

株式会社ビジュアルソフト

(くるみん1回目)

所在地	福井市
業種	情報通信業
代表者	代表取締役 東 郁雄
社員数	136人



◎ 企業からのコメント

当社では、社員それぞれが希望に応じて仕事と育児等を両立することで、男女ともにキャリアプランと子育てプランを実現できる職場環境づくりを推進しています。テレワーク勤務制度やフレックスタイトム制度等を整備することで多様な働き方を支援しています。

今後も、社員が心身ともに健やかに意欲をもって働き続けられるよう、well-beingの向上に向けた取組を継続してまいります。



◎ 認定企業の取組

年次有給休暇の取得の促進

勤怠システムにて、年次有給休暇の取得が少ない社員へ通知が届くように設定し、年次有給休暇の取得を促した。

結果、計画開始時より有給休暇の取得率が上昇した。

本人または配偶者が妊娠・出産した際の相談窓口および育休復帰後の社員のための相談窓口を設置

相談窓口の設置・運営方法について検討し、実際に設置・運営を行った。窓口の担当者、育休制度等の概要、育休取得者の声などをイントラネットにて社員に周知した。

長時間労働の是正を図り、働きやすい職場環境づくりを目指す

毎月開催する衛生委員会にて長時間労働者を報告・共有することにより、長時間労働者を適切にフォローアップし、長時間労働の是正につながる議論を行った。

結果、計画開始時より平均法定時間外労働時間が減少した。

育児休業取得率

男性労働者：30%

(育児休業をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：3名/10名)

女性労働者：100%

(育児休業をした女性労働者数/出産した女性労働者数：5名/5名)