

株式会社日本エー・エム・シー

(プラチナくるみんプラス認定)

所在地	福井市
業種	製造業
代表者	代表取締役 北川 浩文
社員数	182人



◎ 企業からのコメント

当社はダイバーシティ推進、働き方改革、健康経営を三位一体で取り組むと掲げ、「働きやすさ」と「働きがい」の向上のために取り組んできました。これからは不妊治療を受けながらも、安心して働き続けられる職場環境の整備が必要と考えました。全ての従業員一人ひとりの不安に寄り添い、健康的で安定して働ける職場づくりを推進することで企業価値向上を目指してまいります。

◎ 認定企業の取組

- ・ **不妊治療のための休暇制度** (認定基準1、2)
失効年次有給休暇の付与制度に不妊治療を追加。
権利発生後2年間を経過して消滅する年次有給休暇を40日の限度内で積立保存し、1日または半日単位の取得が可能。
- ・ **不妊治療と仕事との両立に関する周知・啓発** (認定基準3、4)
不妊治療と仕事の両立支援の方針を記載した【不妊治療と仕事の両立支援計画】を社内に掲示・配布することで全社員へ周知。

<参考>

- ・ **育児休業取得率** (公表前事業年度：令和4年4月1日～令和5年3月31日)
男性労働者：133%
(育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：4／3)
女性労働者：125%
(育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：5／4)
- ・ **子育て中の女性労働者が利用できるキャリアカウンセリングの実施**
育児休業からの職場復帰後のキャリア形成を支援するため、社内に「キャリアコンラーム」を開設し、仕事や日々の悩みについてキャリアコンサルタントと1対1で相談できる場を設けた。