

OKUTAKE GROUP

働き方改革推進への取組について



OKUTAKE
GROUP

OKUTAKE GROUPは、足場の組立・解体、鉄骨建て方など建築・土工工事を専門とする**奥武建設工業株式会社**、クレーン事業を主軸に、資材の配置や鉄骨の組立、運送・重量物搬入・据付までトータルに手がける**株式会社オクタケ**、新築工事やリニューアル工事など、地域に密着した事業を展開する**株式会社高洋建設**の3社からなる建設会社です。

創立50周年を迎えたOKUTAKE GROUPのさまざまな働き方改革推進への取組事例を紹介していきます。



つくる人を育てる。
建造物をつくる。
まちをつくる。

the 50th Anniversary

Creative First

OKUTAKE GROUP
www.okutake.jp

弊社はおかげで平成30年3月30日に創業50周年を迎え、創業以来、「安全第一」「顧客第一」に事業活動を行い、常に最善の技術の向上と経営を行ってまいりました。この50年間で、お客様と社員に支えられて50年たった期間、各社員には心より感謝申し上げます。そして、この50周年を過ぎ去り、100年企業を目指し、ここから経営理念である「つくる人を育てる」を基本に、ものづくりにだけでなく、自分たちで仕事を考え、何かを生み出していく人も、育てて増やしていきたいと思っております。50は節目を切り替えるための数字を忘れず、常にお客様の期待や要望を先取りし、それを達成する事業を推進することで、お客様のニーズ顧客満足度・社会貢献に込められるよう社員一人ひとりに徹底してまいります。

今後ともご愛顧ご鞭撻を賜りますよう、心より宜しくお願い申し上げます。
OKUTAKE GROUP 会長 奥村 武寛

おかげさまで創業50周年。

- 土木工事
奥武建設工業株式会社
代表取締役社長 奥村 洋司
福井県福井市大塚2-1-5 TEL0776-54-7670
- 総合建設・造修・リニューアル工事
株式会社 高洋建設
代表取締役社長 奥村 智敏
福井県福井市高木2-1409-2 TEL0776-53-8555
- クレーン・運搬・搬付工事
株式会社 オクタケ
代表取締役社長 奥村 高志
福井県福井市下河北町8-17-2 TEL0776-38-3031



働き方改革推進に
取り組むに至った理由

働き方改革推進に取り組むに至った理由

当社では、就業時間は**8時～17時**と定めているが、現場では8時に朝礼を行うため、朝礼に間に合うように

8時前には現場に入る必要がある。

しかし、現場への移動時間を考慮すると、会社を出発するのは**7時頃**となる。

働き方改革推進に取り組むに至った理由

一方、終業時刻については、急なお客様からのご要望や進捗の遅れ等があると、

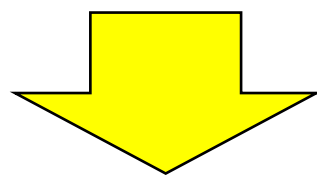
遅くまで作業が入ることもある。

そうすると、作業終了後に会社まで戻り、そこから帰宅するため、**18時～19時頃**と

遅くなってしまうことがある。

働き方改革推進に取り組むに至った理由

このような件から、従業員の負担を緩和するために、グループ全体の総労働時間の削減を進めたいと考えるようになった。



「勤務間インターバル制度 を

導入することを決定

勤務間インターバル制度
とは？

勤務間インターバル制度とは？

1日の勤務終了後、翌日の出社までの間に
一定時間以上の休息時間（インターバル）
を設けることで、働く方の生活時間や
睡眠時間を確保し、健康保持や
過重労働の防止を図る制度

勤務間インターバル制度とは？

■ 通常は



■ 勤務間インターバルを導入した場合



インターバル時間の
確保に向けた
工夫・サポート

インターバル時間の確保に向けた 工夫・サポート

現場作業員の勤務状況等を考え、インターバル時間は**9時間**に設定。制度導入にあたり、建設現場は元請業者・下請業者と複数の業者が一体となり作業を進めていることから、社長・各部長などが取引先への説明を行った。

勤務間インターバル制度 導入の効果

勤務間インターバル制度 導入の効果

従業員それぞれが今まで以上に時間を意識して勤務するようになり、限られた時間の中で業務を終わらせるために工夫するようになった。

工程管理、時間管理をそれぞれがしっかり行うようになったことで、時間外労働が大幅に減った。

働き方改革に対する当社の見解

建設業はこれまで週6日勤務で土曜日・祝日は出勤で通年同じように働くのが一般的でしたが、このような制度の導入などで、より柔軟で働きやすい環境づくりをすることが大切だと思います。他にも、当社のさまざまな働き方改革に関する取り組みを紹介していきます。

採用に関する取り組み

採用に関する取り組み

建設業へのイメージアップ

→3K(きつい・汚い・危険)の払拭

- 重機車両のラッピング
- 働く車シリーズへの参加
- 学生のインターンシップ
- 新卒社員自衛隊研修
- 企業説明会への参加
- 各報道関係への出演



企業説明会への参加



産業会館での就職説明会



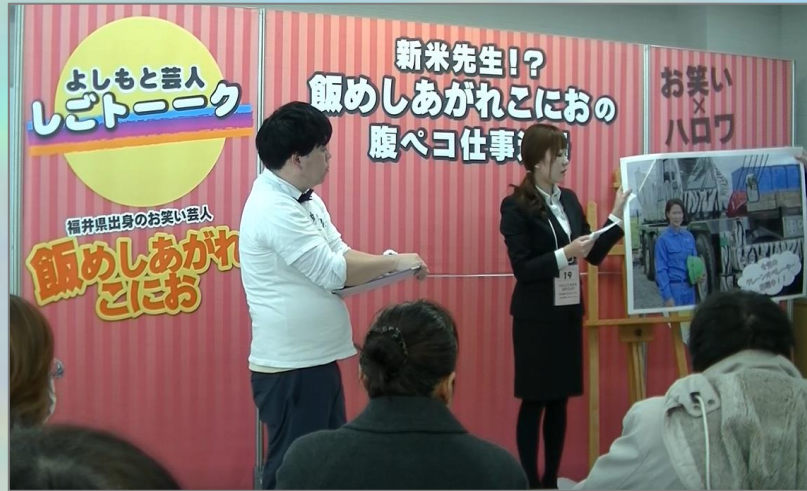
自衛隊就職説明会



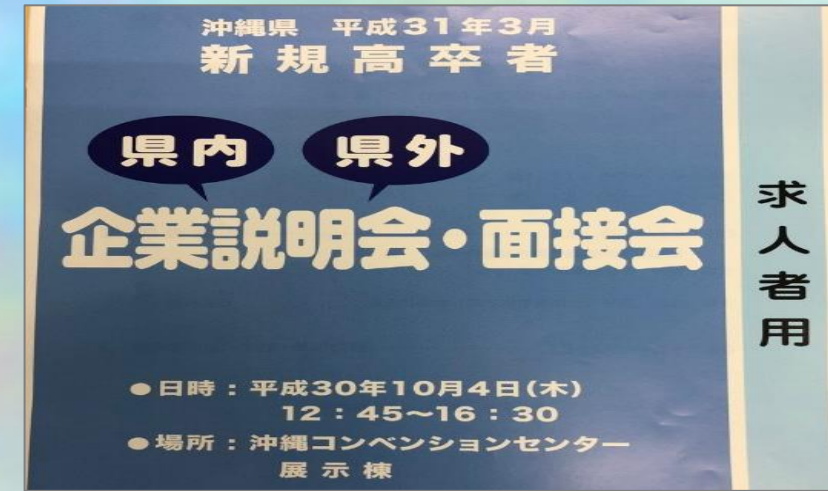
就活・転職フェア



高校就職説明会



ハローワーク合同就職面接会



県外開催の企業説明会

令和2年3月21日放送
輝け！ふくいチャレンジャー



福井のエリア情報誌「URALA」掲載

COMPANY

数多の実績と強いチーム力で、幅広い建設工事に積極的に参画。

建設現場では女性も活躍中。2019年に福井県「ふくい女性活躍推進企業」として登録、「ふくいグッドジョブ女性表彰」にも選出された。

社員の年齢層は幅広いが和気あいあい、社内の風通しも良好。忘年会なども大盛況だ

グループ3社それぞれの力とチームワークを精業して進り上げる県内企業の社風



福井城の歴史を感じる城址公園。城本丸の西側を守る樹形門、山里口御門の復元整備事業でクレーン作業を行った

MESSAGE

“つくる人”を増やすために環境を整え、社員の幸せも実現する。

1968年に創業し、現在は「オクタケグループ」として3社で幅広い建設事業を手がけています。創業以来変わらないモットーは安全第一。現状に満足することなく常に創造性を生かし、顧客の要望に応えられる高い技術と提案力。そして3社の総合力で県内外の大プロジェクトや難易度の高い工事に積極的に参画しています。

これまでの実績を支えてきたのは社員の方、つまり「つくる人」です。弊社の理念「つくる人を増やす」ために、さまざまな取り組みを行なっています。例えば、現場で活躍できる

人材育成やキャリアアップ支援、高水準の安全対策や意識改革、男女ともに働きやすい職場づくり、ITでの効率化、業界への興味・関心を促す車両導入、外国人実習生の受け入れ、さらに社会貢献活動も継続して行なっています。それらの多くの取り組みにより、社員自身も楽しく、喜びや幸せを感じ、「人間力のある人」に成長していると感じています。そして彼らが造り上げた建造物は顧客を満足させ、社会や暮らし全体を豊かにしていくはずだと確信しています。

OKUTAKE GROUP代表
奥村高志さん



COMPANY NO.00



OKUTAKE GROUP

福井市大塚2-1-5
TEL.0776-64-7670 FAX.0776-64-7863
<https://okutake.jp/>

採用実績 大学卒/短大卒/専門学校/高校卒

■事業内容

- 奥武建設工業株式会社/足場・土木工事
- 株式会社 高洋建設/建築・リニューアル工事
- 株式会社 オクタケ/クレーン、運送・重量物搬入・据付



暮らしや社会を支える
大規模工事を担う
“つくる人”を増やす会社。

OKUTAKE GROUP (オクタケグループ)

VOICE

21歳ながら現場をまとめる職長！
完璧な工事でやりがいを実感する。

奥武建設工業株式会社 石本 快さん

現在、新幹線の軌道工事に従事。21歳ながら職長として多くの職人をまとめ、安全衛生責任も担っています。1本25mのレールを200mにつなぐ作業は0.5～1mm単位の調整が必要ですが、完璧にできた時は「よっしゃ！」と大きな達成感があります。会社負担での資格取得を活用し、さらに仕事の幅を広げていきます。



株式会社 高洋建設
佐々木慶次さん

大学で建築を学び、入社1年目で現場監督。多くの職人が集まるので大変なこともありますが、職人との出会いや交流は楽しみでもあります。そして、現場を終えた達成感は、確実にやりがいにもつながっています。



株式会社 オクタケ
本塚顕介さん

20代で多業種を経験し、30歳からは一生の仕事と思いを就職。大好きなもののつくりと大型車運転、クレーンなどの重機操作に従事しています。業務に必要な新たな資格を1つずつ取得しながら、プロを目指しています。

早期離職防止策

早期離職防止策 ①

勤怠管理の見える化

- 残業時間管理
 - 有給休暇の積極的取得(年5日)
 - 年間休日の増加(90日→106日)
- ※新卒者に限り入社後3年間は
年間休日120日
- 毎週水曜日 ノー残業デー

改正法 2019春 スタート!

応援します! 応援します!

あなたの会社の働き方改革!

働き方のチェンジは業績UPのチャンスですよ!

2019年より順次、改正法が適用されます!

1 時間外労働の上限規制
月45時間 年360時間
2019年4月1日より施行

2 年次有給休暇の時半指定
毎年5日
2019年4月1日より施行

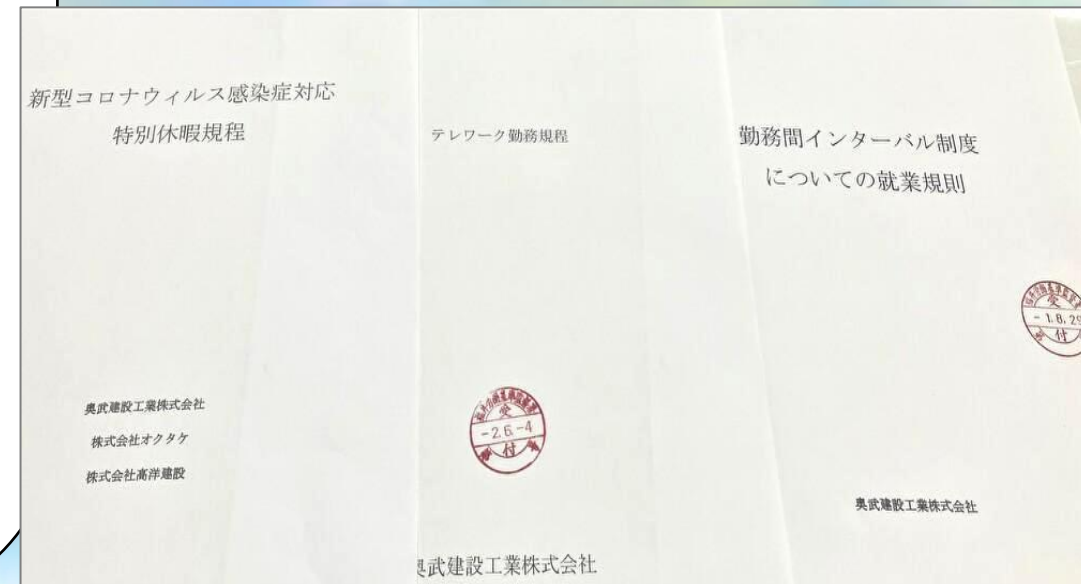
3 同一労働同一賃金
正規と非正規の不合理な待遇差を禁止
2020年4月1日より施行

厚生労働省
詳しくは、「働き方改革」特設サイトへ
www.mhlw.go.jp/hatarakikata/

働き方改革 厚労省 検索

中小企業・小規模事業者の方々への様々な支援があります。詳しくはこちらへ

↓社内ミーティング



早期離職防止策 ②

エンゲージメント（相互の信頼関係）向上アプリ
「TUNAG」による各社の情報共有・コミュニケーション

タイムライン | チャット | 制度

すべて GROUP共通 奥武建設工業 オクタク 高洋建設 マニュアル・規定

Q キーワードで検索

GROUP共通

- 各社長メッセージ
週1回交代で更新します
- GROUP代表のつぶやき
思っている事を投稿していきます
- 【安全部長専用】安全パトロール
今日も一日ご安全に！
- 現場進捗状況
現場進捗の確認はこちら
- 事故速報
防災・事故は随時報告をお願いします
- 掲示板
GROUP共通の掲示板です
- みんなの日記
仕事以外のことを自由に投稿して、他者理解を深めましょう☆注意事項・投稿に関して研修中継をしないよう心掛けてください。夜の投稿は19時までにするが、投稿の予約機能を使うようお願い...
- TUNAGようこそ
まずはこちらから自己紹介をお願いします！

奥武建設工業

福田 義一 21時間前

奥武建設 現場進捗&パトロールを利用しました！

現場名
敦賀駅

日付
2023年02月06日(月)

作業メンバー

- CAO XUAN VIET 奥武建設工業株式会社/建築部
- 前田 清 奥武建設工業株式会社/建築部

報告内容

敦賀駅。棚足場組立は残り1スパン（約10m）。組み立てられたところは非常にきれいに組んであります。前田清職長以下2名で天井施工箇所が終わったところを解体。先が見えてきました。

他5枚

奥武建設 現場進捗&パトロール
安全作業をお願いします

市橋 喜之 21時間前

奥武建設 現場進捗&パトロール
安全作業をお願いします

既読 21人

市橋 喜之 21時間前

いつも助かります

小林 史典 21時間前

おつかえさま

嶋田 浩一 19時間前

グッジョブ!!

コメントする

既読 21人

市橋 喜之 21時間前

職場定着に対する取り組み

職場定着に対する取り組み ①



SDGsの取組

- 次世代の育成
- 資格取得のバックアップ
- キャリア形成
- 社会貢献活動(カーブミラー清掃)
- 某県立高校とのタイアップ





New Normal 00

学生と一緒に活動をさらに楽しくおもしろく!

オクタケグループ
OKUTAKE GROUP



「活動を通じて建設業をもっと知ってもらい、学校全体を巻き込んだ活動になると嬉しいですな!」(奥村代表)

高校生の目線と発想でSDGsを考えたい。

「大人になると素直になれないから、子どもから教えてもらおうのはどうだろう?」と「オクタケグループ」の奥村高志代表の提案は高校とのコラボ。「企業からのオファーは驚いたけどうれしかった」と福井農林高等学校SD

両者の話し合いで既存活動さえも変化!?

例えば、カーブミラー清掃。現状は運転手目線で行なわれているが、学生目線で考えれば、意味も意義も変わり、今までにないプラスα要素も加わる。「一緒に清掃をやってみよう」と学生が思えば、想定外の活動やイベントになる可能性があるというところだ。学生の発想や行動力に期待する企業、企業を通じて社会勉強が経験できる学生SDGsでつながった関係は、活動を通じてより強く深く、活動範囲もさらに広がっていくはずである。

某県立高校とのSDGsタイアップ



具体的な取り組み

- 5 若手社員や女性社員の資格取得、キャリアアップを支援。男性が多い建設現場でも女性が活躍している。
- 8 子育て世代の柔軟な働き方支援として、勤務間インターバル制度を制定。産休育休制度もあり、男性も育休取得ができる。

OKUTAKE GROUP

1968年創業。「つくる人を増やす。」をモットーに、足場・土木工事の「奥武建設工業」、建築・リニューアル工事の「高洋建設」、クレーンや運送、重量物搬入・据付の「オクタケ」の3社で、建設分野での幅広い業務を担う。

福井市大東2-1-5
☎0776-54-7670

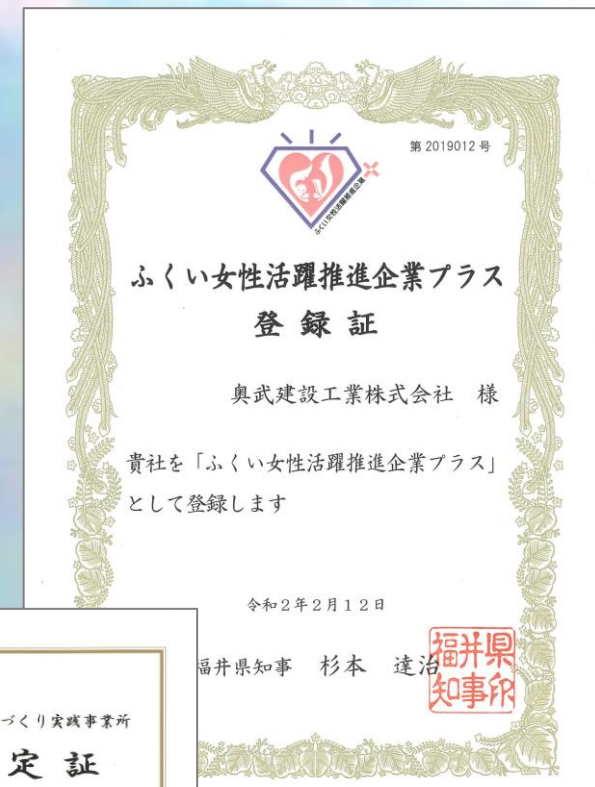
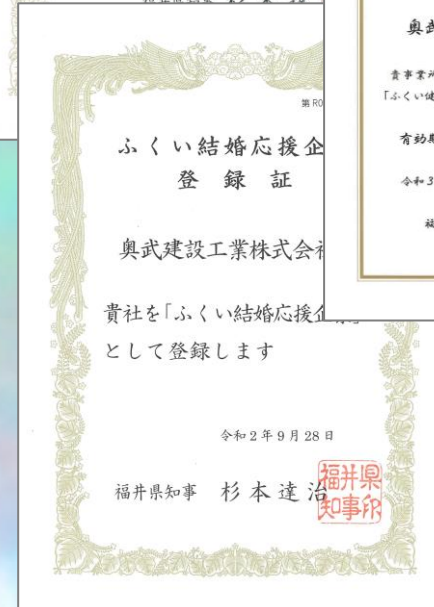


交通事故防止のため、2012年から年2回実施しているカーブミラー清掃。地域からの挨拶や声かけが活力になるとか

職場定着に対する取り組み ②

さまざまな認定企業登録

- ふくい女性活躍推進企業
- ふくい健康づくり実践事業所
- ふくい結婚応援企業
- ふくいの食育推進企業
- スポジョブふくい etc...



「ふくいグッドジョブ女性表彰」表彰式 「ふくい女性活躍推進企業」登録証交付式

主催 / 福井県



職場定着に対する取り組み ③

就業環境づくり

- テレワーク勤務規定
- SNSガイドライン
- 各社職種別のソフトツール導入
- 禁煙外来費用補助
- 男性社員育児休業制度
- 女性事務社員現場見学



禁煙治療対象者募集のお知らせ

毎年、たばこによる体への害や
受動喫煙に関しての問題が掲げられています。



そこで、弊社では
「**ノースモーク**で元気な職場」
を目指すべく、
禁煙治療をしたい方を募集いたします！

希望者には病院で禁煙治療をしていただき、
禁煙成功者には**奨励金**を支給いたします！



自分のために、大切な家族のために
できることから始めましょう！



詳しい内容は、事務局までお問い合わせください。

さまざまな働き方改革推進に 取り組んだ効果 ①

5年前と比べた結果→離職率の改善

グループ全体の社員数の変化は…

2018年→約60名 2023年→90名

さまざまな働き方改革推進に 取り組んだ効果 ②

当社の働き方改革の取り組みを見て
関心を持ってくれる人が増え、
毎年順調に採用数を確保することが
できている。

今後の課題・今後の展開について

現在働いている社員・今後入社する社員皆が
キャリア形成ができる風土を作っていきたい

社員構成の平均年齢を改善するために
性別や国籍にとらわれず雇用をしていきたい

若い年齢の方の採用によって、昔からある
建設業のイメージを変えていきたい



以上でOKUTAKE GROUPの取組事例発表を終わります。

ご清聴ありがとうございました。

