

働き方改革に関する企業経営陣へのトップ要請

株式会社 TOP（本社：福井県越前市）取締役 仲山義雄氏を訪問し、同法人の「働き方改革」の取組状況をお聴きするとともに、更なる取組の推進を要請しました。



【会社情報】

名称 株式会社TOP



株式会社TOP

本部所在地 福井県越前市今宿町第 20 号 1 番地

設立年月 2003 年（平成 15 年）10 月

従業員数 405 人

事業内容 モーターの設計・開発・生産・販売

URL <https://top-corp.jp>

仲山義雄取締役（左）に『働き方改革』に関する要請書をお渡しする林田総務部長（右）

働き方改革に向けた主な取組

項目	取組内容
働き方改革に向けた取組方針	社員とともに成長し続けるために、「利他の心で、一人ひとりの幸せ」「社会・地域に貢献」を企業として目指していく。
若者や高齢労働者が意欲を持ち、活躍しやすい職場環境の整備	人材育成と技術継承を目的に、若手とベテランをペアにして新規事業分野に積極的に参加させ、ベテラン社員から技術の承継を図りながら若手社員の意見を引き出し、就労意欲の向上に努めている。 若手社員が悩み等を気軽に言える場を多く作る為に、メンター制度を導入している。メンターは専門機関の講習を受講した他部署の先輩社員で、月 1 回程度面談を実施し本音を言える職場環境の形成に努めている。 グループ（若手社員・女性社員等）による階層別懇談会を開催し、社内のコミュニケーションを向上させ、年休取得や職場環境等の改善事項等を話し合い、半年間程度で課題を克服できるよう取り組んでいる。各職場では、情報共有の場として職場懇談会を毎月 1 回定期開催している。
女性の活躍促進	ふくい女性活躍推進企業に登録し、コンサルタントを活用したアンケート調査による現状分析や管理職や女性職員向けの講演会を開催し、女性の管理職登用にに向けたモデルを育成している。
健康で働きやすい職場環境の整備	令和 2 年度より年 1 回、従業員の意識調査を実施し従業員満足度向上の取組みを進めている。 その中で、年次有給休暇が取得しにくいとの意見が多い事から、製造部門では勤務シフト作成時に有休日の設定、間接部門では計画的有給休暇の取得促進に努めている。 コロナ感染防止のため、リモートワーク用の通信機器を整備し Web での会議・研修を実施する事で都市圏との往來を抑制し、移動ロスの削減等の業務効率化を図っている。 間接部門の業務を洗い出し、残業ゼロベースで行えるよう会議等の在り方の見直しやフレックスタイム制や定時退社日の設定等により、時間外労働を約 9 割削減し、時間外労働は月平均 5.2 時間となっている。
外国人材の受け入れ	団体管理型の技能実習制度の活用により、最も多い時で 2 か国、34 名の外国人労働者を採用している。