

# 株式会社福井銀行（プラチナくるみんプラス認定）



所在地	福井市
業種	金融業
代表者	代表執行役頭取 長谷川 英一氏
社員数	1,793人



## ◎ 企業からのコメント

福井銀行では、「ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言」を制定し、「意識改革」「チャレンジ支援」「働き方改革」の3つの観点で様々な取組みを行っています。今回、「働き方改革」に関する施策の一つとして、職員の働きやすさの向上を目的とし、不妊治療から出産までの出来事と仕事との両立を支援する「出産サポート休暇」を新設しました。

今後も、多様な人財の活躍を目指した取組みを積極的に進め、組織力の向上を目指してまいります。

## ◎ 認定企業の取組

### **不妊治療のための休暇制度**（認定基準1、2）

不妊治療から出産に至るまでの休暇取得を支援する「出産サポート休暇」を新設。「出産サポート休暇」は年間6日間の休暇取得ができる（半日単位の取得も可能）。不妊治療だけでなく、妊娠中の検診、つわり、配偶者の出産の立ち会いにも活用することが可能。

「出産サポート休暇」の周知の際に、職員にとって仕事と家庭の両立ができる働きやすい環境の創出の方針を示した。

### **不妊治療と仕事の両立に関する周知・啓発**（認定基準3、4）

社内通達にて、不妊治療の内容や職場での配慮のポイントなどが掲載された「不妊治療と仕事との両立サポートハンドブック」を全労働者へ送付し、全職員が必ず一読して理解向上を図るようアナウンスを行った。

また、不妊治療等に関する相談窓口（両立支援担当者）を設置し、社内通達にて周知を行った。

### <参考>

#### **育児休業取得状況**（令和3年度）

女性の育児休業取得率：100%      男性の育児休業取得率：100%

#### **働きやすい環境の整備**

所定外労働の削減のための措置として、毎週水・金曜日の定時退行を励行。加えて、年間6回の特定週の定時退行を実施している。

また、年次有給休暇の取得促進のため、一週間連続休暇、三連続休暇、アニバーサリー休暇の取得を促している。