

株式会社アイシン福井

(くるみん1回目)

所在地	越前市
業 種	製造業
代表者	取締役社長 立松 敬朗 氏
社員数	2,818 人



◎ 企業からのコメント

当社は、従業員が子育てと仕事を両立できるよう、短時間勤務制度や育休取得促進など、さまざまな環境整備や、育休取得者の声を社内に発信し、職場での相互理解を深めていただく活動を進めてまいりました。今後も従業員一人ひとりが、安心して働き続けられる環境づくりに取り組んでまいります。



◎ 認定企業の取組

個人ごとの有休取得目標日数を設定し、有給休暇の取得を促進

年度初めに社員一人ひとりが有休取得計画を設定。計画達成に向けて上司・人事でサポートし、取得促進に取り組んでいる。

育児と仕事の両立を支援するために、短時間勤務制度、育児休暇制度、テレワーク制度の改正

子育て中の社員が育児と仕事を両立できるように様々な支援制度でサポート。

男性の育児休業、育児休暇等の取得促進のための制度の周知

男性も含めた育休促進のための情報を社内報で定期的に掲載。取得しやすい環境の整備及び個々人の制度に関する理解の醸成を図った。また、社内アンケートを実施し、両立支援制度に関する課題の把握と結果の共有を行った。

多様な人材がキャリアを再構築して活躍できるよう、キャリアカムバック制度の導入及び社内周知の実施

仕事と家庭を取り巻く環境が多様化する中、両立を支援するため、キャリアカムバックできる制度を導入。

育児休業取得率

男性労働者： **32%**

(育児休業をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：93名／285名)

女性労働者： **100%**

(育児休業をした女性労働者数／出産した女性労働者数：33名／33名)