

はじめに

少子・高齢化が急速に進展する中で、産業・経済の活力を維持するためには新規学校卒業者を中心とした若年労働力を確保することが重要な課題となっております。

このことから、新しい事業の展開や発展を目指す企業にとっては、新規学校卒業者を積極的かつ安定的に確保することが必要不可欠であり、長期的展望を踏まえた的確な採用計画の樹立と適正な募集・採用活動を行うことは重要な事項であると言えます。

各企業におかれましては、既に新規学校卒業者の募集の準備に取りかかられていることと存じますが、生徒・学生は心身の成長期にあるとともに、『就職』という人生の最も大切なスタートに立っていることを十分ご認識いただき、的確な採用計画に基づく正しい求人手続とルールに従った募集活動を行っていただきますようお願いいたします。

また、採用・選考に際しましても、応募者の持つ適性と能力がその職務に適合するかどうかなど総合的に評価するという観点にたって、基本的人権尊重の精神を根底にすえた公正・公平な採用選考を実施していただきますようお願いいたします。

本冊子は、新規学校卒業者の募集・採用にあたって、是非ご承知いただきたい事項や雇用管理の基本的事項の一部をとりまとめたものです。ご活用いただければ幸いに存じます。

令和4年3月

福 井 労 働 局
ハローワーク（公共職業安定所）

目 次

I 秩序ある求人活動について

1. 新規学校卒業者に係る職業安定法上の職業紹介取扱い…………… 1
2. 求人申込みにあたって…………… 1
 1. 新規学校卒業者の採用に関する指針…………… 1
 2. 求人申込みにあたっての留意点…………… 5
 3. 求人活動のルール…………… 8
 4. 青少年の雇用の促進等に関する事業主指針について…………… 9
 5. 男女雇用機会均等法及び指針の内容（募集・採用）……………10

II 新規大学等卒業予定者の採用について

1. 採用・就職活動について……………17
2. 求人申込みの手続きについて……………25
3. 求人応募書類について……………44

III 新規高等学校卒業予定者の採用について

1. 採用・就職活動について……………47
2. 選考方法について……………48
3. 求人申込みの手続きについて……………51
4. 求人応募書類について……………68
5. 「令和5年3月新規高等学校卒業予定者の就職に係る申し合わせ事項」について…73
6. 高校生の「応募前職場見学」に対する協力をお願い……………74

IV 新規中学校卒業予定者の採用について

1. 採用・就職活動について……………79
2. 選考方法について……………80
3. 求人票の記入について……………80
4. 求人応募書類について……………80

V 公正な採用選考について

1. 採用選考の基本的な考え方……………87
2. 採用方針について……………87
3. 面接について……………88
4. 福井県内高等学校卒業予定者の採用選考に係る調査の実施について …… 88
5. 公正な採用選考のためのチェックポイント等について……………89
6. 公正採用選考人権啓発推進員制度について……………90

VI 労働基準法について

1. 法定労働条件（労働基準法）について……………91
 1. 労働条件の明示（第15条）……………91
 2. 労働時間（第32条）……………91
 3. 休憩（第34条）……………92
 4. 休日（第35条）……………92
 5. 時間外及び休日の労働（第36条）……………93
 6. 時間外、休日及び深夜の割増賃金（第37条）……………94
 7. 年次有給休暇（第39条）……………94
 8. 就業規則の作成・届出・変更の義務（第89条、第90条、第92条） …… 94
2. 最低賃金額の遵守について……………95
3. 変形労働時間制について……………96
4. 年少者の保護について…………… 101

VII 参考資料

- 新規学卒者初任給情報……………105
- 県内高校・専修・高専・短大・大学等名簿……………106
- ハローワーク求人情報のオンライン提供について……………110
- 「求人申込書（大卒等・高卒）」の「青少年雇用情報欄」について ……114
- 「ユースエール認定制度」について……………116
- 「求人者マイページ」のご案内……………119