



## 株式会社清水組

所在地	鯖江市
業種	建設業
代表者	代表取締役 清水 道浩 氏
社員数	73 人



### ◎ 企業様からのコメント

清水組は、50 年、100 年先も残る価値あるプロジェクトに取り組む、情熱的なプロフェッショナルの集まりです。私たちは、日々変化する現場で、最新技術を駆使し、社会に貢献する建設業務に情熱を傾けています。清水組のチームは若手社員が中心となり、性別に関係なく、女性もイキイキと長く働ける活気に満ちた環境を形成しています。

また、ライフスタイルに合わせ、子育て世代にも働きやすい環境を今後さらに整えていきます。社員旅行やイベントなどを通じてチームの絆を深め、互いの成長を促進する文化が、清水組の大きな魅力の一つです。これからも男女ともに社員一人一人が活躍できる環境作りを実現していきます。

### ◎ 女性の職業生活における活躍の状況

評価項目ごとの実績 以下の **5 項目** の基準をすべて満たしている (**3 段階目**)

#### 1. 採用

【基準】 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】 **14.6%** (産業平均値 14.4%)

#### 2. 継続就業

【基準】 「女性の平均継続勤務年数 / 男性の同値」 が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること

【実績】 **女性 10.76 年 ÷ 男性 14.50 年 = 0.74 ≥ 0.7**

#### 3. 労働時間等の働き方

【基準】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満

【実績】 **全て 45 時間未満**

#### 4. 管理職比率

【基準】 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】 **25.0%** (産業平均値 3.9%)

#### 5. 多様なキャリアコース

【基準】 直近の 3 事業年度のうち、以下ア～エについて、常時雇用する労働者数が 300 人以下の事業主は 1 項目以上の実績

【実績】 ア 女性の非正社員から正社員への転換	0 名
イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0 名
ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0 名
エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	<b>3 名</b>