**ワークショップ開催**

**働き方・休み方改善のための**

残業を削減し、また、年次有給休暇の取得しやすい環境を整備することは、仕事に対する意識やモチベーションを高めるとともに、仕事の質や効率の向上等の効果が期待できます。

今般、福井労働局では、働きやすい職場改善の情報交換の場として、**下記日時でワークショップを開催いたしますので、ぜひご参加ください。**

●**開催日時：　令和６年３月11日（月）　　　午後２時から午後４時**

●**開催場所：　福井市春山１丁目１番54号　　福井春山合同庁舎14階**

**（労働局 会議室）**

●**対象業種：建設業　●対象：事業主、労務担当者、現場責任者など**

●**ワークショップの流れ**

　　　５～８人程度のグループをつくり、専門のコンサルタントと一緒に事例（討議課題）について問題点を洗い出し、解決に向けた効果的な取組について話し合います。

話し合った内容を踏まえて、参加者それぞれの職場の課題解決のための改善計画を検討しましょう。

ワークショップ　４箇条

ワークショップとは、講師の話を聞くなど一方通行的なものではなく、参加者自身が議論に参加し、双方向的に意見交換等を行う体験・参加型の研修です。　＊ワークショップは行政指導とは異なります。



(例)

い

ワークショップ プログラム

|  |  |
| --- | --- |
| 内　容 | 時　間 |
| 【労働局説明】  ➀グループ討議の進め方及び留意事項  【グループ討議】  ➀自己紹介  ②問題提起（事例提示）  ③グループ討論  ④発表  ⑤まとめ、アクションプラン作成等  ⑥質疑応答、アンケート記入 | 10分  90分  （適宜休憩） |

グループ討論の後、発表！



※各事業所で、改善計画や取組の進め方などについてアドバイスを希望される事業所に対しては、専門のコンサルタントが別途個別に訪問し、支援します。（無料）

**【お問合せ先】　　福井労働局　雇用環境・均等室**

**〒910-8559　福井市春山１丁目1-54　福井春山合同庁舎９階**

**電話　０７７６－２２－０２２１**

福井労働局雇用環境・均等室あて 郵送 又は 電子メール（[18**kokin-consul@mhlw.go.jp**](mailto:18kokin-consul@mhlw.go.jp)**）にて申込ください。**

|  |
| --- |
| 令和６年３月11日（月）開催　福井労働局雇用環境・均等室  　　　　 ワークショップ参加申込書  申込締切日：令和６年２月16日（金）  定員：10名（定員になり次第、締切とさせていただきます）  参加費用：無料  **裏面の「働き方・休み方改善のためのワークショップ開催に当たっての事前アンケート」も記載してください** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 事業場名 |  | 労働者数 | 人 |
| 住　　　所 | 〒 | | |
| 電話番号 |  | | |
| 参加者  職・氏名 |  | | |
| 連　絡　先 | （上記、住所・電話番号と連絡先が異なるとき（担当者氏名　　　　　　　　　　　） | | |
|  | | |

お問い合わせ先

　　　　福井労働局　雇用環境・均等室（担当：竹澤浩・下家・村木）

　　　　　　　住所：福井市春山１－１－５４　福井春山合同庁舎９階

　　　　 　　 電話：0776－22－0221

**働き方・休み方改善のためのワークショップ開催に当たっての事前アンケート**

福井労働局雇用環境・均等室

　働き方・休み方改善のためのワークショップ（開催予定日：令和６年３月11日（月））の開催に当たり、参加企業様にアンケートを実施いたします。

お忙しいところ恐縮ですが、差し障りのない範囲でお答えいただき、

**本紙を、申込締切日の令和６年２月16日（金）までに、福井労働局雇用環境・均等室あて 郵送 又は 電子メール【アドレス：18kokin-consul @mhlw.go.jp】**にて、「ワークショップ参加申込書」と併せて送付をお願いいたします。

**１　当日のテーマについて**

当日取り組みたいテーマがありましたら、チェックまたはご記入をお願いいたします。

（複数回答可）

□　時間外労働等削減　　　　　□　年次有給休暇取得促進

□　人材確保対策　　　　　　　□　業務改善　　　　　　　　□　注文者対応

□　その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

※必ずしもご希望に沿えるとは限りませんので、あらかじめご了承願います。

**２　各企業の状況について（自由記入）**

|  |
| --- |
| 現在の状況、疑問点、悩みなど |

1. 時間外労働削減について

（２）年次有給休暇取得促進

|  |
| --- |
| 現在の状況、疑問点、悩みなど |

（３）その他、労務管理上の疑問・課題・悩み、希望テーマに関係する事項等がありましたらご記入願います。

|  |
| --- |
|  |

　　会社名

※ご協力ありがとうございました！

このアンケートは、ワークショップ開催の参考にさせていただくもので、目的外に使用したり指導を行うことはありません。