

人手不足で困っていませんか？

# 職場環境の改善で会社の魅力向上が効果的です！

時間外労働が少なくなり、必要な資格や経験を見直すと応募者数がUPします！



※紹介率：令和6年4月～令和6年9月にハローワーク武生で受理されたフルタイム求人（2,840件）のうち、紹介があったフルタイム求人（767件）の内訳

## 人材確保のための労働条件の改善を検討してみませんか？



- ▶ 休日を増やすことは現実的に無理がある・・・
- ▶ 人手不足で残業しなければ仕事が回らない状況だ・・・

## ハローワークの窓口でお聞きしました！「具体的な取組事例」

1. 認定制度の活用で企業イメージアップ（ユースエール、くるみん、えるぼし）
2. ノー残業デーなどの実施、長時間労働抑制の目標設定
3. 有給休暇取得促進のための制度化
4. 若者の積極的採用・定着促進
5. 労働生産性向上（風土・意識改革、研修等の充実、作業環境改善、多能工化）



※働き方・休み方改善ポータルサイトをご活用ください！

<http://work-holiday.mhlw.go.jp>

働き方・休み方改善 ポータル

検索

## 求人票でアピール

労働条件の変更は難しくても「有給が取りやすい」「残業削減の取組」は、職場環境の魅力を伝える重要な要素です。

### ●認定制度で知名度アップ

・ユースエール認定企業 ・くるみん認定企業 ・えるぼし認定企業

### ●有給休暇の取得促進をアピール！

- ・当社の年休消化率は100%達成しています。
- ・毎月1回有休の取得促進をしています。
- ・夏季に3日間連続の有休が取得可能です。

### ●残業削減をしていることをアピール！

- ・毎週1回「ノー残業デー」があります。
- ・残業削減のため、〇〇システムを導入しました。
- ・生産性向上部会を月1回開催しています。



求人条件のご相談は  
ハローワークたけふ

事業所・専門援助部門

TEL：0778-22-4078