



川口電気株式会社

所在地	敦賀市
業種	建設業
代表者	代表取締役 川口 英夫 氏
社員数	50 人



◎ 企業様からのコメント

当社では、性別にかかわらず誰もが安心して働ける環境づくりを重要な経営課題の一つとして位置付け、働き方の見直しや休暇制度の充実、育児と仕事の両立支援、キャリア形成支援など、さまざまな施策を進めてまいりました。今回の認定は、これまでの取り組みが一定の成果として評価されたものであり、社員一人ひとりの協力と理解のもとで実現したものです。今後も、働きやすさの向上と多様な人材が活躍できる組織づくりをさらに推進し、企業としての持続的な成長と社会への貢献を目指してまいります。

◎ 女性の職業生活における活躍の状況

評価項目ごとの実績 以下の **5項目**の基準をすべて満たしている（**3段階目**）

1. 採用

【基準】正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】**正社員の女性の割合 24.5%** (産業平均値 14.8%)

2. 継続就業

【基準】「女性労働者の継続雇用割合」 ÷ 「男性労働者の継続雇用割合」が 8 割以上

【実績】**女性労働者の継続雇用割合 1 ÷ 男性労働者の継続雇用割合 0.33 = 3.03 ≥ 0.8**

継続雇用割合：9～11 年事業年度前に採用した労働者であって現在雇用されている者の数 ÷ 9～11 事業年度前に採用した労働者数

3. 労働時間等の働き方

【基準】雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満

【実績】**全て 45 時間未満**

4. 管理職比率

【基準】直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】**16.7%** (産業平均値 4.1%)

5. 多様なキャリアコース

【基準】直近の 3 事業年度のうち、以下ア～エについて、常時雇用する労働者数が 300 人以下の事業主は 1 項目以上の実績

【実績】ア 女性の非正社員から正社員への転換

イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換

ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用

エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用

0 名

0 名

0 名

3 名