



株式会社エツミ光学（くるみん1回目）

所在地	大野市
業種	製造業 (真空成膜機による表面処理加工、サングラス加工・組立)
代表者	代表取締役 小林 和宏氏
社員数	180人



◎ 企業からのコメント

大野市の「子育て世帯にやさしい企業」を取得し、その後くるみん取得に向けて、独自の育児のための特別休暇制度（5日間有給）を設け、会社全体として男性の育児休業が定着し、くるみんを取得することができました。今後も、従業員の子育てに柔軟に対応できる組織づくりをしていきます。

◎ 認定企業の実績

・ 所定外労働時間の削減のための措置

毎週木曜日に従業員の残業時間を生産会議で報告。次週の残業予定時間が生産数にて算出される仕組みを作り、残業時間が多い部門への応援体制をとれるよう整備。また、残業時間を週単位で管理し、部署ごとの平準化を図った。月1回ノーマル残業デーを実施し、メール・社内カレンダーにて全員に周知。

・ 年次有給休暇の取得促進

毎週木曜日の生産会議で現状を公表し、年休取得の促進を従業員に周知。また、妻・子供の出産の介助、孫の世話等に年休取得を積極的に呼びかけた。年次有給休暇の取得率70%を達成（平成30年度）。

・ 妊娠中・育児休業中の相談窓口を設置

総務部に相談窓口を設置し労働者に周知。妊娠の申出を受理した時に当該労働者に出産から育児休業までの流れがわかる資料を手交。

・ 育児短時間勤務制度、所定外労働の制限・免除制度の導入

中学校就学の始期に達するまでの子を持つ労働者を対象とする育児短時間勤務制度を導入。

小学校就学の始期に達するまでの子を持つ労働者を対象とする所定外労働の制限・免除制度を導入。

・ 育児休業取得率（計画期間：平成27年12月1日～令和2年11月30日）

男性労働者：16.7%

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：3／18）

女性労働者：100%

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：16／16）