

福井大学の取組内容（平成27年1月認定）



所在地：福井市
業種：学校教育業
労働者数：2,701人(男性1,062人、女性1,639人)(認定申請時)

●3回目の認定にあたって



これまで、育児休業の取得促進に関する措置等の取り組みを実施してきましたが、この度3回目のくるみん認定を受けることができたことは、非常に名誉なことと思っております。今後も引き続き次世代育成支援に取り組んでいきたいと思っております。

●行動計画期間

平成22年4月1日～平成27年3月31日

●育児休業等取得実績

男性の育児休業取得者 1名 女性の育児休業取得率 96%

●行動計画に掲げた目標の達成状況

目標 職員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための相談体制を整備する。

○平成24年11月 男女共同参画推進センターを設置し、常時相談を受け付ける相談窓口を整備。また、女性研究者等についてメンター制度を導入し、キャリア形成や出産、育児、介護などのライフイベントと研究の両立などの相談に対応。



女性研究者のコメント

実際に自身のキャリア形成を大切にしながら仕事に取り組み、3人の子供の子育てを経験されてきたアドバイザーの先生の体験談を共有したり、周囲の人々との関係はどうあるべきかという事へのアドバイスを頂いたり、有意義な話を聞くことができました。

将来のことについて改めて考え直すとてもいい機会となりました。

目標 計画期間内の育児休業などの取得状況を次の水準以上にする。

男性職員 育児休業などの制度利用者2人以上

女性職員 育児休業取得率90%以上

○電子掲示板での周知に加え、両立支援制度の紹介、男性の育児参加を奨励するパンフレットを作成し、全職員に配布。

○電子掲示板に学外からのアクセスを可能とし、育休中でも職場の情報が得られる環境を整備し、円滑な職場復帰を支援。

→ 男性職員 2人取得 育児休業取得者1人、育児短時間勤務（週3日勤務）1人
女性職員 育休取得率96%