

## 次世代育成対策推進法に基づく**プラチナくるみん認定企業**として **キョーセイ株式会社**を認定しました！！

令和3年2月1日(月)福井労働局において、キョーセイ株式会社(越前市・製造業)をプラチナくるみん企業として認定し、令和3年3月5日(金)福井労働局14階会議室にて、プラチナくるみん認定式を行いました。

「プラチナくるみん認定」はくるみん認定を受けた事業主のうち、より高い水準の取組を行った場合に、優良な「子育てサポート」企業として認定を受けることができます。

プラチナくるみん認定は福井県内5社目となります。

### 認定企業について

所在地 越前市  
業種 製造業  
(プラスチックの異形押出成形品企画・製造・販売)  
代表者 代表取締役 木下寛之氏  
社員数 240人(うち女性40人)

平成28年8月 くるみん認定  
令和2年11月 くるみん認定(2回目)  
令和3年2月 プラチナくるみん認定



くるみん認定マーク(2回目)



プラチナくるみん認定マーク

### 認定企業の取組内容

#### <女性の職域拡大>

女性労働者の中から希望を募り、女性の職域拡大として海外事業部に女性労働者1名を配属した。

#### <男性の育児休業等の取得促進>

男性の育児休業又は子の看護休暇の取得促進を図るため社内制度の周知啓発を行い、平成28年から毎年2名以上の男性の育児休業・子の看護休暇の取得の実績がある。

#### <育児休業制度等の相談窓口の設置>

年間を通じて随時、育児休業制度等の相談ができる窓口を設置し、個別相談に応じている。

#### <ノー残業デーの日数増加>

毎週水曜日に加えて、7のつく日はノー残業デーとして従業員に周知した。

#### <準社休日の設定>

より休みやすい職場環境にするため、仕事の状況によって所定労働日のうち休日とできる日を準社休日として設定した。



右：キョーセイ株式会社 山崎取締役総務部長  
左：福井労働局 山崎局長