



清川メッキ工業株式会社

所在地	福井市
業種	製造業(金属製品製造業)
代表者	代表取締役社長 清川 肇
社員数	331人



◎ 企業様からのコメント

当社はナノめっき技術を強みに、年間1,000億個以上の電子部品・半導体製品に携わり、通信・宇宙・次世代自動車・医療分野など、世界最先端のものづくりを支えています。

女性活躍推進においては、育児休業や介護休業制度の拡充に加え、短時間勤務制度を小学校就学終期まで利用可能とするなど、仕事と家庭を両立しやすい職場づくりを進めています。また、時間単位有給休暇制度を導入し、誰もが安心して長く働ける環境づくりに取り組んでいます。

◎ 女性の職業生活における活躍の状況

評価項目ごとの実績 以下の**5項目**の基準をすべて満たしている (**3段階目**)

1. 採用

【基準】男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度であること

【実績】直近の3事業年度の平均競争倍率

総合職 女性：3.50倍 男性：6.67倍 / 一般職 女性：1.0倍 男性：1.05倍

2. 継続就業

【基準】「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が7割以上

【実績】直近の事業年度（2025年度）における平均継続勤務年数

総合職 女性労働者の平均継続勤務年数 11.21年 ÷ 男性労働者の平均継続勤務年数 15.27年 = 0.73 ≥ 0.7

一般職 女性労働者の平均継続勤務年数 16.97年 ÷ 男性労働者の平均継続勤務年数 10.44年 = 1.63 ≥ 0.7

3. 労働時間等の働き方

【基準】雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満

【実績】**全て45時間未満**

4. 管理職比率

【基準】直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】**5.0%**（産業平均値3.3%）

5. 多様なキャリアコース

【基準】直近の3事業年度のうち、以下ア～エについて、2項目以上の実績

【実績】ア 女性の非正社員から正社員への転換 **1名**
イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 **0名**
ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 **0名**
エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 **4名**