

令和8年度

坂井市・福井労働局雇用対策協定に基づく事業計画

坂井市・福井労働局

第1 趣旨

坂井市（以下「市」という。）と福井労働局（以下「労働局」という。）は、市における雇用・労働環境の改善に連携して強力に取り組むため、平成28年3月4日「坂井市・福井労働局雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき、市、労働局及び三国公共職業安定所（以下「ハローワーク三国」という。）は、市が行う地域活性化、雇用創出その他の雇用に関する施策と密接な関連のもとに円滑かつ効果的に推進するため、令和8年度の事業計画をまとめ、各施策に対する互いの理解を深め一体的な対策の実施により、市の雇用・労働環境の改善と就労支援の強化を図る。

第2 坂井市と福井労働局（ハローワーク三国）との連携事項

（ⅰ） U・I・Jターンの就職促進

- 1) U・I・Jターン相談窓口の設置
- 2) U・I・Jターン求人情報の提供、就職促進
- 3) U・I・Jターン者に対する職場定着及び地元定着支援
- 4) U・I・Jターン者向け住宅の確保及び移住定住情報の提供
- 5) 県外の労働局・ハローワーク等と連携したU・I・Jターン希望者の把握と就職支援

（ⅱ） 若年者の就職促進

- 1) 新規卒者等を対象とした企業説明会、就職面接会の開催
- 2) 高校生の地元就職及び産業教育のための企業説明会、職場見学等の開催
- 3) 魅力ある企業の誘致推進及び誘致企業に対する人材確保支援
- 4) 就職支援事業の支援

（ⅲ） 女性の雇用対策の推進

- 1) 女性が働きやすい職場づくりの推進
- 2) 子育てしながら働く女性のニーズに応えた求人開拓及び求人情報の提供
- 3) 子育てしながら働く女性に対する支援策の情報発信
- 4) 子育て中の女性のための出張相談の実施及び女性のためのセミナーの開催

（ⅳ） 地域産業の雇用対策の推進

- 1) 人手不足分野における人材確保支援
- 2) 外国人雇用対策
- 3) 働きづらさを抱える方への支援
- 4) 農林水産業及び地場産業の担い手確保及び育成支援
- 5) 起業家に対する情報発信や支援

（ⅴ） 特別連携事業

- 1) 急激な雇用変動等に対する連携強化
- 2) 中高年齢層（ミドルシニア）等に対する雇用対策

●事業計画

(i) U・I・Jターンの就職促進

恵まれた条件や魅力を情報発信しながら、本市出身の人や移住を検討する都市住民への情報提供、市内の企業等への就職を斡旋するなどの仕組みの創設に取り組む。

【数値目標】

① U・I・Jターン者数 170人

坂井市まち・ひと・しごと創生総合戦略記載数値

令和11年度の市の移住相談や支援を受けて転入した人数：170人

令和5年度の市の移住相談や支援を受けて転入した人数：98人

【具体的な取組】

	坂井市	福井労働局（ハローワーク三国）
1) U・I・Jターン相談窓口の設置	シティセールスの強化を図り、様々なU・I・Jターン向けの情報を積極的に発信する。 市内企業についての説明や就労希望者から相談を受けた場合には、移住・定住に向けた支援施策の紹介や取次ぎをハローワーク三国に要請する。 数値目標：－ 期限目標：通年で実施	来所するU・I・Jターン希望者に対して、市が作成したリーフレット等を活用し、市内企業の説明や就職相談を行うとともに、移住・定住に向けた支援施策について案内・取次ぎを行い、市と連携した就職支援を図る。 数値目標：支援者数 50名 期限目標：通年で実施
2) U・I・Jターン求人情報の提供、就職促進	U・I・Jターン希望者に市内の求人情報を提供するため、ハローワーク三国のホームページにU・I・Jターン求人情報を掲載を要請する。 数値目標：－ 期限目標：通年で実施	ハローワーク三国のホームページにU・I・Jターン求人情報を掲載し、U・I・Jターン希望者に対して求人情報の提供を行う。 数値目標：－ 期限目標：通年で実施
3) U・I・Jターン者に対する職場定着及び地元定着支援	新規就労者の職場定着を図るため、U・I・Jターン就職者のうち、一定の要件を満たす人に対して奨学金返還支援を実施する。 また、県外からの移住者に対し、移住支援金を支給する。 ハローワーク三国には、U・I・Jターン者に対して、奨励金・支援金制度の案内をはじめ、職場定着のための支援制度等について情報を提供するように要請する。 数値目標：移住支援金交付者47名 UIJターン奨学金返還支援新規対象者20名 期限目標：通年で実施	ハローワーク三国の紹介により就職したU・I・Jターン者に対し、就職後6か月以内を目途に定着支援に向けたフォローアップ支援を実施する。（仕事上の悩み、不安、不満等の確認など） U・I・Jターン者に対して、市が作成するリーフレット等を活用し、奨励金・支援金制度をはじめとする、職場定着支援制度等について情報提供を行う。 数値目標：定着支援の同意を得た3名 期限目標：通年で実施

4) U・I・Jターン者向け住宅の確保及び移住・定住情報の提供	
空き家情報バンクの活用によるU・I・Jターン者向けの住宅確保を図るとともに、移住・定住に関する住宅情報一覧等を作成する。 ハローワーク三国には、移住・定住に関する相談者に対して市の移住・定住についての情報提供を要請する。 数値目標：－ 期限目標：通年で実施	来所したU・I・Jターン希望者から住宅に関する相談があった場合には、市が実施する移住・定住施策に関する情報提供を行うとともに、市と連携した支援を図る。 数値目標：－ 期限目標：通年で実施
5) 県外の労働局・ハローワーク等と連携したU・I・Jターン希望者の把握と就職支援	
U・I・Jターン就職説明を実施することにより、U・I・Jターン希望者を把握することはもとより、ハローワーク三国に対しU・I・Jターン求人情報や市の移住・定住についての情報提供を要請する。 数値目標：－ 期限目標：通年で実施	県外の労働局・ハローワーク等と連携・協力し、U・I・Jターン就職相談会や窓口等を通じて、U・I・Jターン希望者の把握に努めるとともに、U・I・Jターン求人情報及び市の移住・定住に関する情報を積極的に提供する。 数値目標：－ 期限目標：通年で実施

(ii) 若年者の就職促進

若い世代を中心に、市内企業が新卒者の採用を積極的に進めるよう経済団体に協力を求めるとともに、若者が市内企業への関心を高めたり、理解を深めたりする機会の創出に取り組む。また、雇用の創出を図るため、立地企業に対する助成金などを活用し、市内への企業立地の実現に取り組む。

【数値目標】

- ① 新卒者・既卒者の就職支援
・管内高等学校における就職内定率 100.0%

- ② 企業誘致（新設・増設） 5件／年

坂井市まち・ひと・しごと創生総合戦略記載数値
令和7年度～令和11年度：累計25件
令和5年度：9件

【具体的な取組】

坂井市	福井労働局（ハローワーク三国）
1) 新規学卒者等を対象とした求人企業説明会、就職面接会の開催	
市内企業への若年者の就職促進のため、労働局をはじめハローワーク三国に対し、「高校生サマー求人企業説明会」や、「企業説明会・面接会（仮称）」等の継続開催について、引き続き要請する。 数値目標：年2回開催 期限目標：通年	市と連携し、令和9年3月新規高卒予定者及びその保護者を対象として、夏休み前に求人内容等を説明する「高校生サマー求人企業説明会」を開催する。また、令和9年3月新規大卒予定者等及び既卒者を対象に「企業説明会・面接会（仮称）」等を開催する。 数値目標：年2回 期限目標：サマー7月以降開催、企業説明会・面接会（仮称）開催
2) 若年者に対する職場定着支援	
ハローワーク三国に対して、若年者に対して、職場定着や、地元定着に関する支援制度等について随時周知するよう要請する。 数値目標：－ 期限目標：通年	ハローワーク三国の紹介により就職した若年者のうち、新卒者（卒業後3年以内の既卒者含む）やフリーター等を対象に、就職後6か月以内の定着支援（フォローアップ）を実施する。 数値目標：同意を得た者36名 期限目標：通年で実施
3) 魅力ある企業の誘致推進及び誘致企業に対する人材確保支援	
市の立地奨励金制度を周知するとともに、積極的な企業誘致を展開し、新たな雇用機会の創出を図る。 ハローワーク三国に対し、市の奨励金制度の周知を要請する。 数値目標：－ 期限目標：通年で実施	市の誘致企業に対し、管内労働市場の情報提供を行うとともに、求人申込の案内や雇用関係助成金等の周知を行う。また、市の奨励金制度について福井労働局ホームページに掲載し、制度の利用促進を図る。さらに、必要に応じて立地企業を対象とした就職面接会（管理選考）を開催する。 数値目標：－ 期限目標：通年で実施

4) 就職支援事業の実施及び支援

本格的な就職活動を迎える学生等に対し、合同就職説明会等を実施することで、将来のキャリア形成や就職活動における市内企業の普及啓発を図るとともに本市での就労・定着を促進する。 なお、ハローワーク三国からは事業内容に関する助言を、労働局には既存の情報網を活用した周知広報等の協力を要請する。 数値目標：参加者40名 期限目標：通年で実施	労働局及びハローワークが実施する県内外の企業説明会や就職面接会等において、市が実施する就職支援制度について周知・広報を行う。 数値目標：－ 期限目標：通年で実施
--	--

(iii) 女性の雇用対策の推進

雇用条件や労働環境などの面で不安や不満を感じることなく出産や子育てと仕事の両立ができる、女性が働きやすい職場づくりに取り組む。

【数値目標】

- ① 施設へ出張相談
 - ・子育て支援センター等へ出張相談 1回/月
- ② 求人開拓件数
 - ・仕事と子育てが両立しやすい求人開拓 25件

【具体的な取組】

	坂井市	福井労働局（ハローワーク三国）
1) 女性が働きやすい職場づくりの推進	女性が働きやすい職場環境の実現を目指し、「ふくい女性活躍推進企業制度」に基づく支援メニューの情報提供に努めるとともに、ハローワーク三国に対して女性の採用やOJT等、働きやすい職場環境の推進について要請する。 また、働く女性向けセミナー「学女ネクストプログラム」を開催し、働く女性のスキル・キャリアアップを支援する。 数値目標： 働く女性向けセミナー開催数1回 期限目標： 通年で実施	「ふくい女性活躍推進企業制度」等に関するリーフレットを事業主等に配布し、制度の周知を図る。 また、年1回開催（11月頃）の事業主向け雇用管理セミナーにおいて、女性の活躍を含めた「仕事と家庭の両立支援」に関する助成制度等について説明を行う。 数値目標： — 期限目標： 通年で実施
2) 子育てしながら働く女性のニーズに応えた求人開拓及び求人情報の提供	ハローワーク三国に対して、坂井市イクボス共同宣言の趣旨の普及啓発について、管下の企業に対し積極的に情報提供することを要請する。 数値目標： — 期限目標： 通年で実施 「イクボス」とは… 女性のみに限らず、職場でともに働く部下・スタッフのワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らの仕事と私生活を楽しむことができる上司のこと。	子育てしながら働く女性のニーズに応じた職場環境の整備に取り組む事業所の求人開拓を行う。また、開拓した求人については「出張ハローワーク」における職業相談等に活用する。 数値目標： 25件 期限目標： 通年で実施
3) 子育てしながら働く女性に対する支援策の情報発信	子育てしながら働く女性に対し、保育所や子育てサービス、セミナー開催等の情報を、ホームページ等で発信する。 地元出身の女性がその家族とともに移住するUターンを促進するため、市の子育て環境や子育て支援策に関する情報を直接届ける等の事業展開を図りつつ、ハローワーク三国に対して求職を希望する者の市内での就業が実現するよう要請する。 数値目標： — 期限目標： 通年で実施	県内外で開催される企業説明会や就職面接会等において、市が作成した子育て支援等に関する各種情報資料を配布し、周知を図る。 数値目標： — 期限目標： 通年で実施

4) 子育て中の女性のための出張相談の実施及び女性のためのセミナーの開催

子育てと仕事の両立に悩む女性を対象とする雇用対策を推進するため、ハローワーク三国に対し、再就職に関する講座の開催や、子育て中の女性のための職業相談・職業紹介等の「出張ハローワーク」の開催を要請する。 数値目標： － 期限目標： 通年で実施	ハローワーク三国の職員が子育て支援センター等に出向き、仕事と子育てが両立しやすい求人情報等の提供を行うとともに、子育て中の女性を対象とした職業相談・職業紹介を行う「出張ハローワーク」を実施する。 また、ハローワーク福井マザーズコーナーやふくい女性活躍支援センターと連携し、「子育てママ等ミニ面接会」、「就職支援セミナー」、「マザーズセミナー・マザーズ応募書類作成講座」等を開催する。 数値目標： 出張ハローワーク 12回 期限目標： 通年で実施
--	--

(iv) 地域産業の雇用対策の推進

人手不足分野において人材確保ができるよう、事業者及び求職者への支援を行う。また、起業にチャレンジする人や農林水産業の次世代を担う若者に対して、初期における経済的支援を行い、地域での雇用対策に取り組む。

【数値目標】

- ① 新規就農者数 2人／年

坂井市まち・ひと・しごと創生総合戦略記載数値

令和11年度：累計34人

令和5年度：22件

【具体的な取組】

	坂井市	福井労働局（ハローワーク三国）
1) 人手不足分野における人材確保支援	事業施設の建設に伴い、市内に住所を有する従業員を新たに採用し、継続して雇用している事業所に対して助成金を交付する。（業種等要件、交付等要件あり） WEB掲載、CM放送、企業合同説明会等で使用するために、自社の魅力発信や人材採用のための動画を作成する事業者に対して動画の制作費を補助する。また、補助事業者に対してハローワーク三国内デジタルサイネージの周知を図る。 スポットワーク事業者との包括連携協定に基づき、市内事業者に対し、スポットワーカーの活用セミナー等を実施することにより、スポットワークの活用促進を図る。 また、人材不足が顕著な保育士について、無料職業紹介所「坂井市保育士バンク」を設置し、併せて就職支援金を交付することにより、市内保育士の人材確保を図る。 なお、ハローワーク三国に対して、市内の企業会や経済団体等と連携して得た雇用労働に関する情報の共有及び支援制度等の情報発信を要請する。 数値目標： PR動画補助件数 8社 期限目標： 通年で実施	市と連携し、新規高卒者及びその保護者を対象とした「サマー求人企業説明会」を開催する。 ＜再掲＞ また、ハローワークにおいて、管理選考（ミニ面接会）を開催するとともに、求人募集を行っている市内企業等に対する事業所訪問を積極的に実施し、人材ニーズや雇用課題の把握に努める。その上で、ミニ求人企業説明会への参加勧奨、ハローワーク三国内デジタルサイネージを活用した企業PR動画の再生、担当者制による求人充足サービス等を実施し、企業の人材確保を支援する。 さらに、保育士を希望する求職者及び有資格者に対して、無料職業紹介所「坂井市保育士バンク」や就職支援金制度の周知を行い、市内保育士の人材確保に協力する。 なお、定例の雇用失業情勢の情報提供のほか、急激な雇用環境の変化に伴う大量雇用変動等の情報を把握した場合には、随時情報交換を行い、連携を図る。 数値目標： ミニ求人企業説明会への参加 20社 企業PR動画再生 5社 事業所・求人担当者制実施 35社 期限目標： 通年で実施
2) 外国人雇用対策	事業主の外国人労働者に対する適切な雇用管理体制の周知啓発、指導等をハローワーク三国に要請する。 数値目標： － 期限目標： 通年で実施	市と連携し、「外国人雇用状況の届出制度」及び「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」について、事業主に対する周知啓発及び指導を行う。 数値目標： － 期限目標： 通年で実施

3) 働きづらさを抱える方への支援	
生活保護受給者及び生活困窮者に対し、ハローワークと連携した就労支援を実施するとともに、就労準備支援事業を活用し、一人ひとりの状況に応じた段階的な支援を行うことで、就労による自立の促進を図る。 数値目標： ・生活保護受給者等就労促進事業 生活保護受給者 利用者数10人 就職者数5人 生活困窮者 利用者数14人 就職者数10人 ・就労準備支援事業利用者数 10人 ・無料職業紹介によるマッチング 1件 期限目標： 通年で実施	市からの要請に応じ求職者の同意を得た上で、情報共有を行い、求職者の状況やニーズに応じた個別求人の開拓を行う。 数値目標： 10社 期限目標： 通年で実施
4) 農林水産業及び地場産業の担い手確保及び育成支援	
農林水産業や地場産業の担い手確保を図るため、ハローワーク三国に対し求職者への制度等の情報提供を要請する。 数値目標： - 期限目標： 通年で実施	農林水産業及び地場産業の新たな担い手確保を図るため、市と連携し、求職者への制度情報の提供をはじめ、求人開拓、職業紹介等を通じたマッチング支援を行うとともに、必要に応じて人材育成に関する支援情報の提供に努める。 数値目標： - 期限目標： 通年で実施
5) 起業家に対する情報発信や支援	
起業希望者や起業家のためのビジネスコミュニティを作り、必要な情報の発信や支援を行う。 ハローワーク三国には、起業家が求人募集をする際に制度等の情報提供を要請する。 数値目標： - 期限目標： 通年で実施	起業家に対し、労働関係制度の概要や各種手続方法、労働市場に関する情報等について情報提供を行う。 数値目標： - 期限目標： 通年で実施

(v) 特別連携事業

社会情勢による雇用面への影響について注視し、地域での雇用対策に取り組む。

【具体的な取組】

	坂井市	福井労働局（ハローワーク三国）
1) 急激な雇用変動等に対する連携強化	市内事業所において雇用が維持されるよう各種支援制度をホームページ等において提供するため、ハローワーク三国に対し情報の提供を要請する。 数値目標： － 期限目標： 通年で実施	各種支援制度について、市と随時情報交換を行うとともに、相互の相談窓口を事前に把握するなど円滑な連携体制の整備を図る。 また、急激な雇用環境の変化に伴う大量雇用変動等の情報を把握した場合には、速やかに情報共有を行い連携した対応を図る。 数値目標： － 期限目標： 通年で実施
2) 中高年齢層（ミドルシニア）等に対する雇用対策	ハローワーク三国が実施する中高年齢層（ミドルシニア）等に対する各種支援策の周知・広報について、協力を行う。 また、ふくい若者サポートステーションやふくいジョブステーションが開催する出張相談会について、周知・広報等を行う。 数値目標： － 期限目標： 通年で実施	ハローワークが実施する中高年齢層（ミドルシニア）等を対象とした各種支援策について、坂井市に協力を要請するとともに連携し、周知・広報を行う。 また、中高年齢層（ミドルシニア）等の不安定就労者や無業者が安定した就労を実現できるよう、個々の状況に応じたきめ細かな就労支援を行う。 数値目標： － 期限目標： 通年で実施