



## こうわえもり 興和江守株式会社（くるみん1回目）

所在地	福井市
業種	卸・小売業 (化学品、合成樹脂、繊維加工剤、電子材料、電子部品、環境関連商品の販売および輸出入)
代表者	代表取締役社長 永島 孝彦氏
社員数	193人



### ◎ 企業からのコメント

従業員一人ひとりがライフイベントに応じてより柔軟な働き方を選択できるよう取り組んでまいりました。一番の財産である「人」がより一層活躍できるよう、「働きやすく」かつ「やりがい」がある「いきいき職場」を目指し、引き続き、従業員を支援していきます。

### ◎ 認定企業の取組

- ・妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備**  
子育て両立支援を希望する社員のスケジュール（妊娠から復職）に合わせて「本人・上司・人事課」による三者面談を実施。関係者全員が共通認識を持ちながら本人をフォローできる体制を整備。
- ・所定外労働時間の削減のための措置**  
勤務時間管理を徹底（勤怠記録と入退館時間の乖離是正）したうえで時間外時間の多い部署を把握。定期的な経営陣への報告で状況改善を図り、前年度比一人あたりの時間外労働時間が年間 14.6 時間減少（2020 年度）。
- ・法を上回る子育て支援制度の拡充**  
育児短時間勤務制度、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、時間外労働の制限、深夜業の制限、看護休暇について、対象者を拡大。小学校3年生の年度末になるまでの子を持つ社員が希望する場合に利用できる。
- ・ライフサポート休暇（有給）を新設**  
年次有給休暇とは別に、本人の健康管理、仕事と育児・介護・治療との両立、仕事と家庭の両立のいずれかを目的として取得できる休暇（有給）を新設。年3日（時間単位での取得も可）を限度として付与。
- ・社内イントラネットにて両立支援専用ページを新設**  
両立支援制度を活用しやすい組織風土の醸成や制度の社内周知を目的とした、社内向け両立支援応援ページを新設。社長メッセージを発信するとともに、定期的に新しいコンテンツ（制度の解説など）を掲載。
- ・育児休業取得率**（計画期間：平成30年12月1日～令和3年3月31日）  
男性労働者：36.3%  
（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：4／11）  
女性労働者：100%  
（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：3／3）