

# 株式会社福井銀行の取組内容 (平成27年7月認定)



所在地：福井市

業種：金融業、保険業

労働者数：1,862人(男性705人、女性1,157人)(認定申請時)

## ●2回目の認定にあたって



女性活躍推進の一環として、育児と仕事の両立支援に取り組みました。育児休業期間中にセミナーを定期的に開催し、休業者の不安を取り除くことに注力しました。今後は男性の育児休業取得を促進するための措置を実施していきます。また、子育てを行う女性が就業を継続し活躍できるキャリア形成を進めていきます。

## ●行動計画期間

平成24年4月1日～平成27年3月31日

## ●育児休業等取得実績

男性の育児休業取得者 1名 女性の育児休業取得率 97.9%

## ●行動計画に掲げた目標と達成状況

**目標 育児休業期間中の情報提供充実を図り、円滑な職場復帰を支援する。**

○育児休業中もeラーニングによる自宅学習が可能。

また、自宅では落ち着いて閲覧できないという声を反映し、パソコン室・端末機研修室を開放し、子ども連れでも利用できる学習環境を整備。

○「育児休業者向けセミナー」を開催

子育てに関する情報提供、座談会、相談会を実施。子どもと一緒に育児休業者同士の交流を促進し、両立のための制度利用に関する相談に対応するなど職場復帰に向けた不安を解消。

○職場復帰時に3日間の職場復帰研修を実施。



育児休業者向けセミナーの参加者からは、「仕事の話、育児の話ができて自分にとって良い刺激になり安心できた」という声をたくさんいただきました。今後も様々なセミナーを開催し、情報交換の場を作っていきます。

人事担当者のコメント

**目標 若年者への就業機会を提案するため、金融教育活動を年4回以上実施する。**

○地域社会、顧客への恩返しとして地域貢献を目標に掲げ、金融経済教育活動を実施。

高校、大学など教育機関への講師派遣による講座を開催するとともに、小中学生を対象とした職場見学など通して金融経済への関心高め、地域の明日を担う人材育成に取り組んだ。