



株式会社文教コーポレーション（くるみん1回目）

所在地	福井市
業種	サービス業 (施設管理、施設内の物品販売・店舗営業)
代表者	代表取締役 三田村 耕平氏
社員数	353人



◎ 企業からのコメント

当社は地域の医療・教育を支えることを使命とし、病院運営等コンサルティングを行っております。これまで家庭・子育てと仕事の両立支援、男女ともに働きやすい環境づくりを推進し、令和3年度には男女ともに育児休業取得率が目標に掲げていた100%を達成いたしました。今後も引き続きワークライフバランスの取り組みを行い、従業員全員が生き生きと活躍できる環境づくりを行って参ります。

◎ 認定企業の取組

・ 男性社員の育児休業の取得促進

男性社員が育児休業を取得しやすい職場風土作りのため、育児休業は男性も取得できる旨や育児休業中の経済支援を紹介したチラシを作成し、社内イントラに掲示し社員へ周知を行った。

また、対象の男性社員に個別面談を行い、育児休業制度等について説明を行う機会を設けた結果、男性の育児休業取得へつながった。

・ 子育て中の社員が働きやすい環境を整備

小学校就学前の子どもをもつ社員を対象とした短時間勤務制度を導入した（法を上回る制度を導入）。

・ 多様な働き方を可能とする取組

令和3年7月、在宅勤務制度を導入した。併せて自宅から社内ネットワークへの接続を可能とする機材等の環境整備を行った。

・ 残業時間の削減

毎月社員の労働時間のモニタリングを行い、残業時間が月20時間を超える社員の情報を管理職間で共有し、残業縮減のためのヒアリングや面談を行っている。

また、時間外労働及び休日労働の1カ月の平均時間数が7.1時間（令和3年度）である。

・ 育児休業取得状況（計画期間：令和2年4月1日～令和4年3月31日）

男性社員取得数：1名

女性社員取得率：140%（育児休業をした女性社員数／出産した女性社員数：7名／5名）