

令和6年4月30日
【照会先】
福井労働局雇用環境・均等室
監理官 南 知栄
指導主任 田邊 良純
電話 (0776)22-3947

報道関係者 各位

**次世代育成支援対策推進法に基づき、
株式会社日本イー・エム・シーを「プラチナくるみんプラス認定企業」、
井上金庫販売株式会社を「くるみん認定企業」として認定！**

～福井県内の**プラチナくるみんプラス認定企業は2社、**
くるみん認定企業は41社になりました～

福井労働局（局長 いしかわ よしくに 石川 良国）では、このたび株式会社日本イー・エム・シーを「プラチナくるみんプラス認定企業」として新たに認定いたしました。
また、井上金庫販売株式会社を「くるみん認定企業」として新たに認定いたしました。
福井県内での「プラチナくるみんプラス認定企業」は2社、「プラチナくるみん認定企業」は7社、「くるみん認定企業」は41社になりました。
（令和6年4月現在）

くるみん認定とは

次世代育成支援対策推進法（日本の急激な少子化の進行に対応して、次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境を整備するための法律）に基づき、一定の基準を満たした企業は申請することにより、子育てサポート企業として、くるみん認定を受けることができます。

認定を受けた企業は、より高い水準の取組を行い一定の基準を満たすと、特例認定（プラチナくるみんプラス認定）を受けることができます。



参考資料：認定企業の取組

「福井県内の「くるみん」認定企業について」「福井県内の「えるぼし」認定企業について」

令和6年4月認定

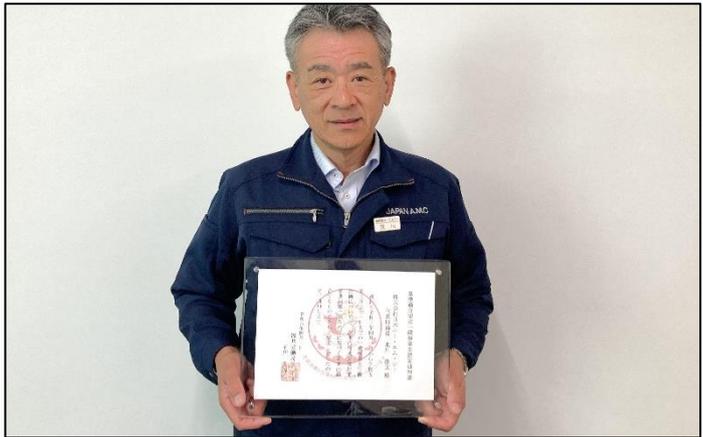
株式会社日本エー・エム・シー

(福井市)



<企業からのコメント>

当社はダイバーシティ推進、働き方改革、健康経営を三位一体で取り組むと掲げ、「働きやすさ」と「働きがい」の向上のために取り組んできました。これからは不妊治療を受けながらも、安心して働き続けられる職場環境の整備が必要と考えました。全ての従業員一人ひとりの不安に寄り添い、健康的で安定して働ける職場づくりを推進することで企業価値向上を目指してまいります。



令和6年4月認定

井上金庫販売株式会社

(福井市)



<企業からのコメント>

当社は社員の働き方を見直し、男女ともに仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境づくりに努めました。その結果、過去取得率が0%だった男性の育児休業が令和5年度には50% (3/6) にも上がりました。

今後も仕事と家庭の両立が可能な職場環境の整備を進めてまいります。



井上金庫販売株式会社

(くるみん1回目)



所在地	福井市
業種	卸売業
代表者	代表取締役社長 井上 栄治
社員数	102人



◎ 企業からのコメント

当社は社員の働き方を見直し、男女ともに仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境づくりに努めました。その結果、過去取得率が0%だった男性の育児休業が令和5年度には50% (3/6)にも上がりました。

今後も仕事と家庭の両立が可能な職場環境の整備を進めてまいります。

◎ 認定企業の取組

・ **テレワーク、効率的な働き方を促進するための環境整備**

社内コミュニケーションの円滑化と業務の効率化のためのツールとして、マイクロソフト社の Teams を導入。テレワークや拠点間のやりとりをチャットや Web 会議を使用して円滑に進めることができるようになった。

・ **労働環境の改善に資する制度として勤務間インターバル制を導入**

生産性の向上、従業員の健康維持・向上やワーク・ライフ・バランスの確保のため勤務間インターバル制を導入。全労働者のうち97%を対象として運用している。

・ **ワーク・ライフ・バランスに向けた取組**

毎週水曜日を「ノー残業デー」に設定し、労働条件通知書に記載することで全労働者への周知を図った。

・ **時間外労働及び休日労働時間数**

令和4年度において、フルタイム労働者等の法定時間外・法定休日労働時間が各月平均10時間以内

・ **育児休業取得率**

男性労働者：50%

(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：3/6)

女性労働者：100%

(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：1/1)

株式会社日本エー・エム・シー

(プラチナくるみんプラス認定)

所在地	福井市
業種	製造業
代表者	代表取締役 北川 浩文
社員数	182人



◎ 企業からのコメント

当社はダイバーシティ推進、働き方改革、健康経営を三位一体で取り組むと掲げ、「働きやすさ」と「働きがい」の向上のために取り組んできました。これからは不妊治療を受けながらも、安心して働き続けられる職場環境の整備が必要と考えました。全ての従業員一人ひとりの不安に寄り添い、健康的で安定して働ける職場づくりを推進することで企業価値向上を目指してまいります。

◎ 認定企業の取組

- ・ **不妊治療のための休暇制度** (認定基準1、2)
不妊治療のために利用できる失効年次有給休暇の付与制度に不妊治療を追加。
権利発生後2年間を経過して消滅する年次有給休暇を40日の限度内で積立保存し、1日または半日単位の取得が可能。
- ・ **不妊治療と仕事との両立に関する周知・啓発** (認定基準3、4)
不妊治療と仕事の両立支援の方針を記載した【不妊治療と仕事の両立支援計画】を社内に掲示・配布することで全社員へ周知。

<参考>

- ・ **育児休業取得率** (公表前事業年度：令和4年4月1日～令和5年3月31日)
男性労働者：133%
(育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：4／3)
女性労働者：125%
(育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：5／4)
- ・ **子育て中の女性労働者が利用できるキャリアカウンセリングの実施**
育児休業からの職場復帰後のキャリア形成を支援するため、社内に「キャリアコンラーム」を開設し、仕事や日々の悩みについてキャリアコンサルタントと1対1で相談できる場を設けた。

福井県内の「くるみん」認定企業について

(令和6年4月10日時点)

プラチナくるみんプラス認定企業（2社）

株式会社福井銀行（福井市）
株式会社日本イー・エム・シー（福井市）



プラチナくるみんプラスマーク くるみんマーク

プラチナくるみん認定企業（7社）

小浜信用金庫（小浜市）
福井県民生活協同組合（福井市）
福井信用金庫（福井市）
株式会社福井銀行（福井市）
キョーセイ株式会社（越前市）
小浜製綱株式会社（小浜市）
株式会社日本イー・エム・シー（福井市）



くるみん認定企業（41社） ※【 】内は認定回数

国立大学法人福井大学（福井市）【4回】	株式会社日本ピーエス（敦賀市）
福井県民生活協同組合（福井市）	株式会社鯖江村田製作所（鯖江市）
株式会社福井村田製作所（越前市）	福井放送株式会社（福井市）
福井信用金庫（福井市）【3回】	キョーセイ株式会社（越前市）【2回】
小浜信用金庫（小浜市）【3回】	株式会社協同（坂井市）
株式会社福邦銀行（福井市）【2回】	医療法人穂仁会（福井市）【2回】
日本システムバンク株式会社（福井市）	小浜製綱株式会社（小浜市）【2回】
株式会社福井銀行（福井市）【2回】	福井鋳螺株式会社（あわら市）
医療法人林病院（越前市）	坂川建設株式会社（福井市）
株式会社福井新聞社（福井市）【2回】	社会福祉法人福聚会宝珠苑（福井市）
株式会社ヨシケイ福井（鯖江市）	興和江守株式会社（福井市）
揚原織物工業株式会社（鯖江市）	株式会社エツミ光学（大野市）
株式会社シャルマン（鯖江市）	株式会社クラリス（福井市）
医療法人たけとう病院（勝山市）	株式会社文教コーポレーション（福井市）
株式会社日本イー・エム・シー（福井市）	福日機電株式会社（福井市）
医療法人千寿会（福井市）	江守企画株式会社（福井市）
医療法人広瀬病院（鯖江市）	株式会社サンワコン（福井市）
医療法人誠医会（越前市）	株式会社サンキュー（福井市）
社会福祉法人ほのぼの苑（南越前町）	福井キャノンマテリアル株式会社（福井市）
南越建設工業株式会社（越前市）	井上金庫販売株式会社（福井市）
株式会社吉村甘露堂（大野市）	

「くるみん認定」、「プラチナくるみん認定」「プラス」マークについて

くるみんマークは、次世代育成支援対策推進法に基づき、「子育てサポート企業」として労働局長の認定を受けた企業が表示できるマークです。男性、女性とも育児休業等を取得し、小学校前の子どもを育てるための柔軟な働き方ができ、法定時間外労働が少なく、ワークライフバランスの取組を行っている企業が認定されています。

くるみんマークを取得している企業のうち、より高い水準の取組を行っている企業は、特例認定を受けることができ、「プラチナくるみんマーク」を表示できます。マントの色は12色あります！

また、不妊治療と仕事との両立の取組を推進する企業には「プラス」マークが付与されます。

認定を受けた企業は、マークを商品、広告、求人広告などに付け、子育てサポート企業であることをアピールできます。企業のイメージアップや、優秀な人材の確保、定着が期待できます。

認定企業の情報は、厚生労働省が委託運営する「[両立支援のひろば](#)」でも検索閲覧することができます。

愛称「くるみん」は、赤ちゃんが大事に包まれる「おくるみ」と、「職場ぐるみ・会社ぐるみ」で仕事と子育ての両立支援に取り組もうという意味が込められています。カラーは明るさ、優しさ、暖かさを表現したピンクです。



両立支援の
ひろばQR



厚生労働省 福井労働局雇用環境・均等室

福井県内の「えるぼし」認定企業について

(令和6年4月10日時点)

円の中の白抜きの「L」にプラチナの「P」を加え、グレーでプラチナの輝き、5つの星を爽やかなグリーンとブルーで表現し、女性が伸びやかに個性と能力を発揮して活躍できる企業を表します。



プラチナえるぼしマーク



プラチナえるぼし認定企業（1社）
福井県民生活協同組合（福井市）

えるぼし認定企業（17社）

えるぼし3つ星マーク



えるぼし2つ星マーク



「L」にはLad y (女性)、Labo ur (働く、取り組む)、Lea d (手本) など様々な意味があり、「円」には企業や社会、「L」はエレガントに力強く活躍する女性をイメージしています。

<認定段階3> 16社

- 福井県民生活協同組合（福井市）
- 株式会社P L A N T（坂井市）
- 社会保険労務士法人坪川事務所（福井市）
- 小浜信用金庫（小浜市）
- 株式会社アイシン福井（越前市）
- 日華化学株式会社（福井市）
- 株式会社サイエンスクラフト（越前市）
- 株式会社文教コーポレーション（福井市）
- 江守企画株式会社（福井市）
- 福井キャノンマテリアル株式会社（福井市）
- 株式会社江守情報（福井市）
- 医療法人社団茜会（坂井市）
- 株式会社カツクラ（福井市）
- 株式会社シャルマン（鯖江市）
- 株式会社 ALL CONNECT（福井市）
- 株式会社日本エー・エム・シー（福井市）

<認定段階2> 1社

- 株式会社等愛会（若狭町）

「えるぼし認定」、「プラチナえるぼし認定」マークについて

えるぼしマークは、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍が優良な企業として労働局長の認定を受けた企業が表示できるマークです。男女の採用倍率が同じ程度、男女の勤続年数の差が小さい、法定時間外労働が少なく、女性管理職の割合が産業平均値以上、女性非正規社員を正社員への転換等の取組を行っている企業が認定されています。認定段階は3つ星、2つ星、1つ星とあり、達成した評価項目数で星の数が違います。

えるぼし認定企業のうち、女性の活躍が特に優良であり、評価項目全てを満たした企業は、特例認定を受けることができ、「**プラチナえるぼしマーク**」を表示できます。

認定を受けた企業は、マークを求人広告などに付け、女性活躍推進企業であることをアピールできます。

認定企業の情報は、厚生労働省が委託運営する「**女性の活躍推進企業データベース**」で検索閲覧ができます。

「L」がデザインされた円の上に星が輝くデザインにふさわしく、様々な企業や社会の中で活躍し、星のように輝く女性への「エール」と、そんな輝く女性が増えていくようにとの願いをこめて「えるぼし」としました。」（愛称作成者コメントより）



女性活躍データ
ベースQR

