

株式会社日本エー・エム・シー

(プラチナくるみん認定)

所在地	福井市
業種	製造業
代表者	代表取締役社長 北川 浩文
社員数	182人



◎ 企業からのコメント

当社は企業価値向上に向けて、ダイバーシティ推進、働き方改革、健康経営を三位一体で取り組むと掲げ、全ての従業員一人ひとりの「働きやすさ」と「働きがい」の向上のための職場づくりに取り組んできました。育児休業を取得しやすい体制を整えることで令和元年より男性育児休業取得率100%を継続しており、男性の育児休業は当たり前という組織風土を作ることができました。

◎ 認定企業の取組

・ 育児短時間勤務制度・所定外労働の制限の拡充

小学校就学前の子どもを育てる労働者が希望する場合に利用できる育児短時間勤務制度・所定外労働の制限に関する制度を整備。

・ 子育て中の女性労働者が利用できるキャリアカウンセリングの実施

育児休業からの職場復帰後のキャリア形成を支援するため、社内に「キャリアコンラーム」を開設し、仕事や日々の悩みについてキャリアコンサルタントと1対1で相談できる場を設けた。

・ ワーク・ライフ・バランスに向けた取組

- ・ 毎週水曜日を「ノー残業デー」に設定し、定時退社を勧める周知を図った。
- ・ 年次有給休暇取得促進のため、取得啓発ポスターを各部署に掲示。
(2022年度年次有給休暇取得率：71.9%)

・ 育児休業取得率 (行動計画期間令和3年4月1日～令和5年3月31日)

男性労働者：112.5%

(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：9/8)

女性労働者：100%

(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：5/5)