

株式会社関組

認定日：令和8年7月3日

(新しいくるみん1回目、2025年度基準(新基準))

所在地	越前市
業種	建設業
代表者	代表取締役 関 剛摩
社員数	104人



◎ 企業からのコメント

地域の暮らしを支える総合建設業として、社員とその家族を大切にする職場づくりを進めてきました。育児休業の取得促進や働きやすい環境整備に取り組み、このたび、くるみん認定を取得しました。これからも「自然にやさしい、人にやさしい街づくり。」をテーマに、安心して長く活躍できる企業を目指してまいります。



◎ 認定企業の取組

年次有給休暇の取得日数を平均 10 日以上とする

計画年次有給休暇取得日を設定。

年次有給休暇の取得状況について実態を把握。

部署ごとに管理職へ取得状況を報告し、管理職から有給休暇の取得促進の働きかけを行った。

その結果、令和7年度の有給休暇取得平均日数は 12.54 日となった。

所定外労働時間を月平均 30 時間以内とする

部門長から社員へ定時退社の推奨。

部署ごとにノー残業デーを設定し、残業削減を推進。

その結果、令和7年度の所定外労働時間は月平均 10.42 時間となった。

育児休業取得率

男性労働者： **83.3%** ※

(育児休業をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数： **5名／6名**)

女性労働者： **100%** ※

(育児休業をした女性労働者数／出産した女性労働者数： **1名／1名**)

※令和7年4月施行の改正次世代育成支援対策推進法による新基準要件(2025年度基準)

を満たしたことによる認定