



厚生労働省

福井労働局

～ふくい「働く」を支えます～

Press Release

令和6年10月29日

【照会先】

福井労働局雇用環境・均等室

監理官 南 知栄

指導主任 田邊 良純

電話 (0776)22-3947

報道関係者 各位

次世代育成支援対策推進法に基づき、セーレン株式会社、 および株式会社SHINDOを「くるみん認定企業」として認定！

～福井県内のくるみん認定企業は44社になりました～

福井労働局（局長 いしかわ よしくに 石川 良国）は、このたびセーレン株式会社および株式会社 シンドー SHINDOを「くるみん認定企業」として認定いたしました。

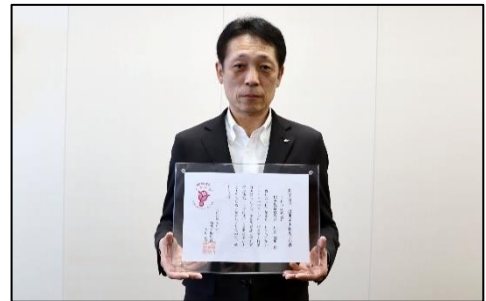
福井県内での「くるみん認定企業」は44社です。

（令和6年10月現在）

「くるみん認定企業」

セーレン株式会社

（福井市）



（認定証の交付）

「くるみん認定企業」

シンドー
株式会社SHINDO

（あわら市）



（認定証の交付）

くるみん認定とは

次世代育成支援対策推進法（日本の急激な少子化の進行に対応して、次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境を整備するための法律）に基づき、一定の基準を満たした企業は申請することにより、子育てサポート企業として、くるみん認定を受けることができます。



参考資料：認定企業の取組、「福井県内の「くるみん」認定企業について」

セーレン株式会社

(くるみん1回目)



所在地	福井市
業種	総合繊維業
代表者	代表取締役会長 川田 達男氏
社員数	1,817人



◎ 企業からのコメント (取り組みのきっかけ 取り組んでよかったこと)

セーレンでは、従業員が豊かで実りある生活をおくるため、「所得向上作戦」を実施しております。その作戦の柱として、年間所得の引き上げや、時間外労働のゼロ目標を掲げ、業務の効率化に取り組んでおります。加えて、各種研修で子育て支援制度について情報提供を行い、制度の周知を図るなど、子育てと仕事の両立を支援する施策に取り組んでいます。今後も子育てと仕事の両立を積極的に支援し、従業員が仕事を通して Well-being を実感できる職場作りを進めてまいります。

◎ 認定企業の取組

・ **育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備するために研修を実施する**

育児・出産を支援する制度について情報提供を行うため、**社内研修等の機会を活用して従業員へ周知を行った。**

各雇用管理区分別研修において必要な項目として取り上げている。

・ **時間外労働を削減するため、様々な施策を検討・実施し、研修等で働きかけを行う**

目標達成のために、フレックスタイム制の活用について、**社内研修等の機会を活用して従業員への周知を行った。**

また、フレックスタイム制の内容についても分かりやすく解説することで理解を深めた。

・ **年次有給休暇取得率向上のため、施策を検討実施する**

年次有給休暇の計画的付与制度を導入した。

事前に年休取得の計画を策定し、その進捗について毎月確認を行うことにより状況を把握している。

・ **育児休業取得率** (令和2年度～令和5年度)

男性労働者： **20%**

(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：17/83)

女性労働者： **95%**

(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：21/22)

※認定基準

計画期間における男性労働者の育児休業取得率 10%

計画期間における女性労働者の育児休業取得率 75%

株式会社SHINDO

(くるみん1回目)



所在地	あわら市
業種	製造業 (繊維製品製造)
代表者	代表取締役社長 深町 忠則 氏
社員数	233 人



◎ 企業からのコメント (取り組みのきっかけ 取り組んでよかったこと)

「会社のために人がいるのではなく、人のために会社は存在する」を企業理念に会社を支えているのは従業員であると考え、働く環境を整備しています。特に子育て世代の従業員を中心に育児休暇の取得や子育てのための短時間勤務など選択肢を増やすよう務めた。その結果、男性従業員の育児休暇取得の増加、女性従業員の働き方の多様性に答えることにつながったように思う。

◎ 認定企業の取組

・ 計画期間中に、男性の育児休業取得者が一人以上現れるようにする

計画期間以前は男性の育児休業取得者が0人だったが、計画期間中に **7人が育児休業を取得**した。

(具体的内容)

- ・ 男性も育児休業を取得できることや、休暇制度、社内制度における福利厚生内容をリーフレット化し、社内周知を図る。
- ・ 出産予定日を迎える配偶者を有する男性従業員に個別に育児休業取得を働き掛ける。

・ 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員を対象とした短時間勤務制度

育児短時間勤務制度について、法律上3歳までの子を対象としているところ、独自に **法を上回る措置**を講じた。

・ 育児休業取得率 (令和3年度～令和5年度)

男性労働者： **41%**

(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：7/17)

女性労働者： **100%**

(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：10/10)

※認定基準

計画期間における男性労働者の育児休業取得率 10%

計画期間における女性労働者の育児休業取得率 75%

福井県内の「くるみん」認定企業について

(令和6年10月1日時点)

プラチナくるみんプラス認定企業（2社）

- ・株式会社福井銀行（福井市）
- ・株式会社日本エー・エム・シー（福井市）



～プラチナくるみんプラスマーク～

プラチナくるみん認定企業（7社）

- ・小浜信用金庫（小浜市）
- ・福井県民生活協同組合（福井市）
- ・福井信用金庫（福井市）
- ・株式会社福井銀行（福井市）
- ・キョーセイ株式会社（越前市）
- ・小浜製綱株式会社（小浜市）
- ・株式会社日本エー・エム・シー（福井市）



くるみん認定企業（44社） ※【 】内は認定回数

- | | | |
|----------------------|-----------------------|--------------------|
| ・国立大学法人福井大学（福井市）【4回】 | ・株式会社吉村甘露堂（大野市） | ・井上金庫販売株式会社（福井市） |
| ・福井県民生活協同組合（福井市） | ・株式会社日本ピーエス（敦賀市） | ・東洋染工株式会社（坂井市） |
| ・株式会社福井村田製作所（越前市） | ・株式会社鯖江村田製作所（鯖江市） | ・セーレン株式会社（福井市） |
| ・福井信用金庫（福井市）【3回】 | ・福井放送株式会社（福井市） | ・株式会社 SHINDO（あわら市） |
| ・小浜信用金庫（小浜市）【3回】 | ・キョーセイ株式会社（越前市）【2回】 | |
| ・株式会社福邦銀行（福井市）【2回】 | ・株式会社協同（坂井市） | |
| ・日本システムバンク株式会社（福井市） | ・医療法人穂仁会（福井市）【2回】 | |
| ・株式会社福井銀行（福井市）【2回】 | ・小浜製綱株式会社（小浜市）【2回】 | |
| ・医療法人林病院（越前市） | ・福井鋳螺株式会社（あわら市） | |
| ・株式会社福井新聞社（福井市）【2回】 | ・坂川建設株式会社（福井市） | |
| ・株式会社ヨシケイ福井（鯖江市） | ・社会福祉法人福聚会宝珠苑（福井市） | |
| ・揚原織物工業株式会社（鯖江市） | ・興和江守株式会社（福井市） | |
| ・株式会社シャルマン（鯖江市） | ・株式会社エツミ光学（大野市） | |
| ・医療法人たけとう病院（勝山市） | ・株式会社クラリス（福井市） | |
| ・株式会社日本エー・エム・シー（福井市） | ・株式会社文教コーポレーション（福井市） | |
| ・医療法人千寿会（福井市） | ・福日機電株式会社（福井市） | |
| ・医療法人広瀬病院（鯖江市） | ・江守企画株式会社（福井市） | |
| ・医療法人誠医会（越前市） | ・株式会社サンワコン（福井市） | |
| ・社会福祉法人ほのぼの苑（南越前町） | ・株式会社サンキュー（福井市） | |
| ・南越建設工業株式会社（越前市） | ・福井キャノンマテリアル株式会社（福井市） | |



～くるみんマーク～

「くるみん認定」、「プラチナくるみん認定」「プラス」マークについて

くるみんマークは、次世代育成支援対策推進法に基づき、「子育てサポート企業」として労働局長の認定を受けた企業が表示できるマークです。男性、女性とも育児休業等を取得し、小学校前の子どもを育てるための柔軟な働き方ができ、法定時間外労働が少なく、ワークライフバランスの取組を行っている企業が認定されています。

くるみんマークを取得している企業のうち、より高い水準の取組を行っている企業は、特例認定を受けることができ、「プラチナくるみんマーク」を表示できます。マントの色は12色あります！

また、不妊治療と仕事との両立の取組を推進する企業には「プラス」マークが付与されます。

認定を受けた企業は、マークを商品、広告、求人広告などに付け、子育てサポート企業であることをアピールできます。企業のイメージアップや、優秀な人材の確保、定着が期待できます。

認定企業の情報は、厚生労働省が委託運営する「両立支援のひろば」でも検索閲覧することができます。

愛称「くるみん」は、赤ちゃんが大事に包まれる「おくるみ」と、「職場ぐるみ・会社ぐるみ」で仕事と子育ての両立支援に取り組もうという意味が込められています。カラーは明るさ、優しさ、暖かさを表現したピンクです。



両立支援の
ひろばQR



厚生労働省 福井労働局雇用環境・均等室