

# 福井鋌螺株式会社

(プラチナくるみん認定

・くるみん認定(2回目))



|     |             |
|-----|-------------|
| 所在地 | あわら市        |
| 業種  | 金属製品製造業     |
| 代表者 | 代表取締役 打本 幸雄 |
| 社員数 | 656 人       |



## ◎ 企業からのコメント

当社は、2022年の経営方針「働きがいのある、のびのび社風」スローガンのもと3つの取組を行いました。①テレワークの推進や多様な働き方の検討②正社員の短時間勤務制度の創設③男性の育児休業の取得を推進するため、育休制度に関する研修をいつでも受講できるようにWEB化しました。これらの取組により、育児休業を取得しやすい環境が整い、取得率も向上しました。

## ◎ 認定企業の取組

### ・社員が子育てに参加しやすい環境づくり

令和6年度に短時間正社員制度を創設。すでに導入している育児・介護の短時間勤務制度に加え、選択できる勤務時間や勤務形態を拡充し、子を療育・療養する社員がより柔軟な働き方を選択できるようにした。

### ・育児休業を取得しやすい環境をつくる

配偶者が子を出産した(予定含む)男性社員がいる部署の管理者へ育児制度に関する説明会を実施。全従業員への理解を深めるため、社内報にて育児・介護休業法の改正に関する周知を行い、専用の相談窓口を設置した。

### ・年次有給休暇の取得促進

年度初めに部門ごとに年次有給休暇取得計画表を作成し、必ず5日以上、長期(2日以上連続)休暇の取得計画を立ててもらう体制づくりを行った。

毎月取得実績の確認を行い、未取得者がいる部門の管理者へ対象者に取得を促してもらうようアナウンスを行った。

その結果、年次有給休暇取得率が58%から70%まで向上した。

### ・育児休業取得率

男性労働者：55%

(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：29/52)

女性労働者：110%

(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：11/10)

※認定基準

計画期間における男性労働者の育児休業取得率 30%

計画期間における女性労働者の育児休業取得率 75%