



福井労働局

厚生労働省

～ふくい「働く」を支えます～

Press Release

令和5年9月29日

【照会先】

福井労働局雇用環境・均等室

監理官 横山 克行

指導主任 田邊 良純

電話 (0776)22-3947

報道関係者 各位

江守企画株式会社、株式会社サンワコン、株式会社サンキューを 「くるみん」認定企業として認定！

～10月19日に認定通知書交付式を行います～

福井労働局(局長 たはら たかあき 田原 孝明)は、次世代育成対策推進法に基づき

「江守企画株式会社」(代表取締役 えもり きよたか 江守 清隆氏)

「株式会社サンワコン」(代表取締役 おくい じゅん 奥居 淳氏)

「株式会社サンキュー」(代表取締役 どうほう かずまさ 道法 一雅氏)を

「くるみん」認定企業として認定しました。

福井県内の「くるみん」認定企業は**39社**となります。

当局では認定通知書の交付式を下記のとおり開催し、認定企業の取組をご紹介します。**当日の取材をよろしくお願ひします。**



認定通知書交付式

日時：令和5年10月19日(木)

午前10時30分～11時00分(予定)

場所：福井労働局 会議室

(福井市春山1丁目1-54 福井春山合同庁舎14階)

参加企業：株式会社サンワコン、株式会社サンキュー

くるみん認定とは？

厚生労働大臣は、一般事業主行動計画の策定・届出を行い、一定の基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定(くるみん認定)しています。

認定を受けると、くるみんマークを商品、広告、求人広告などにつけることができ、子育てサポート企業であることをアピールできます。企業のイメージアップや、優秀な人材の確保、定着が期待できます。

参考資料 認定企業の取組

「福井県内の「くるみん」認定企業について」

江守企画株式会社（くるみん1回目）



所在地	福井市
業種	通信業
代表者	代表取締役 江守 清隆
労働者数	46人



◎ 企業からのコメント

女性社員の育児休業が定着する中、男性社員の育児休業取得を目指しました。配偶者出産休暇や会社独自の育児のための特別休暇制度(5日間有給)を社内で周知し、男性社員も子育てに参加できるような職場づくりができました。今後も、仕事と子育てが両立できるよう、企業として応援してまいります。

◎ 認定企業の実績

育児休業取得状況（計画期間：令和元年10月1日～令和5年3月31日）

女性労働者取得率：100%

（計画期間中に育児休業を取得した女性労働者数／出産した女性労働者数：7名／7名）

男性労働者取得率：100%

（計画期間中に育児休業を取得した男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：2名／2名）

配偶者出産休暇の周知と取得促進

○配偶者の出産の際に利用できる企業独自の休暇制度「配偶者出産休暇」の理解浸透を図るため、社内独自の周知リーフレットを作成し全労働者へ周知した。

また、配偶者出産休暇の対象となる労働者については、個別案内を実施したことにより男性の配偶者出産休暇の取得へつながった。

育児休業等制度の情報提供と取得促進

○育児休業を取得しやすい環境の整備として、育児休業・育児休業給付・社会保険料免除等の制度の独自リーフレットを作成し、全労働者へ周知を行った。

○小学校就学前の子どもをもつ社員を対象とした短時間勤務制度を導入した（法を上回る制度を導入）。

時間外労働及び休日労働時間数

令和4年度において、フルタイム労働者等の法定時間外・法定休日労働時間が各月平均20時間未満

株式会社サンワコン（くるみん1回目）



所在地	福井市
業種	建設コンサルタント業
代表者	代表取締役 奥居 淳
労働者数	221人



◎ 企業からのコメント

女性社員の育児休業取得が定着している中、男性社員の育児休業取得率を高めるための周知活動を行いました。
社員が仕事と子育てを両立し、全社員が働きやすい環境をつくることにより、能力を十分に発揮できるような企業になることを目指しています。

◎ 認定企業の実績

育児休業取得状況（計画期間：令和2年4月1日～令和5年3月31日）

女性労働者取得率：100%

（計画期間中に育児休業を取得した女性労働者数／出産した女性労働者数：2名／2名）

男性労働者取得率：50%

（計画期間中に育児休業を取得した男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：3名／6名）

男女ともに育児休業制度を利用しやすい『職場づくり』の促進

- 男性社員の育児休業取得についての理解浸透を図るため、社内独自のリーフレットを作成し全社員への周知、および配偶者の出産を控える男性社員への個別面談の案内を行った。
- 実際に育児休業を取得した男性社員とその配偶者、上司の方々のインタビュー記事を作成し社内周知を行ったことで、男性社員の育児休業取得の促進につながった。

所定外労働削減のための措置を強化

- 仕事と子育ての両立がしやすい環境の整備として、毎週水曜日と金曜日を「全社一斉早帰りデー」とすることで所定外労働の削減を図った。
- 業務作業効率の向上と社員個々の心身の健康向上を目指すために「有給休暇の取得および残業時間の削減を呼びかける通知」を全社員に周知した。

時間外労働及び休日労働時間数

- 令和4年度において、フルタイム労働者等の法定時間外・法定休日労働時間が各月平均20時間未満

株式会社サンキュー（くるみん1回目）



所在地	福井市
業種	小売業
代表者	代表取締役 道法 一雅
労働者数	1163人



◎ 企業からのコメント

当社は男性の育休取得を推進してまいりました。男性が育休を取得するのが当たり前になるように、制度の周知や育休体験談の紹介を行いました。社員が気持ちよく取得できるよう所属長に制度の理解を求め、各店舗内でも協力し合える体制づくりに努めました。その結果、令和4年度は男性の取得率100%を達成することができました。

◎ 認定企業の実績

育児休業取得状況（計画期間：令和3年4月1日～令和5年3月31日）

女性労働者取得率：100%

（計画期間中に育児休業を取得した女性労働者数／出産した女性労働者数：20名／20名）

男性労働者取得率：47.6%

（計画期間中に育児休業を取得した男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：10名／21名）

育児休業中の従業員に対し、職業能力開発・向上など職場復帰しやすい環境の整備

○毎月の「社内報」を送付すること、また、休業中の自己成長に繋がることを目的として通信教育講座の資料・案内を送付し、育児休業から職場復帰しやすい環境を整備した。

妊娠から復帰までの案内を作成

○育児休業に関する資料として妊娠から復帰までの流れを記載した案内を作成し、各種手続きがスムーズに行えるような支援を行った。

○雇用保険の育児休業給付に関する案内を周知することで、制度に対する正しい理解と活用ができる環境の整備を行った。

労働時間の調整による両立を支援

○リフレッシュ休暇の導入により仕事と家庭の両立を図った。

福井県内の「くるみん」認定企業について

(令和5年7月20日時点)



くるみんマーク



プラチナくるみんプラスマーク



プラチナくるみんプラス認定企業 (1社)

株式会社福井銀行 (福井市)

プラチナくるみん認定企業 (6社)

小浜信用金庫 (小浜市)
福井県民生活協同組合 (福井市)
福井信用金庫 (福井市)
株式会社福井銀行 (福井市)
キョーセイ株式会社 (越前市)
小浜製綱株式会社 (小浜市)



くるみん認定企業 (39社) ※【 】内は認定回数

国立大学法人福井大学 (福井市) 【4回】
福井県民生活協同組合 (福井市)
株式会社福井村田製作所 (越前市)
福井信用金庫 (福井市) 【3回】
小浜信用金庫 (小浜市) 【3回】
株式会社福邦銀行 (福井市) 【2回】
日本システムバンク株式会社 (福井市)
株式会社福井銀行 (福井市) 【2回】
医療法人林病院 (越前市)
株式会社福井新聞社 (福井市) 【2回】
株式会社ヨシケイ福井 (鯖江市)
揚原織物工業株式会社 (鯖江市)
株式会社シャルマン (鯖江市)
医療法人たけとう病院 (勝山市)
株式会社日本エー・エム・シー (福井市)
医療法人千寿会 (福井市)
医療法人広瀬病院 (鯖江市)
医療法人誠医会 (越前市)
社会福祉法人ほのぼの苑 (南越前町)
南越建設工業株式会社 (越前市)

株式会社吉村甘露堂 (大野市)
株式会社日本ピーエス (敦賀市)
株式会社鯖江村田製作所 (鯖江市)
福井放送株式会社 (福井市)
キョーセイ株式会社 (越前市) 【2回】
株式会社協同 (坂井市)
医療法人穂仁会 (福井市) 【2回】
小浜製綱株式会社 (小浜市) 【2回】
福井鋸螺株式会社 (あわら市)
坂川建設株式会社 (福井市)
社会福祉法人福聚会宝珠苑 (福井市)
興和江守株式会社 (福井市)
株式会社エツミ光学 (大野市)
株式会社クラリス (福井市)
株式会社文教コーポレーション (福井市)
福日機電株式会社 (福井市)
江守企画株式会社 (福井市)
株式会社サンワコン (福井市)
株式会社サンキュー (福井市)

「くるみん認定」、「プラチナくるみん認定」「プラス」マークについて

くるみんマークは、次世代育成支援対策推進法に基づき、「子育てサポート企業」として労働局長の認定を受けた企業が表示できるマークです。男性、女性とも育児休業等を取得し、小学校前の子どもを育てるための柔軟な働き方ができ、法定時間外労働が少なく、ワークライフバランスの取組を行っている企業が認定されています。

くるみんマークを取得している企業のうち、より高い水準の取組を行っている企業は、特例認定を受けることができ、「プラチナくるみんマーク」を表示できます。マントの色は12色あります！

また、不妊治療と仕事との両立の取組を推進する企業には「プラス」マークが付与されます。

認定を受けた企業は、マークを商品、広告、求人広告などに付け、子育てサポート企業であることをアピールできます。企業のイメージアップや、優秀な人材の確保、定着が期待できます。

認定企業の情報は、厚生労働省が委託運営する「両立支援のひろば」でも検索閲覧することができます。

愛称「くるみん」は、赤ちゃんが大事に包まれる「おくるみ」と、「職場ぐるみ・会社ぐるみ」で仕事と子育ての両立支援に取り組もうという意味が込められています。カラーは明るさ、優しさ、暖かさを表現したピンクです。



両立支援の
ひろばQR



厚生労働省 福井労働局雇用環境・均等室