

◇小浜信用金庫の取組内容（平成25年1月認定）

2013年最初のくるみん企業。嶺南企業で認定2回目は初。

所在地：小浜市

業種：金融業、保険業

労働者数：101人(認定申請時)

以下の①～④の取組により認定を行った。

行動計画期間：平成22年1月23日～平成24年12月31日

①育児休業取得実績

男性の利用者 1名(約3週間) (目標：1人以上の取得)

女性の利用率 100% (目標：90%以上の取得)

目標達成に向け、父親の育児参加に関するちらし等掲示により周知を行うとともに、配偶者出産時の休暇取得について対象職員への個別働きかけを行った。

また、育児休業取得者の円滑な職場復帰のため、庫内勉強会資料を休業中の職員へ送付し情報提供を行うとともに、職場復帰後の不安を取り除くため、休業期間中も個別に連絡を取り合うフォローを行った。

② 事業所内託児施設設置に向けた取組を目標に掲げ、小学校就学前の子どもを育てる職員及び地域住民が利用できる事業所内託児施設を設置した。

③ 所定外労働削減を目標に掲げ、各部店毎に設置した早帰りデーの継続的周知を行った。また毎月残業の多い職員に対して定時退庫できるよう個別に働きかけを行った。結果、計画期間前よりも職員1人あたり平均残業時間が短縮された。

④ 雇用環境整備以外の取組として地域貢献を目標に掲げ、事業所内学童保育施設を設置するとともに、中学校、高等学校と連携しジュニアインターンシップ等、就業体験機会の提供に積極的に取り組んだ。