

令和 8 年度

福井市・福井労働局雇用対策協定に基づく事業計画

第 1 趣旨

福井市（以下「市」という。）と福井労働局（以下「労働局」という。）は、雇用対策に関する施策等を効果的に実施するため、平成 28 年 2 月 10 日に「福井市・福井労働局雇用対策協定」を締結した。

この協定に基づき、市及び労働局（ハローワーク福井）は、それぞれが行う就労支援や雇用対策、地域産業の活性化等の施策を一体的に実施するため、事業計画を策定し、連携して取組を推進する。

第 2 重点的取組事項

- 1 企業の人材確保対策・若者の就職支援
- 2 多様な人材の活躍促進
- 3 生活保護受給者等への就労支援

第 3 取組の内容及び実施方法

1 企業の人材確保対策、若者の就職支援

福井への U・I ターン就職の流れを生み出すとともに、若者や県内大学生等の地元就職促進により、企業における人材確保を図る。

また、従前より人材不足が顕在化している福祉、建設、警備、運輸の各分野における人材確保対策に取り組む。

【市が主体的に取り組む事業】

- ①市内中小企業に就職した若者の奨学金返還を支援する。

数値目標：認定申請者数 35 人

- ②県外から移住し市内で就業した者に、移住支援金を支給する。

③市内中小企業向けに、自社の魅力発信をテーマとしたセミナーを開催するとともに、アドバイザーの派遣による支援を行う。

④市内企業と県内外の大学生との交流会を開催する。

【労働局が主体的に取り組む事業】

①市内企業を参加企業に含めた就職面接会を開催し、県外の労働局・ハローワーク等と連携して、福井市出身者等への参加を促すとともに、市内企業等への就職促進を図る。

数値目標：参加企業数 30 社、参加者数 50 人

②市内企業を参加企業に含めた「高校生サマー求人企業説明会」を開催し、新規高等学校卒業予定者の市内企業等への就職促進を図る。

③人材確保対策コーナーにおいて、福祉、建設、警備、運輸等の人材不足分野の人材確保対策に取り組み、人材不足分野のPRや就職促進を図る。

2 多様な人材の活躍促進

柔軟な働き方に向けた職場環境の改善を推進するとともに、女性や外国人等多様な人材が意欲と能力を最大限に発揮できるよう支援する。

【市が主体的に取り組む事業】

①働きやすい職場環境づくりを推進するためのセミナーを開催する。

数値目標：参加企業数 30 社

②出産、育児、介護等で離職した女性に対し、再就職に当たって必要な知識・情報を付与する女性のためのセミナーを実施する。

③人材不足に対応するため、市内企業を対象に「外国人雇用に関するセミナー」を開催する。

【労働局が主体的に取り組む事業】

①ハローワーク福井において、マザーズ就職応援セミナーを開催する。

数値目標：開催回数 年 11 回

②ハローワーク福井の外国人雇用サービスコーナー等において、職業相談・職業紹介や雇用管理に関する相談支援を行う。

③障がい者を対象とする「就職面接会」を開催する。

【市と労働局が共同で取り組む事業】

①障がい者雇用に関する理解を深めるため、障がい者雇用を支援する県内関係機関が連携して、「ふくい障害者雇用推進セミナー」を開催する。

数値目標：参加企業数：100 件

②障がい者の雇用拡大を図るため、障がい者雇用を支援する県内関係機関が連携して、「ふくい障がい者ワークフェア」を開催する。

3 生活保護受給者等への就労支援

生活保護受給者、児童扶養手当受給者及び生活困窮者等に対して、生活相談及び職業相談・職業紹介を一体的に実施することにより、就労支援を推進する。

【市が主体的に取り組む事業】

①就労可能な生活保護受給者等に対し、生活相談や就労に関する相談を行う。

数値目標：支援対象者数 253 人

②就労意欲のあるひとり親家庭の方に対し、現状や個々のニーズに合わせて、自立目標や支援内容のプログラムを策定し、ハローワーク福井と連携しながら、就業までのきめ細やかな自立支援を行う。

【労働局が主体的に取り組む事業】

①就労可能な生活保護受給者等に対し、職業相談や職業紹介、求人情報の提供等を行う。

数値目標：就職件数 166 件

②福祉・就労支援コーナーにおいて、母子家庭の母等を対象とした職業相談・職業紹介を行う「ひとり親全力サポート」を実施する。