

# 令和6年度

## 福井市・福井労働局雇用対策協定に基づく事業計画

福井市・福井労働局雇用対策協定運営協議会

### ◆趣旨

福井市（以下「市」という。）と福井労働局（以下「労働局」という。）は、雇用対策に関する施策等を効果的に実施するため、平成28年2月10日に「福井市・福井労働局雇用対策協定」を締結し、協定に基づき事業を実施してきた。

市及び労働局（ハローワーク福井）は、それぞれが行う就労支援や雇用対策、地域産業の活性化等の施策を一体的、体系的、組織的に推進するため、令和5年度事業の検証を踏まえ、令和6年度の事業計画を次のとおり策定し取組を推進する。

### ◆重点取組事項

- 1 企業の人材確保対策・若者の就職支援
- 2 多様な人材等の活躍促進
- 3 生活保護受給者等への就労支援
- 4 県内外からの立地企業支援
- 5 雇用統計情報の共有及び活用・各種雇用施策情報の周知・広報

◆事業計画

※ 主…主催事業 共…共催事業 協…協力事業

1 企業の人材確保対策・若者の就職支援

県外で就労している社会人及び大学等進学者の福井へのU・Iターン就職の流れを生み出すとともに、若者や県内大学生等の地元就職促進を行い、企業における人材確保を図る。

また、従前より人材不足が顕在化している福祉、建設、警備、運輸の各分野における人材確保対策に取り組む。

【目標数値】

目標達成状況	目標数値
東京圏から移住し就業した者への、移住支援金支給世帯数	30 世帯 (R5～R9 年度：累計 150 世帯)
企業の魅力を発信できた企業への学生の就職者数	50 人 (R5～R9 年度：累計 250 人)

※目標数値の累計数は、福井市デジタル田園都市構想総合戦略（下記★のついた事業）

◇1-1：U・Iターン就職の促進

【具体的な実施事業】

市	労働局（ハローワーク福井）
① 社会人を対象としたU・Iターン就職の促進	
<b>主</b> 東京圏から移住し就業した者に、移住支援金を支給する。  数値目標 支給世帯数：30 世帯 ★	<b>協</b> ハローワーク福井の窓口等において、移住支援金支給事業の周知を行う。
② 大学生等を対象としたU・Iターン就職の促進	
<b>主</b> 希望する複数の企業を訪問する「企業訪問ツアー」を夏季と冬季に開催する。  数値目標 就職者数：30 人（参加者数：40 人）	<b>協</b> 「企業訪問ツアー」について、各大学等に対し参加勧奨を行う。
<b>共</b> 市の施設等への配架等において、就職面接会の開催の周知を行う。	<b>主</b> 市内企業を参加企業に含めた就職面接会を開催し、県外の労働局・ハローワーク等と連携して、福井市出身者等への参加を促すとともに、市内企業等への就職促進を図る。  数値目標 参加企業数：200 件、参加者数：400 人

◇1-2：地元大学生等の地元企業への就職促進、若者の就職支援

【具体的な実施事業】

市	労働局（ハローワーク福井）
① 就職や転職に関する相談会を開催	
<p><b>主</b> 就労への意欲がある若年者や就職氷河期世代を含めた55歳未満の人及びその家族を対象とした相談会等を開催する。</p> <p>数値目標 開催回数：3回</p>	<p><b>協</b> 相談会の周知・広報を行うとともに、職員による就職相談を行う。</p>
② 新規学卒者等を対象とした合同企業説明会の開催	
<p><b>協</b> 市の施設等への配架において、新規学卒者等を対象とした就職面接会の周知を行う。 〈1-1②再掲〉</p>	<p><b>主</b> 市内企業を参加企業に含めた新規学卒者等を対象とした就職面接会を開催し、新規大学等卒業予定者の市内企業等の就職促進を図る。 〈1-1②再掲〉</p>
<p><b>共</b> 市の施設等への配架等において「高校生サマー求人企業説明会」の周知や運営の協力を行う。</p>	<p><b>主</b> 市内企業を参加企業に含めた「高校生サマー求人企業説明会」を開催し、新規高等学校卒業予定者の市内企業等への就職促進を図る。</p> <p>数値目標 参加企業数：160件</p>
<p><b>主</b> 進学を予定している高校生を募り、企業訪問を行う。また、福井新聞社が全高校生に無料配布する「ふくいお仕事図鑑」に、企業訪問した内容や参加者の声を掲載する。</p> <p>数値目標 参加者数：30人、開催回数：3回</p>	<p><b>協</b> 企業訪問等の周知・広報や企業選定等の運営協力を行う。</p>
③ 地元大学生を対象とした企業訪問の開催	
<p><b>主</b> 希望する複数の企業を訪問する「企業訪問ツアー」を開催する。 〈1-1②再掲〉</p>	<p><b>協</b> 「企業訪問ツアー」事業について、各大学等に対し参加勧奨を行う。 〈1-1②再掲〉</p>
④ 市内企業を対象とした魅力発信セミナーの開催	
<p><b>主</b> 中小企業向けに、SNSによる情報発信の効果や投稿方法など、自社の魅力発信をテーマとしたセミナーを開催する。</p> <p>数値目標 参加企業社数：50社 就職者数：50人 ★</p>	<p><b>協</b> 「魅力発信セミナー」について、各企業に対し参加勧奨を行う。</p>

◇ 1-3 : 人材不足分野への就職促進

【具体的な実施事業】

市	労働局（ハローワーク福井）
① 人材不足分野への人材確保対策コーナーでの就職支援	
<p>協 市のホームページや SNS にて、人材確保対策コーナーの周知を行う。</p>	<p>主 人材確保対策コーナーにおいて、福祉、建設、警備、運輸等の人材不足分野の人材確保対策に取り組み、人材不足分野のPRや就職促進を図る。</p>

## 2 多様な人材等の活躍促進

女性や高齢者、障がい者などの多様な人材が意欲と能力を最大限に発揮できるよう支援するとともに、多様で柔軟な働き方に向けた職場環境の改善を推進する。

また、就職氷河期世代について、それぞれの課題やニーズ等を踏まえ、今年度を最終年度とし集中的に就職支援に取り組む。

### 【目標数値】

目標達成状況	目標数値
職場環境改善を支援した企業等数	70件 (R5～R9年度：累計350件)

※目標数値の累計数は、福井市デジタル田園都市構想総合戦略（下記★のついた事業）

### ◇2-1：働き方改革の取組への支援

#### 【具体的な実施事業】

市	労働局（ハローワーク福井）
① 働き方改革に取り組む市内中小企業への支援	
<b>主</b> 働きやすい職場環境を推進するため「働き方改革セミナー」を開催する。  数値目標 参加企業数：40件 ★	<b>協</b> ハローワーク福井の窓口等において、「働き方改革セミナー」の周知を行う。
② 高年齢者雇用の活用取組みの促進	
<b>主</b> 高年齢者雇用に関する取組などを紹介する「高年齢者雇用推進セミナー」を開催する。 数値目標 参加企業数：30件 ★	<b>協</b> ハローワーク福井の窓口等において、「高年齢者雇用推進セミナー」の周知を行う。

◇2-2：子育てママ等の就職支援

【具体的な実施事業】

市		労働局（ハローワーク福井）	
① 子育てママ等を対象とした説明会の開催			
主	<p>出産、育児、介護等で離職した女性を対象とした就職説明会を開催する。</p> <p>数値目標 参加者数：40人、開催回数：2回</p>	共	<p>合同説明会に参加する企業選定への協力及び事業の周知を行うとともに、当日、職員による就職相談を行う。</p>
② 子育てママ等を対象とした就職支援セミナーの実施			
共	<p>出産、育児、介護等で離職した女性に対し、再就職に当たって必要な知識・情報を付与する女性のための再就職支援セミナーの周知を行うなど、共催で実施する。</p>	主	<p>出産、育児、介護等で離職した女性に対し、再就職に当たって必要な知識・情報を付与する女性のための再就職支援セミナーを市と共催で実施する。</p> <p>数値目標 開催回数：年1回</p>
協	<p>市のホームページなどにおいて、マザーズ就職応援セミナーの周知を行う。</p>	主	<p>ハローワーク福井において、マザーズ就職応援セミナーを開催する。</p> <p>数値目標 開催回数：年6回</p>

◇2-3：高齢者雇用の推進

【具体的な実施事業】

市		労働局（ハローワーク福井）	
① 高年齢者雇用の活用取組みの促進			
主	<p>高年齢者雇用に関する取組などを紹介する「高年齢者雇用推進セミナー」を開催する。</p> <p>〈2-1③再掲〉</p>	協	<p>ハローワーク福井の窓口等において、「高年齢者雇用推進セミナー」の周知を行う。</p> <p>〈2-1③再掲〉</p>

◇ 2-4 : 障がい者雇用の推進

【具体的な実施事業】

市	労働局（ハローワーク福井）
① 障がい者に対する職業相談・職業紹介及び雇用管理支援	
<p><b>主</b> 障がい者の雇用拡大を図るため、障がい者雇用を支援する県内関係機関が連携して、「ふくい障がい者ワークフェア」を開催する。</p>	<p><b>主</b> 障がい者の雇用拡大を図るため、障がい者雇用を支援する県内関係機関が連携して、「ふくい障がい者ワークフェア」を開催する。</p>
<p><b>主</b> 障がい者雇用に関する理解を深めるため、障がい者雇用を支援する県内関係機関が連携して、「ふくい障害者雇用推進セミナー」を開催する。</p> <p>数値目標 参加企業数：100 件</p>	<p><b>主</b> 障がい者雇用を支援する県内関係機関が連携して、障がい者雇用に関する理解増進のために、「ふくい障害者雇用推進セミナー」を開催する。</p> <p>数値目標 参加企業数：100 件</p>
<p><b>協</b> 市のホームページなどで、障がい者を対象とした「就職面接会」の周知を行う。</p>	<p><b>主</b> 障がい者を対象とする「就職面接会」を開催する。</p> <p>数値目標 就職者数：30 人</p>
<p><b>主</b> 障がい者が持つ能力が発揮できる環境を実現するため、細やかな就職支援プログラムで構成された「障がい者向け就職支援セミナー」を開催する。</p> <p>数値目標 参加者数：15 人</p>	<p><b>協</b> ハローワーク福井の窓口等において、「障がい者向け就職支援セミナー」の開催を周知・広報する。</p>
<p><b>共</b> ハローワーク福井と連携し、障がい者の雇用促進等に関する各種施策を行う。</p>	<p><b>主</b> ハローワーク福井の専門援助部門において、障がい者の職業相談・職業紹介や雇用管理に関する相談支援のほか、市と連携し、障がい者の雇用促進に関する各種施策を行う。</p>

◇ 2-5 : 外国人材の就労支援

【具体的な実施事業】

市	労働局（ハローワーク福井）
① 外国人に対する職業相談・職業紹介及び雇用管理支援	
<p><b>協</b> 市のホームページなどにおいて、外国人雇用サービスコーナー等の周知を行う。</p>	<p><b>主</b> ハローワーク福井の外国人雇用サービスコーナー等において、新たな在留資格「特定技能」により受け入れた外国人も含めた職業相談・職業紹介や雇用管理に関する相談支援を行う。</p>

◇ 2-6 : 就職氷河期世代の就職支援

【具体的な実施事業】

市	労働局（ハローワーク福井）
① 就職氷河期世代への重点的な就職支援	
<b>協</b> 市のホームページなどにおいて、就職氷河期世代等を対象とする正社員就職応援コーナーの周知を行う。	<b>主</b> 就職氷河期世代に対し、正社員就職応援コーナーにおいて、それぞれの課題、状況に対応した就職支援を実施する。
<b>主</b> 就労への意欲がある若年者や就職氷河期世代を含めた 55 歳未満の人及びその家族を対象に就職や転職などの就職に関する相談会を開催する。 <1-2①再掲>	<b>協</b> 相談会の周知・広報を行うとともに、職員による就職相談を行う。また、フリーター等に対して、正規雇用に向けた就職促進に取り組む。 <1-2①再掲>

3 生活保護受給者等への就労支援

生活保護受給者、児童扶養手当受給者及び生活困窮者等に対して、生活相談及び職業相談・職業紹介を一体的に実施することにより、就労支援を推進する。

【目標数値】

目標達成状況	目標数値
支援対象者数	190 人 (R6 年度)
就職件数	100 件 (R6 年度)

※生活保護受給者等就労自立促進事業の運用基準により算出した数値（下記☆のついた事業）

【具体的な実施事業】

市	労働局（ハローワーク福井）
① 生活保護受給者等に対する就労支援	
<b>主</b> 就労可能な生活保護受給者等に対し、生活相談や就労に関する相談を行う。  数値目標 支援対象者数：190 人 ☆	<b>主</b> 福祉・就労支援コーナーにおいて、就労可能な生活保護受給者等に対し、職業相談や職業紹介、求人情報の提供等を行う。  数値目標 就職件数：100 件 ☆



<p><b>主</b> 就労意欲のあるひとり親家庭の方に対し、現状や個々のニーズに合わせて、自立目標や支援内容のプログラムを策定し、ハローワーク福井と連携しながら、就業までのきめ細やかな自立支援を行う。</p> <p>数値目標 ひとり親家庭就業・自立支援センターにおける就労相談人数：95人</p>	<p><b>主</b> 福祉・就労支援コーナーにおいて、母子家庭の母等を対象とした職業相談・職業紹介を行う「ひとり親全力サポート」を実施する。</p>
---	---

#### 4 県内外からの立地企業支援

県内外からの立地企業への人材確保支援に取り組む。

##### 【目標数値】

目標達成状況	目標数値
県内外からの企業立地による新規雇用者数	74人 (R5～R9年度：累計370人)

※目標数値の累計数は、福井市デジタル田園都市構想総合戦略（下記★のついた事業）

##### 【具体的な実施事業】

市	労働局（ハローワーク福井）
① 立地企業に対する助成金等による雇用機会の拡大	
<p><b>主</b> 立地企業に対する助成金を活用し、雇用機会の拡大を図る。（企業立地助成金、研究員雇用奨励助成金等）</p> <p>数値目標 新規雇用者数：74人 ★</p>	<p><b>協</b> ハローワーク福井において、企業向けに「企業立地助成金」、「研究員雇用奨励助成金」等のパンフレットを配置する。</p>
② 立地企業に対する面接会の開催	
<p><b>協</b> 県外からの立地企業に関する求職情報などをハローワーク福井に提供する。</p>	<p><b>主</b> ハローワーク福井において、立地企業を対象としたミニ面接会を開催する。</p>

## 5 雇用統計情報の共有及び活用・各種雇用施策情報の周知・広報

市の雇用情勢をより正確かつ迅速に把握するため、市・国が相互に雇用統計情報を共有及び活用することで、効果的な施策実施に取り組む。

また、市・国が取り組んでいる各種雇用施策情報について、相互に周知・広報を行うことにより、認知度の向上を図り、当該施策の効果的な実施に取り組む。

### 【具体的な実施事業】

市	労働局（ハローワーク福井）
① 福井市の各種統計情報の収集	
<b>主</b> 市に必要な雇用に関する統計情報をリストアップし、労働局等から提供される各種統計データを活用した新たな施策を検討する。	<b>主</b> 労働局及びハローワーク福井において、市から求められた各種統計データを提供（個人情報等のデータを除く。）する。
② 各種雇用施策情報の周知・広報	
<b>主</b> 中小企業雇用促進相談員による市内企業の訪問時や市のホームページ等において、労働局及びハローワーク福井が実施する各種雇用施策の周知を行う。	<b>主</b> 市が実施する各種雇用施策について、労働局ホームページ（特設ページ）及びハローワーク福井専用パンフレットスタンド等において周知を行う。
③ ふくいおしごとネットを通じた支援制度等の情報発信	
<b>主</b> 企業の就労制度の充実等を図るため、国等の法改正に伴う支援制度や市が行う各種事業の案内を登録企業に発信する。  数値目標 登録企業数：910件	<b>協</b> 労働局及びハローワーク福井への各種手続き時において、「ふくいおしごとネット」への登録など、周知を行い、市内企業の利用促進を図る。