

◇医療法人千寿会の取組内容（平成25年12月認定）

所在地：福井市

業種：医療業

労働者数：197人(男性32人、女性165人)(認定申請時)

●行動計画期間

平成23年4月1日～平成25年10月31日

●育児休業取得実績

男性の利用者 1名

女性の利用率 150%

●行動計画目標の達成状況については以下のとおり

目標 育児・介護休業に関する制度を小冊子にまとめ、周知徹底を図る。

平成23年10月1日、全職員に小冊子を配布。

- ・ 制度の他、育児や介護を取り巻く状況等を盛り込むなど、男性の育児参加の必要性についても理解を深める内容としている。

目標 平成24年8月までに、「子ども参観日」を実施する。

実績 平成24年8月22日、参加者4人。

平成25年8月26日、参加者3人。

- ・ 午前中に子ども参観日を開催することにより、子どもと一緒に出勤し、午後は年休を取って子どもと一緒に帰れるようにしている。

●その他

- (1) 託児所があり、小学校就学前の乳幼児を保育している。
- (2) 「働き方に対する満足度調査」(平成23年9月)を実施。調査項目に仕事と生活の両立に関する項目も盛り込んでおり、両立支援の取組に反映させている。

育児休業を取得した男性職員の声

2人目の子の誕生時に育休を取得しました。1人目の時の経験から、退院し家に戻った直後が一番大変だろうと考え、出産予定日の10日後から休業開始しました。わずかな期間でしたが、誕生間もない子どもに加え、母親に構ってもらえる時間が減って、情緒が不安定になりがちな上の子の支えにもなれたのではないかと考えています。

女性の比率が高い業種の職場ですので、産休→育休→職場復帰が当たり前の職場環境で仕事をしておりますが、男性職員の育休取得は私が初めてでした。私を突破口に、後に続く男性職員が現れることに期待し、男性も育休取得するのが当たり前の世の中になる事を願っております。