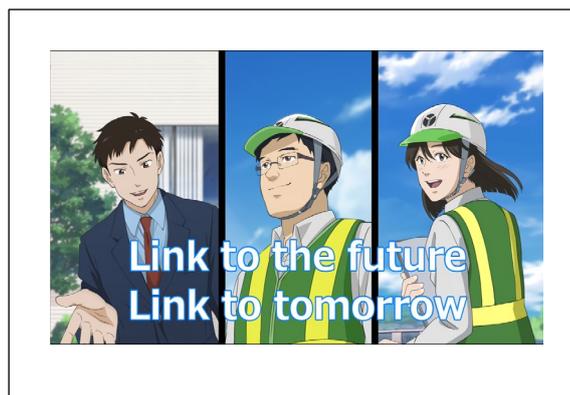




株式会社山崎塗装店

所在地	福井市
業種	建設業
代表者	代表取締役 小林 俊介 氏
社員数	33 人



◎ 企業様からのコメント

弊社は 1920 年創業の塗装工事の専門工事業者です。
建設業 = 男性社会のイメージを払拭し、男性、女性共に活躍できる企業を目指し、
女性の現場進出や男女関係ない育児休業の取得、復帰後の柔軟な働き方が可能な職場環境を実現しました。
これからも女性活躍の場を広範囲に取り入れ、管理職も積極的に登用していきたいと考えております。
先人たちの思いを繋ぎ、引き続き地域社会に必要とされる企業を志します。

◎ 女性の職業生活における活躍の状況

評価項目ごとの実績 以下の **5 項目** の基準をすべて満たしている (**3 段階目**)

1. 採用

【基準】 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】 **正社員の女性の割合 25.0%** (産業平均値 14.8%)

基幹的な雇用管理区分における女性の割合 25.9% (産業平均値 10.7%)

2. 継続就業

【基準】 「女性労働者の平均継続勤務年数」 ÷ 「男性労働者の平均継続勤務年数」 が 7 割以上

【実績】 **女性正社員の平均継続勤務年数 5.6 ÷ 男性正社員の平均継続勤務年数 7.6**

= 0.74 ≥ 0.7

女性定年後正社員の平均継続勤務年数 6.3 ÷ 男性定年後正社員の平均継続勤務年数 8.9

= 0.71 ≥ 0.7

3. 労働時間等の働き方

【基準】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満

【実績】 **全て 45 時間未満**

4. 管理職比率

【基準】 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】 **50.0%** (産業平均値 4.1%)

5. 多様なキャリアコース

【基準】 直近の 3 事業年度のうち、以下ア～エについて、常時雇用する労働者数が 300 人以下の事業主は 1 項目以上の実績

【実績】 ア 女性の非正社員から正社員への転換 0 名
イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 0 名
ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 0 名
エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用 **1 名**