

サンエー電機株式会社

(くるみん1回目)

所在地	越前市
業種	製造業
代表者	代表取締役社長 田中 大成 氏
社員数	270人



◎ 企業からのコメント

当社は、社員が子育てと仕事を両立しやすい職場づくりを目指して制度整備と働き方の改善を進めてきました。今回のくるみん認定は、その取り組みが評価されたものであり、大きな励みとなっています。今後も、社員一人ひとりが安心して働き続けられる環境づくりに取り組んでまいります。



◎ 認定企業の取組

社員の法定時間外・法定休日労働時間の削減

事業場ごとに残業時間の把握・分析、月次の取締役会にて状況報告を行い、必要に応じて事業場間で協力体制をとった。その結果計画開始前より月平均残業時間が減少した。

男性労働者の育児休業などの取得率を10%以上にする

従業員へ両立支援制度の周知を図るための資料を作成。対象となる従業員に資料を配布し、育休等制度について説明し周知を図った。計画期間の男性の育休取得率は75%となった。

3歳から小学校就学前の子どもを育てる労働者に対して法を上回る制度の導入

令和7年6月より、育児短時間勤務の対象となる労働者を、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員に拡大。

育児休業取得率

男性労働者：75%

(育児休業をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：3名／4名)

女性労働者：100%

(育児休業をした女性労働者数／出産した女性労働者数：6名／6名)