

取組を行った待遇							
基本給	賞与	手当	退職金	福利厚生	休暇・ 休職制度	教育訓練	その他
	○	○			○		

## 基本情報

企業名	医療法人たけとう病院
業種	医療業
都道府県	福井県
職員数 (2020/10/1時点)	正社員：88名 パートタイム労働者・有期雇用労働者：46名
事業概要	精神科・神経内科・重度認知症デイケア・精神科デイケアなど、心に関するケアを行う精神科病院、デイケア施設を運営している。

## 取組のポイント・概要

背景	病院がある福井県奥越地区は、人口減少の過疎地で、高齢者率の高い地域にある。近年の少子高齢化の影響から人手不足は大きな問題であり、医療スタッフの充実が重要な課題となっている。
----	--

待遇	パートタイム労働者・有期雇用労働者に対する支給状況	
	取組前	取組後
賞与	正社員と異なる基準で支給。	正社員と同様の基準で支給。
家族手当	正社員の手当単価の1/2を一律支給。	正社員の手当単価を基に、所定労働時間に応じて支給。
慶弔休暇	無給。	正社員と同様に、パートタイマーについても有給で取得可。
リフレッシュ休暇	対象外。	所定労働日数に応じて付与。

効果	職員が労働条件に納得して働くことで、職員は「働きがい」、「働きやすさ」を地域内外にアピールし、一緒に働く志のある医療人の結集を目指す。医療スタッフが充実し、安心、満足の医療を提供することが、地域の医療を守ることに繋がる。
----	--

## 取組の詳細

### 取組に向けた検討プロセス

- ① 2019年 パートタイム・有期雇用労働法の施行にあたり、パートタイマーに対する不合理な待遇差がないか点検し、就業規則の各種手当などの見直しに入る。
- ② 2020年2月 パートタイム・有期雇用労働法、同一労働同一賃金について、主任以上が参加しての勉強会を開催し、理解を深める。
- ③ 2020年3月 パートタイム就業規則の改定案について、主任以上が参加する運営会議で説明する。
- ④ 2020年3月 パートタイム就業規則の改定案について、各主任から自グループのパートタイマーに対し周知する。
- ⑤ 2020年4月 パートタイム就業規則を改定

### パートタイム労働者・有期雇用労働者の待遇の改善状況の詳細

#### 【賞与について】

取組前：パートタイマーに対しても、行動力評価表（※1）を用いて、評価ランク（SS、S、A、B、C、D）を決定し、評価を実施していたが、正社員とは異なる評価率を用いて計算していた。

取組後：正社員と同じ評価率・基準（賞与原資の80%を固定賞与原資とし、20%を評価賞与原資とする ※2）で支給額を決定することとした。  
正社員との賞与金額差は労働時間差くらいとなる。

※1 行動力評価表は、社会人としての基本姿勢、組織の中での役割認識、業務遂行力について、それぞれ自己評価のうえ、主任査定を踏まえ評価ランクを決定する。

※2 賞与計算 … 賃金月額 × 評価率

#### 【家族手当について】

取組前：パートタイマーは、一律に正社員の手当単価×1/2を支給。  
（手当単価は職種に関わらず同額）

取組後：所定労働時間に応じて支給。  
（正社員の手当単価×1週間の平均所定労働時間/40時間）

#### 【慶弔休暇について】

取組前：正社員は有給、パートタイマーは無給（付与日数は正社員と同じ）。

取組後：パートタイマーも正社員と同様に有給とした。

#### 【リフレッシュ休暇について】

取組前：正社員は年間3日の付与、パートタイマーは対象外。

取組後：パートタイマーについては、1週間の所定労働日数が4日以上であれば、3日付与、1週間の所定労働日数が3日であれば2日付与、1週間の所定労働日数が2日以下であれば1日付与（有給）。

## 取組による効果

働き方改革の取組により、正社員、パートタイマーを問わず長期勤続を推進し、離職率の低下に繋がっている。近年は、離職率6～9%の間の低い数値で推移しており、これを継続したい（全国の医療、福祉の離職率14.4%（※））。

【※厚生労働省 令和元年雇用動向調査結果の概況より】