



山金工業株式会社

所在地	福井市
業 種	製造業
代表者	代表取締役社長 山下 真寛
社員数	247 人



◎ 企業からのコメント

弊社は創業から 110 年以上の老舗企業ですが、若年層の採用数増など若返りを図り活気のある職場になってきました。

まだまだ男性の方が多い職場ではありますが、女性の育児休業の取得率・復帰率は 100%、また、お子さんが小学校に入学するまでは短時間勤務や始業・終業時間の繰り上げ下げ、テレワーク等で自身の状況に合わせて仕事ができるように配慮しており、女性にとっても働きやすい職場になってきました。

また、女性管理職の登用にも 10 年ほど前から取り組んでおり、近年では人事評価制度の導入によりさらなる登用の拡大を目指しています。

今後も性別や年齢に関係なくすべての従業員が自分らしく力を発揮できるよう職場環境の向上に努めていきたいと考えています。

◎女性の職業生活における活躍の状況

評価項目ごとの実績 以下の **4 項目** の基準を満たしている (**2 段階目**)

1. 継続就業

【基準】「女性の平均継続勤務年数／男性の同値」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること

【実績】 **正社員** 女性 13.75 年÷男性 14.87 年=0.92≥0.7

契約社員(無期) 女性 8.92 年÷男性 6.25 年=1.43≥0.7

パート(無期) 女性 12.65 年÷男性 11.08 年=1.14≥0.7

2. 労働時間等の働き方

【基準】雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満

【実績】 **全て 45 時間未満**

3. 管理職比率

【基準】直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】 **12.9%** (産業平均値 2.9%)

4. 多様なキャリアコース

【基準】直近の 3 事業年度のうち、以下ア～エについて、常時雇用する労働者数が 300 人

以下の事業主は 1 項目以上の実績

【実績】ア	女性の非正社員から正社員への転換	0 名
イ	女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0 名
ウ	過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0 名
エ	おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	2 名