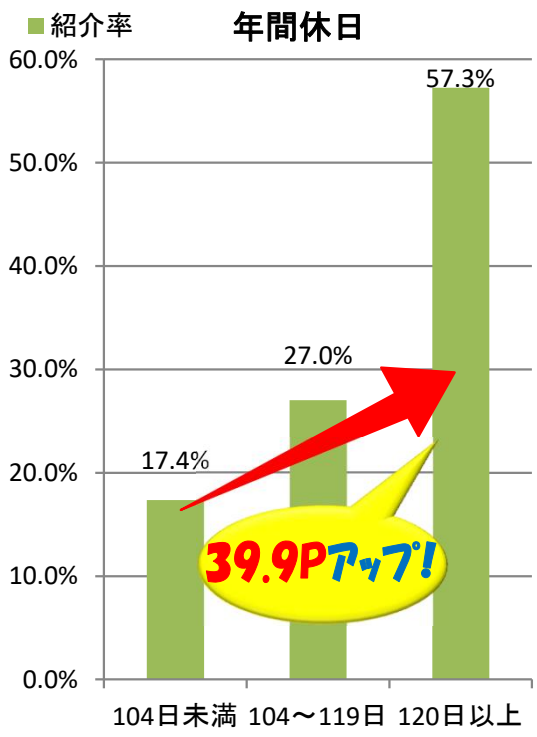
人手不足で困っていませんか？
職場環境の改善で会社の魅力度を向上させましょう!!

081013福井所版

時間外労働が少なくなり休日数が多くなると応募者数は増加します！







※紹介率:求人1人当たりの応募者数

※令和8年5～7月にハローワーク福井で受理された正社員求人数　4,606人

人材確保のため労働条件の改善を検討してみませんか？



- 休日を増やすことは現実的に無理がある･･･
- 人手不足で残業しなければ仕事が回らない状況だ･･･

ハローワークの窓口でお聞きしました！「具体的な取組事例」（詳細は裏面）

1．認定制度の活用で企業のイメージアップ（ユースエール・くるみん・えるぼし）
2．ノー残業デーなどの実施、長時間労働抑制の目標設定
3．有給休暇取得促進のための制度化
4．若者の積極採用・定着促進
5．労働生産性向上（風土・意識改革、研修等の充実、作業環境改善、多能工化）

※働き方・休み方改善ポータルサイトをご活用下さい　http://work-holiday.mhlw.go.jp　働き方・休み方改善 ポータル　検索

労働条件の変更はなくても「有休が取りやすい」「残業削減の取組」は、職場環境の魅力を伝える重要な要素です。

求人情報へのアピール例

●認定制度で知名度アップ
・ユースエール認定企業
・くるみん認定企業
・えるぼし認定企業

●有給休暇の取得促進をアピール！
・当社の有休消化率は100%達成しています
・毎月1回有休の取得促進をしています
・夏季に3日連続の有休が取得可能です

●残業削減をしていることをアピール！
・毎週1回「ノー残業デー」があります
・残業削減のため、〇〇システム導入しました
・生産性向上部会を月1回開催しています

求人条件のご相談は
ハローワーク福井　求人・事業所相談部門　TEL:０７７６－５２－８１５６

働き方改革の推進・労働生産性向上の具体的な取組事例

1．認定制度の活用で企業イメージアップや認知度の向上！

① ユースエール：若者の採用・育成に積極的で若者の雇用管理などが優良な中小企業を認定する制度
② くるみん：「子育てサポート企業」として認定する制度で「くるみん認定」と「プラチナくるみん認定」の2段階
③ えるぼし：女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な事業主を認定する制度

2．働き方改革の推進に関連した取組事例

① ノー残業デーなどの実施、長時間労働抑制の目標設定
② 有給休暇取得促進のための制度化
③ 若者の積極採用・定着促進

3．労働生産性向上を目的に実施した取組事例

①風土・意識改革
・「生産性改善部署」を設置し、この部署が企画する目標達成発表会を年2回実施
・無駄な作業の洗い出しによる作業の効率化、データ管理の見える化・共有化の実現
②教育訓練、研修等
・資格取得では、社内研修のほか、受験料、参考書・交通費負担の支援、資格取得者には給与・報奨金に反映
③作業・設備環境の改善
・営業支援ツールの導入（日報処理支援）
・集中して仕事に取組む時間を「カード」で示し、電話対応を周囲に代わってもらうなど作業効率を上げる制度
・生産設備の機械化による省力化、作業レイアウト見直しによる効率化
④制度等の見直し
・「ハッピー休暇制度」として結婚記念日等の有給休暇に1日3，000円を支給
・復職後も復帰前の処遇で再雇用する復職（ジョブ・リターン）制度導入
・多能工化による業務共有、業務の繁閑を利用した異動
・短時間勤務制度の導入により社員の多様なニーズに対応

「ふくい働き方改革推進支援センター」のご案内

働き方改革に関する様々な課題に対応するワンストップ相談窓口として、
社労士等の専門家が、中小企業事業主の方からの労務管理上の相談に応じています。
相談無料、秘密厳守です。

電話、メール、来所により相談を受付

【 ふくい働き方改革推進支援センター 】

お問合せや
ご相談は
こちらまで

電　話：0120-14-4864
メール：fukui-hatarakikata@shakaihokenroumushi.jp
住　所：福井市西木田2丁目8-1 福井商工会議所ビル1階
【受付時間】平日9：00～17：00（年末年始を除く）

▶詳しくは特設サイトをご確認ください。
https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/fukui/

こんなことで悩んでいませんか？ぜひお気軽にご相談ください。

☑残業を減らしたい
☑36協定の作り方を知りたい
☑非正規雇用労働者の待遇を改善したい
☑就業規則を見直したい
☑同一労働同一賃金への対応はどうすればよいか
☑最賃が上がっているが、どう対応したらよいか
☑従業員が定着せず、人手不足で困っている
☑テレワークへの対応はどうすればよいか
☑助成金を利用したいが、使い方がわからない



どうぞお気軽に、
ご相談ください。