

株式会社サンワコン（くるみん1回目）



所在地	福井市
業種	建設コンサルタント業
代表者	代表取締役 奥居 淳
労働者数	221人



◎ 企業からのコメント

女性社員の育児休業取得が定着している中、男性社員の育児休業取得率を高めるための周知活動を行いました。
社員が仕事と子育てを両立し、全社員が働きやすい環境をつくることにより、能力を十分に発揮できるような企業になることを目指しています。

◎ 認定企業の実績

育児休業取得状況（計画期間：令和2年4月1日～令和5年3月31日）

女性労働者取得率：100%

（計画期間中に育児休業を取得した女性労働者数／出産した女性労働者数：2名／2名）

男性労働者取得率：50%

（計画期間中に育児休業を取得した男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：3名／6名）

男女ともに育児休業制度を利用しやすい『職場づくり』の促進

- 男性社員の育児休業取得についての理解浸透を図るため、社内独自のリーフレットを作成し全社員への周知、および配偶者の出産を控える男性社員への個別面談の案内を行った。
- 実際に育児休業を取得した男性社員とその配偶者、上司の方々のインタビュー記事を作成し社内周知を行ったことで、男性社員の育児休業取得の促進につながった。

所定外労働削減のための措置を強化

- 仕事と子育ての両立がしやすい環境の整備として、毎週水曜日と金曜日を「全社一斉早帰りデー」とすることで所定外労働の削減を図った。
- 業務作業効率の向上と社員個々の心身の健康向上を目指すために「有給休暇の取得および残業時間の削減を呼びかける通知」を全社員に周知した。

時間外労働及び休日労働時間数

- 令和4年度において、フルタイム労働者等の法定時間外・法定休日労働時間が各月平均20時間未満