

株式会社福井村田製作所

(プラチナくるみん認定)



| | |
|-----|-----------------|
| 所在地 | 越前市 |
| 業種 | 電子部品製造業 |
| 代表者 | 代表取締役社長 畑尾 直哉 氏 |
| 社員数 | 5,933人 |



◎ 企業からのコメント

「一人ひとりが自ら考動し、世界視点で新たな価値を創出する」事業所を目指し、仕事と家庭の両立支援と意識醸成を推進しています。出前教育や多文化共生の取組で地域の子もたちの育成に貢献し、女性のマネジメント登用にも注力しています。これらにより従業員の定着や意欲向上につながりました。今後も多様な人材が活躍できる環境整備を進めてまいります。

◎ 認定企業の取組

・ **仕事と家庭の両立支援及び意識醸成を図り、従業員が安心して働き続けられる環境を整える**

男性育休取得者のインタビューや介護と仕事の両立支援制度について、社内掲示板に掲載し周知を行った。

・ **生産性の向上と仕事と家庭の両立支援を実現し、自律的に働ける環境の整備**

令和5年より新テレワーク制度に移行。また、労使間で時間外労働の削減や残業ゼロデーの徹底、有給休暇取得促進に取り組んでいる。

・ **出前教育の実施や多文化共生での取組を通じて地域の学生・子供たちの育成に貢献**

越前市教育委員会に多言語翻訳機 60 台を寄付。越前市保育園に日本語習得支援員を派遣。ロボット「ムラタセイサク君」を使った出前授業を述べ 12 回実施。等

・ **女性のマネジメント人材登用に向けての取組の実施**

「FMC 女性マネジメントプール人材」をもとに、女性管理職割合の目標を設定し、対象者へのワークショップイベントや研修、マネジメント経験者との交流会などを実施。

・ **育児休業取得率**

男性労働者： **94%**

(育児休業・配偶者出産休暇を取得した男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：468名/494名)

女性労働者： **112%**

(育児休業等を取得した女性労働者数/出産した女性労働者数：132名/117名)

※認定基準：計画期間における男性労働者の育児休業取得率 30%

計画期間における女性労働者の育児休業取得率 75%