

事業主・人事労務担当者の皆さま パートタイム・有期雇用労働法対応状況を チェックシートを使って確認してみましょう

確認対象

自社で雇用されているパートタイム、アルバイト、契約社員の方々について（以下「パート等」と記載）

使用方法

自社で、以下の8つの問にあてはまるものがあるかどうか確認してみましょう。

Q1

雇用した際や契約更新の際に文書で示した労働条件に、以下の項目がありますか？

- ・昇給の有無
- ・退職手当の有無
- ・賞与の有無
- ・相談窓口



ない そもそも文書で提示していない

Q2

正社員と同じ仕事をしている場合、同じ研修や訓練を受講できますか？



できない

Q3

正社員と同じように、食堂、休憩室、更衣室などを利用できますか？



できない

Q4

正社員に転換するための機会がありますか？

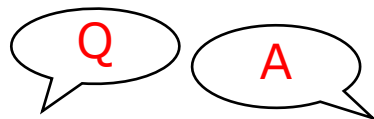


例：パート→正社員

ない

Q5

正社員との賃金や休暇制度の違いについて、パート等から質問された際に、説明していますか？



ない

Q6

パート等と正社員との賃金や休暇制度の違いについて、相談できる窓口がありますか？



ない

Q7

雇用した際や、契約更新の際に、賃金制度や教育訓練制度の内容について説明はしていますか？

賃金制度
教育訓練制度



ない

Q8

パート等へ通勤手当を支給していますか？

（正社員には、通勤に要する交通費を補填する目的で、交通費実費の全額に相当する通勤手当を支給している場合）

支給していない