

# 東洋染工株式会社

(くるみん1回目)



所在地	坂井市
業種	製造業 (繊維工業)
代表者	代表取締役社長 山本隆英 氏
社員数	234 人



## ◎ 企業からのコメント (取り組みのきっかけ 取り組んでよかったこと)

東洋染工では「互いに思いやりをもって休める体制」を整えたいと考え、休暇制度等の見直しを進めています。今では育児休業を利用する男性も増えました。そして子育て支援といたしまして、放課後児童クラブや保育園での延長・早朝などで発生する時間外料金を男女問わず支給しています。育児休業や有給休暇を笑顔で元気に活用できるよう、今後も安全と社員の健康づくりについて強化を図ります。さらに、誇りの持てる働き甲斐のある会社にしていきます。

## ◎ 認定企業の取組

### ・ 年次有給休暇の取得率を改善する

年次有給休暇の取得率が計画策定前の状況よりも改善した。

【(式) 有給休暇取得日数 / 全付与日数 × 100】

※令和2年2月16日～令和3年3月20日・・・22.1%

令和5年3月16日～令和6年3月15日・・・34.7%

### ・ 所定外労働時間を改善する

所定外労働時間が計画策定前の状況よりも改善した。

【(式) 全所定外労働時間 / 従業員数】

※平成31年3月21日～令和2年3月20日・・・21:00時間 / 月

令和4年3月16日～令和6年3月15日・・・18:31時間 / 月

### ・ 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員を対象とした短時間勤務制度

育児短時間勤務制度について、法律上3歳までの子を対象としているところ、独自に法を上回る措置を講じた。

### ・ 育児休業取得率 (令和3年度～令和5年度)

男性労働者：36%

(育児休業等をした男性労働者数 / 配偶者が出産した男性労働者数：4 / 11)

女性労働者：100%

(育児休業等をした女性労働者数 / 出産した女性労働者数：7 / 7)

※認定基準

計画期間における男性労働者の育児休業取得率 20%

計画期間における女性労働者の育児休業取得率 75%