

株式会社 福邦銀行の取組内容 (平成26年6月認定)

2回目の認定！！

所在地：福井市

業種：金融業、保険業

労働者数：673人(男性386人、女性287人)(認定申請時)

●行動計画期間

平成23年4月1日～平成26年3月31日

●育児休業等取得実績

男性の育児休業取得者 1名

女性の育児休業取得率 103%



男性の育児休業取得者のコメント

3月に子供が生まれたのですが、育児が大変になってくる時期と仕事の状況を考慮して生後3か月後の6月末に1週間取得しました。

育児休暇を取得したことにより、育児の大変さに気づきました。1日中、子供と向き合うことは、可愛さもありますが不安やストレスになることもあります。妻の気持ちや育児の大変さに気づけたことが一番大きな収穫でした。

●行動計画に掲げた目標の達成状況

目標 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

○女性の活躍推進、ポジティブ・アクションの取組の必要性、重要性を研修会で説明

「営業店長マネジメント研修会」、「役席候補者研修会」、「中堅行員研修会」において、ポジティブ・アクションの取組を周知した。



女性の活躍推進という社会的機運の高まりだけでなく、当行の経営方針や労務構成といった内部環境からも、ポジティブ・アクションの取組は必要不可欠であると感じた。本取組の内容や目的を理解したことで、自分が目指す管理職像がより明確になった。

研修受講者のコメント



先進企業と比較して、当行のポジティブ・アクションの取組は道半ばです。今後も女性の活躍推進の他、若手や中高年行員等、多様性のある人的資源をいかに動機付けて、当行の組織力アップを図っていくかをテーマに取組を継続していきます。

人事担当者のコメント

目標 「子ども参観日」の実施

○地域の子どもを対象とした「子ども参観日」を実施。

福井市内の小学2年生の課外授業、生活科「町たんけん」を2支店で受け入れ、地域の子どもに対して、銀行内部の見学、業務内容の説明を行い、地域の次世代育成支援に貢献した。

●その他

年2回定時退行週間を設定し、所定労働時間の縮減に取り組むとともに、全行員の年次有給休暇を予定表により管理し、休暇を取得しやすい職場風土の醸成に取り組んでいる。