

令和6年度 福井労働局管内のハローワークのマッチング機能に関する業務目標

- ハローワークの機能強化を図るため、平成27年度より「ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組」を実施。
- 令和6年度における福井労働局管内の各ハローワークのマッチング機能に関する業務目標は、以下のとおりです。

【主要指標】 マッチング業務のうち、特に中核的な業務の成果を測定する指標

	福井所	武生所	大野所	三国所	敦賀所	小浜所	労働局計
就職件数（一般）※1	5,407 件	2,858 件	1,055 件	1,455 件	1,355 件	911 件	13,041 件
充足件数（一般）※2	5,799 件	2,570 件	844 件	1,425 件	1,189 件	842 件	12,669 件
雇用保険受給者の 早期再就職割合 ※3	43.0 %	41.1 %	42.9 %	43.9 %	38.7 %	36.0 %	41.7 %

※1 就職件数(一般)は、ハローワークの職業紹介(オンラインハローワーク紹介を含む)により一般就職した件数です。

※2 充足件数(一般)は、ハローワークの一般求人(受理地ベース)の充足件数(オンラインハローワーク紹介及びオンライン自主応募の充足を含む)です。

※3 雇用保険受給者の早期再就職割合は、基本手当の所定給付日数を3分の2以上残して早期に再就職する割合です。

【主要指標】 目標達成に向けた具体的な取組内容

就職件数（一般）	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制によるきめ細やかな職業相談および的確なマッチングの強化 ・求職者のニーズに合った求人にかかるミニ面接会や企業見学会の実施 ・面接対策のための応募書類の添削や模擬面接の実施
充足件数（一般）	<ul style="list-style-type: none"> ・早期求人充足を図るための求人充足会議の定期的な開催 ・効果的な事業所PRのためのマイページを活用した事業所画像情報登録の推進 ・求人担当者制による積極的なマッチングおよび求職者ニーズを踏まえた求人条件緩和の促進
雇用保険受給者の 早期再就職割合	<ul style="list-style-type: none"> ・求職申込時または初回認定日までの早期マッチング・求人情報提供の実施 ・初回講習会での再就職手当制度および就職支援サービスメニューの説明 ・就職意欲の喚起を図るための就職支援セミナーの参加促進

【補助指標】 ハローワーク利用者に対し「満足度調査」を行い、マッチング業務の質を測定する指標

	福井所	武生所	大野所	三国所	敦賀所	小浜所	労働局計
満足度（求人者）	90.0 %	90.0 %	90.0 %	90.0 %	90.0 %	90.0 %	90.0 %
満足度（求職者）	95.0 %	95.0 %	95.0 %	95.0 %	95.0 %	95.0 %	95.0 %

【所重点指標】 地域の課題を踏まえ、ハローワークごとに重点的に推進する業務を選択し取組む業務指標

	福井所	武生所	大野所	三国所	敦賀所	小浜所	労働局計
生活保護受給者等の就職率	—	68.1 %	—	68.1 %	68.1 %	—	68.1 %
障害者の就職件数	418 件	—	—	—	—	—	1,108 件
新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者（既卒者含む）の正社員就職件数	—	—	71 件	—	—	—	1,078 件
ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代（35～54歳）の不安定就労者・無業者の件数	—	—	—	—	—	—	1,439 件
わかものハローワーク等を利用して就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合	—	71.0 %					71.0 %
公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	208 件	—	—	—	—	20 件	563 件
マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	—	—					95.9 %
人材不足分野の就職件数	1,195 件	663 件	244 件	263 件	274 件	184 件	2,823 件
生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	83.4 %	—					83.4 %

※濃く色づけした項目は、各安定所において特に重点的に取組む業務指標です。