有限会社黒川ブロー工業所

（くるみん１回目）

所在地	大野市
業　種	プラスチック製造業
代表者	代表取締役　黒川　誠貴
社員数	47 人

◎ 企業からのコメント

弊社はこれまでも子育てと仕事を両立しながら働ける風土作りをしてきました。残業の少なさ、労働時間の柔軟な設定など、長年少しずつ積み上げてきたこと等に対し、「くるみん認定」という客観的な評価を得られ、改めて自社の強みを認識することができました。

取組を通して、看護休暇の一部有給化や、短時間勤務制度の延長が実現でき、より子育てをしながら安心して働ける環境が整えることができました。

今後の課題として、男性社員の育休取得率の向上やサポートする他社員の負担軽減について取り組んでいけたらと考えています。

黒川ブロー工業所
KUROKAWA BLOW FACTORY

◎ 認定企業の取組

産前産後休業、育児休業、産後パパ育休等の諸制度を情報提供・周知し利用促進を図る

自社の両立支援制度について現状を把握、社員向け研修会の実施に向けて内容を検討し、全社員に対して研修を実施。その後アンケートを実施し、現状や職員の要望を把握した。

小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入

これまで３歳に満たない子を養育する職員が対象であった短時間勤務制度を、子が小学校入学前までの子を養育する職員を対象とする改定を行った。

計画期間内の子（1 歳～小学校入学まで）の看護休暇取得男性社員を１名以上とする

計画期間内に合計２名の男性社員がのべ３日間看護休暇を取得した。

育児休業取得率

子の看護休暇を取得した男性労働者：　　２名

（300 人以下の特例：子の看護休暇を取得した男性労働者がいること）

育児休業を取得した女性労働者　　：１００％

（育児休業をした女性労働者数／出産した女性労働者数：１名／１名）