

令和 8 年度 敦賀市・福井労働局雇用対策協定に基づく事業計画

敦賀市・福井労働局雇用対策協定運営協議会

◆趣旨

敦賀市（以下「市」という。）と福井労働局（以下「労働局」という。）は、市における雇用対策に関する施策等を効果的に実施するため、平成 28 年 5 月 10 日に「敦賀市・福井労働局雇用対策協定」を締結した。

この協定に基づき、市及び労働局（ハローワーク敦賀）は、「敦賀市人口減少対策計画（第 8 次敦賀市総合計画）」に掲げる諸施策を中心に、就職支援や雇用創出、地域産業の活性化等の施策を一体的、体系的、組織的に推進するため、令和 8 年度の事業計画を次のとおり策定し取組を推進する。

◆重点取組事項

1. 産業振興の充実による生産年齢人口の維持

産業振興として、企業立地補助金事業等による新たな雇用創出や、既存産業の活性化による市民の雇用確保に取組むことで、生産年齢人口を可能な限り維持する。

2. 子育て支援の充実による年少人口の維持

子育て支援として、ハード面の取組だけでなく、ソフト面の取組の充実を図り、子育て世代の移住を促すことで、年少人口を可能な限り維持するとともに、将来における人口減少問題の拡大・再生産を防止する。

3. 人材育成の充実による若年世代の流出抑制

若年世代の就職口を確保するだけでなく、特色ある人材の育成や起業を支援し、産業振興へ循環するサイクルを構築することで、若年世代の流出を可能な限り抑制する。

◆数値目標

重点取組事項を進めることにより、敦賀市に住む人の増加数 100 人／年（令和 10 年度末）を目標とする。

◆事業計画

1. 産業振興の充実による生産年齢人口の維持

【具体的な実施事業】

敦賀市	福井労働局（ハローワーク敦賀）
① 産業団地の整備及び企業誘致の推進	
・ 市内全域への企業誘致を行うことで新規雇用を創出し、地域経済の活性化を図る。	・ 進出を検討している企業に対して、労働市場情報を提供する。また、進出予定企業に対しては、市と連携して求人企業説明会・面接会を開催し、人材の確保を図る。

新たな働き方に取り組む企業のオフィス誘致を行うことで、新規雇用を創出し、地域経済の活性化を図る。 数値目標：1社誘致 期限目標：通年で実施	進出を検討している企業に対して、労働市場情報を提供する。また、進出予定企業に対しては、市と連携して求人企業説明会・面接会を開催し、人材の確保を図る。
--	--

2. 子育て支援の充実による年少人口の維持

敦賀市	福井労働局（ハローワーク敦賀）
① 定住移住促進事業	
定住移住促進専用HPを活用し、本市の子育て環境、市内企業や先輩移住者のライフスタイル等、敦賀市での暮らしをイメージしやすい情報等の発信を行うとともに、各種支援制度（移住支援金、新婚・子育て世帯と移住者への住まい支援事業等）の紹介を行うことで、子育て世帯等の定住移住を促す。	定住移住促進事業制度をPRするとともに、「子育てしながら働く女性」を受け入れる事業所を開拓する。（くるみん事業所を含む） 数値目標：5社 期限目標：通年で実施
② 再就職サポートセミナーの開催	
敦賀市役所窓口にはローワーク敦賀の職員を派遣し、母子家庭の母等を対象とした職業相談・職業紹介を行う「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」を周知・広報する。 数値目標：年1回 期限目標：8年8月	敦賀市役所窓口にはローワーク敦賀の職員を派遣し、母子家庭の母等を対象とした職業相談・職業紹介を行う「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」を実施する。 数値目標：年1回 期限目標：8年8月
③ 「ふくい女性活躍推進企業（プラス+）」制度の周知	
リーフレットを活用しながら「ふくい女性活躍推進企業（プラス+）」制度の周知に努め、女性が活躍しやすい職場環境づくりを推進する。	各種リーフレットを活用しながら女性が活躍しやすい職場環境づくりを推進する。

3. 人材育成の充実による若年世代の流出抑制

敦賀市	福井労働局（ハローワーク敦賀）
① 大学生等を対象とする企業説明会の開催	
- IJU ターンの促進・定住を目的に未内定の大学生等を対象とする「合同就職面接会(仮称)」を開催する。 数値目標：企業 5 社 期限目標：8 年 10～12 月 - IJU ターンの促進・定住を目的に大学生等を対象とする「ふるさとジョブフェア」を開催する。 数値目標：企業 80 社、大学生等 70 名 期限目標：9 年 3 月 - IJU ターンの促進・定住を目的に大学生等を対象とした合同企業説明会の開催を広く地域住民に周知・広報する。 数値目標：年 1 回 期限目標：9 年 3 月	- IJU ターンの促進・定住を目的に未内定の大学生等を対象とする「合同就職面接会(仮称)」を開催する。 数値目標：企業 5 社 期限目標：8 年 10～12 月 - IJU ターンの促進・定住を目的に大学生等を対象とする「ふるさとジョブフェア」を開催する。 数値目標：企業 80 社、大学生等 70 名 期限目標：9 年 3 月 - IJU ターンの促進・定住を目的に大学生等を対象とした合同企業説明会を開催する。 数値目標：年 1 回 期限目標：9 年 3 月
② 高校生とその保護者を対象とする地元企業説明会の開催	
地元企業への就職促進を図るため、高校卒業予定者とその保護者を対象とした「サマー求人企業説明会」を開催する。 数値目標：企業 80 社 期限目標：8 年 7 月	地元企業への就職促進を図るため、高校卒業予定者とその保護者を対象とした「サマー求人企業説明会」を開催する。 数値目標：企業 80 社 期限目標：8 年 7 月
③ 県外の学校及び労働局・ハローワークと連携した IJU ターン希望者の開拓	
労働局及びハローワーク敦賀に設置している IJU ターン就職相談窓口を周知・広報する。	労働局及びハローワーク敦賀に設置している IJU ターン就職相談窓口の利用を促進する。

県外の大学等に対し IJU ターン希望者の開拓や地元企業の P R 等を行い、定住・移住を促進する。 数値目標：20 校 期限目標：通年で実施	- 県外の大学等に対し IJU ターン希望者の開拓や地元企業の P R 等を行い、定住・移住を促進する。 数値目標：20 校 期限目標：通年で実施 - 市の諸施策に関する勉強会を開催する。
④ 市内企業の求人ニーズ等を把握するための事業所訪問の実施	
市内企業の雇用施策に関するニーズ等を把握し、IJU ターン希望者用の求人を開拓するとともに、企業の意向に沿った雇用対策を推進するため、ハローワークの職員とともに事業所を訪問する。 数値目標：5 社 期限目標：通年で実施	市内企業の求人ニーズ等を把握し、IJU ターン希望者用の求人を開拓するとともに、企業の意向に沿った人材確保対策を推進するため、市の職員とともに事業所を訪問する。 数値目標：5 社 期限目標：通年で実施
⑤ 「ふくい嶺南企業ガイド」ウェブサイトの充実	
嶺南地域の企業情報の効果的な発信及び更なる充実を図る。 数値目標：110 社 期限目標：通年で実施	嶺南地域の企業情報の効果的な発信及び更なる充実を図る。 数値目標：110 社 期限目標：通年で実施
⑥ 医療従事者等の人材育成支援	
敦賀市立看護大学の安定的な運営を支援することで、嶺南地域全体で不足する医療従事者等の人材育成、大学院及び助産学専攻科の課程を通じた高度な医療人材の育成を行い、地域への定着を図る。 数値目標：輩出する看護職従事者の定着数 10 人 期限目標：9 年 3 月	- 福井県社会福祉協議会による出張相談を実施する。 数値目標：月 1 回 期限目標：通年で実施 - 福井県ナースセンターによる出張相談を実施する。 数値目標：月 1 回 期限目標：通年で実施

⑦ 地元就職促進に向けた人材確保への取り組み	
・ 人手不足分野の事業所の要望により、ハローワークに求人企業説明会・面接会の開催を要請する。 ・ 就職氷河期世代を含む不安定な就労を繰り返し就職に支援が必要な中高年世代に対して個々人の状況に応じた職業相談・職業訓練のアドバイス、求人開拓などの支援を要請する。 ・ 市民に地元企業を知ってもらうための取り組みとして、市内小中学生に地元企業の仕事を楽しみながら体験してもらうプログラムを開催する。 数値目標：企業 30 社 参加者延 1,000 名 期限目標：9 年 3 月	・ 人手不足分野の事業所のニーズに合わせ、市と連携して求人企業説明会・面接会を開催し、人材の確保を図る。 ・ 就職氷河期世代を含む不安定な就労を繰り返し就職に支援が必要な中高年世代（以下「中高年世代」という。）に対して個々人の状況に応じた職業相談、職業訓練のあっせん、求人開拓などの支援を実施する。また、事業主に対し、各種助成金を活用した就職中高年世代の積極的な募集・採用を周知する。 ・ 市民に地元企業を知ってもらうための取り組みとして、市内小中学生に地元企業の仕事を楽しみながら体験してもらうプログラムの開催に参画する。 数値目標：企業 30 社 参加者延 1,000 名 期限目標：9 年 3 月
⑧ 障害者の就労支援	
・ 敦賀市地域自立支援協議会就労支援部会に参加し、就労移行支援事業・就労継続支援事業等の福祉サービスの状況を共有する。 数値目標：月 1 回 期限目標：通年で実施 ・ 障害者雇用の理解促進を目的とした企業向けセミナーの開催を周知・広報する。 数値目標：企業 10 社 期限目標：8 年 8 月	・ 敦賀市地域自立支援協議会就労支援部会に参加し、就労移行支援事業・就労継続支援事業等の福祉サービスの状況を共有する。 数値目標：月 1 回 期限目標：通年で実施 ・ 障害者雇用の理解促進を目的とした企業向けセミナーを開催し、障害者の雇用促進を図る。 数値目標：企業 10 社 期限目標：8 年 8 月

・ 障害者ジョブガイダンスに参加し、就職のための準備支援を行う。 数値目標：障害者 20 名 期限目標：8 年 10 月 ・ 「障害者向けミニ就職面接会・企業説明会」の開催を周知・広報する。 数値目標：企業 15 社、障害者 50 名 期限目標：8 年 10 月 ・ 「企業と障害者就労支援機関の交流会」を開催し、企業と就労支援機関の相互理解を図る。 数値目標：企業 5 社、就労事業所 5 事業所 期限目標：9 年 1 月	・ 障害者ジョブガイダンスを開催し、就職のための準備支援を行う。 数値目標：障害者 20 名 期限目標：8 年 10 月 ・ 「障害者向けミニ就職面接会・企業説明会」を開催し、障害者の雇用促進を図る。 数値目標：企業 15 社、障害者 50 名 期限目標：8 年 10 月 ・ 「企業と障害者就労支援機関の交流会」を開催し、企業と就労支援機関の相互理解を図る。 数値目標：企業 5 社、就労事業所 5 事業所 期限目標：9 年 1 月
⑨ 公正採用選考への取り組み	
・ 事業主向けの研修会・セミナーの開催を周知・広報する。 数値目標：年 1 回 期限目標：8 年度内 ・ 「人権教育指導者研修会」を開催し、市民への人権問題への認識を深める。 数値目標：年 1 回 期限目標：8 年 11 月	・ 事業主向けの研修会・セミナーを開催し、公正採用選考を推進する。 数値目標：年 1 回 期限目標：8 年度内 ・ 「人権教育指導者研修会」の開催を周知・広報する。 数値目標：年 1 回 期限目標：8 年 11 月