



福井労働局

厚生労働省

～ふくいの「働く」を支えます～

Press Release

令和6年11月29日

【照会先】

福井労働局雇用環境・均等室

監理官 南 知栄

指導主任 田邊 良純

電話 (0776)22-3947

報道関係者 各位

次世代育成支援対策推進法に基づき、^{どうでん}道傳設備株式会社、 および株式会社マルツ電波を「くるみん認定企業」として認定！

～福井県内のくるみん認定企業は46社になりました～

福井労働局（局長 ^{いしかわ よしくに}石川 良国）は、このたび^{どうでん}道傳設備株式会社および株式会社マルツ電波を「くるみん認定企業」として認定いたしました。

福井県内での「くるみん認定企業」は46社です。

「くるみん認定企業」

^{どうでん}
道傳設備株式会社

（福井市）

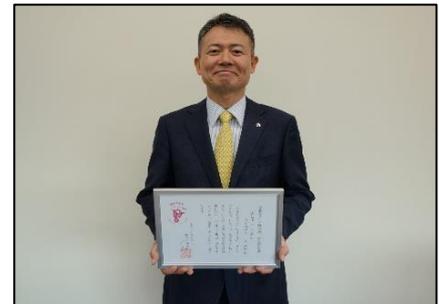


（令和6年10月16日認定）

「くるみん認定企業」

株式会社マルツ電波

（福井市）



（令和6年10月17日認定）

くるみん認定とは

次世代育成支援対策推進法（日本の急激な少子化の進行に対応して、次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境を整備するための法律）に基づき、一定の基準を満たした企業は申請することにより、子育てサポート企業として、くるみん認定を受けることができます。



参考資料：認定企業の取組、「福井県内の「くるみん」認定企業について」

どうでん
道傳設備 株式会社
(くるみん1回目)



所在地	福井市
業種	管工事業
代表者	代表取締役 道傳 恭和
社員数	11人

◎ 企業からのコメント

男性の育児休業取得は初めてでしたが、少人数の会社でも男性でも育児休業を取ることができるのだと少し感じてもらったのではないかと思います。課題として、育休中の他の社員の負担が大きかったことが挙げられ、育休取得のハードルはまだありますが、社長自身も子育て中ということで子育て中の社員の気持ちを理解し、今後も社員と一緒に働きやすい職場作りを目指していきます。

◎ 認定企業の取組

・男女問わず、労働者が休みを取りやすい環境づくりを目指す

子の看護休暇を30分単位で取得でき、中抜けも可能とした。

子の園・学校行事のための休暇を高等学校卒業まで対象とし、30分単位の取得ができ、中抜けも可能とした。

労働者が育児と仕事の両立ができるよう、定期的な面談を行った。

・働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置の実施

育児のための時差出勤制度を設けて、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員は始業及び終業の時刻を変更することを可能とした。

・育児休業取得率

男性労働者：100%

(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：1/1)

女性労働者：100%

(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：1/1)

※認定基準

計画期間における男性労働者の育児休業取得率 10%

計画期間における女性労働者の育児休業取得率 75%

株式会社マルツ電波

(くるみん1回目)



所在地	福井市
業種	建設業
代表者	代表取締役 土谷 高歳
社員数	140人



◎ 企業からのコメント

当社は、ワークライフバランスの充実を念頭においており、社員が仕事以外の物事に対して熱中できるような生き方ができることで、心身が健康に保て、家族との時間が増え、本人だけでなく周りの家族も充実感を持ち、社員の会社への満足度が高まることで長く働いてもらえればと努めてきました。今後も時代の流れを読みながら環境整備に努めていきたいと思っております。

◎ 認定企業の取組

・ 育児休業取得の奨励および環境整備

男性の育児休業の取得率100%を目指し、育児休業制度及び、育児休業の有給制度についてイントラネットを活用し周知を行ったことで**社員の意識が高まり目標を達成**した。

・ 年次有給休暇の取得促進および所定外労働時間の削減

年次有給休暇の残日数を各社員が管理ツールで閲覧できることにより、**休暇の取得がしやすくなり年平均10日（計画策定前）から年平均14日に増加**した。

所定外労働時間について、**残業時間一覧を所属長以上へ月2回送付**することで**時間管理の注意喚起**を行った。

・ 育児休業取得率

男性労働者：100%

(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：10/10)

女性労働者：100%

(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：2/2)

※認定基準

計画期間における男性労働者の育児休業取得率 10%

計画期間における女性労働者の育児休業取得率 75%