



福井労働局

厚生労働省

～ふくい「働く」を支えます～

Press Release

報道関係者 各位

令和6年10月1日

【照会先】

福井労働局雇用環境・均等室

監理官 南 知栄

指導主任 田邊 良純

電話 (0776)22-3947

女性活躍推進法に基づき、
新たに「えるぼし認定（3つ星）」2社を認定！
～福井県内のえるぼし認定企業は19社になりました～

福井労働局(局長 ^{いしかわ よしくに}石川 良国)は、このたび社会福祉法人大野和光園、および社会福祉法 ^{しろんばやし}人白女林を「えるぼし認定（3つ星）」企業として認定しました。

福井県内の「えるぼし認定企業」は19社となります。

(令和6年9月現在)

「えるぼし認定企業」

社会福祉法人大野和光園

(大野市)



(認定証の交付)

「えるぼし認定企業」

^{しろんばやし}社会福祉法人白女林

(坂井市)



(認定証の交付)

えるぼし認定は、行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした場合に認定されます。認定の段階は、5つの評価項目の基準を満たした数に応じて3段階あります。認定をうけると、認定マークを商品や広告等に付けることができ、女性の活躍推進企業であるとPRできます。

参考資料 認定企業の取組、えるぼし認定について、「福井県内の「えるぼし認定企業」について」



社会福祉法人大野和光園（えるぼし3つ星）

所在地	大野市
業種	医療・福祉業
代表者	理事長 砂子三郎 氏
社員数	201人



◎ 企業からのコメント

社会福祉法人大野和光園は、10歳代から70歳代までの幅広い年齢の職員が働いています。職員一人ひとりの人生のステージにおいて、キャリアアップを続けながら働き方を選択できるようにいくつかのコースを設けました。世代を超えて「子育て」に関する相談窓口を設け、働きやすい・働きがいのある職場となるように、役員との意見交換会の開催をはじめ、工夫した職場づくりを行ってまいります。

◎ 女性の職業生活における活躍の状況

評価項目ごとの実績 以下の**5項目**の基準をすべて満たしている（**3段階目**）

1. 採用

【基準】正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】**77.0%**（産業平均値 66.4%）

2. 継続就業

【基準】直近の事業年度の通常的女性労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上

【実績】**13.0年**（産業平均値 8.8年）

3. 労働時間等の働き方

【基準】雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満

【実績】**全て45時間未満**

4. 管理職比率

【基準】直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】**93.3%**（産業平均値 42.9%）

5. 多様なキャリアコース

【基準】直近の3事業年度のうち、以下ア～エについて、常時雇用する労働者数が300人以下の事業主は1項目以上の実績

【実績】ア	女性の非正社員から正社員への転換	7名
イ	女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	3名
ウ	過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	1名
エ	おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	6名



しろんばやし
社会福祉法人白女林（えるぼし3つ星）

所在地	坂井市
業種	医療・福祉業
代表者	理事長 森一也 氏
社員数	134 人



◎ 企業からのコメント

女性を多く活用する当法人では、ライフステージが変わっても、長く働き続けられる職場環境をめざして業務改善を行ってきました。

今後は、仕事とプライベートの最適なバランスづくりを目指し、法人としてバックアップをしてまいります。

◎ 女性の職業生活における活躍の状況

評価項目ごとの実績 以下の**5項目**の基準をすべて満たしている（**3段階目**）

1. 採用

【基準】正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】**77.8%**（産業平均値 66.9%）

2. 継続就業

【基準】「女性の平均継続勤務年数／男性の同値」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること

【実績】**0.71**

3. 労働時間等の働き方

【基準】雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満

【実績】**全て 45 時間未満**

4. 管理職比率

【基準】直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

【実績】**77.8%**（産業平均値 44.2%）

5. 多様なキャリアコース

【基準】直近の3事業年度のうち、以下ア～エについて、常時雇用する労働者数が300人以下の事業主は1項目以上の実績

【実績】ア	女性の非正社員から正社員への転換	0名
イ	女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0名
ウ	過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0名
エ	おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	8名

えるぼし認定について

えるぼし認定基準は、5つの評価項目（①採用、②継続就業、③労働時間等の働き方、④管理職比率、⑤多様なキャリアコース）を満たす項目数に応じて **3段階**あります。

 3段階目	 2段階目	 1段階目
<p>5つの項目全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 3つ又は4つの項目を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。 ・ 満たさない項目については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該取組に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 1つ又は2つの項目を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。 ・ 満たさない項目については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該取組に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。
<p><上記以外の認定基準（1段階目～3段階目共通）></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。 2. 策定した一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。 3. 認定の取消し又は辞退の日から起算して3年を経過していること。 4. 職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所が求人申し込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。 5. 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大な事実があった事業主については、是正等を確認してから1年間を経過していること）。 		

プラチナえるぼし認定について

	<p>えるぼし認定を受けた企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する実施状況が優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。</p>
---	---

福井県内の「えるぼし」認定企業について

(令和6年9月5日時点)

円の中の白抜きの「L」にプラチナの「P」を加え、グレーでプラチナの輝き、5つの星を爽やかなグリーンとブルーで表現し、女性が伸びやかに個性と能力を発揮して活躍できる企業を表します。



プラチナえるぼしマーク

★ **プラチナえるぼし認定企業（1社）**
福井県民生活協同組合（福井市）

えるぼし認定企業（19社）

<認定段階3> 18社

福井県民生活協同組合（福井市）	福井キャノンマテリアル株式会社（福井市）
株式会社PLANT（坂井市）	株式会社江守情報（福井市）
社会保険労務士法人坪川事務所（福井市）	医療法人社団茜会（坂井市）
小浜信用金庫（小浜市）	株式会社カツクラ（福井市）
株式会社アイシン福井（越前市）	株式会社シャルマン（鯖江市）
日華化学株式会社（福井市）	株式会社 ALL CONNECT（福井市）
株式会社サイエンスクラフト（越前市）	株式会社日本イー・エム・シー（福井市）
株式会社文教コーポレーション（福井市）	社会福祉法人大野和光園（大野市）
江守企画株式会社（福井市）	社会福祉法人白女林（坂井市）

<認定段階2> 1社

株式会社等愛会（若狭町）

「L」にはLady（女性）、Labour（働く、取り組む）、Lead（手本）など様々な意味があり、「円」には企業や社会、「L」はエレガントに力強く活躍する女性をイメージしています。



えるぼし3つ星マーク えるぼし2つ星マーク

「えるぼし認定」、「プラチナえるぼし認定」マークについて

えるぼしマークは、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍が優良な企業として労働局長の認定を受けた企業が表示できるマークです。男女の採用倍率が同じ程度、男女の勤続年数の差が小さい、法定時間外労働が少なく、女性管理職の割合が産業平均値以上、女性非正規社員を正社員への転換等の取組を行っている企業が認定されています。認定段階は3つ星、2つ星、1つ星とあり、達成した評価項目数で星の数が違います。

えるぼし認定企業のうち、女性の活躍が特に優良であり、評価項目全てを満たした企業は、特例認定を受けることができ、「**プラチナえるぼしマーク**」を表示できます。

認定を受けた企業は、マークを求人広告などに付け、女性活躍推進企業であることをアピールできます。

認定企業の情報は、厚生労働省が委託運営する「**女性の活躍推進企業データベース**」で検索閲覧ができます。

「L」がデザインされた円の上に星が輝くデザインにふさわしく、様々な企業や社会の中で活躍し、星のように輝く女性への「エール」と、そんな輝く女性が増えていくようにとの願いをこめて「えるぼし」としました。」（愛称作成者コメントより）



女性活躍データベースQR

