

働き方改革に関する企業経営陣へのトップ要請



株式会社奥井海生堂（福井県敦賀市）代表取締役 奥井 隆 氏を訪問し、同社の「働き方改革」の取組状況をお聴きするとともに、更なる取組の推進を要請しました。



奥井 隆 代表取締役（左）に『働き方改革』に関する要請書をお渡しする北里職業安定部長（右）

【会社情報】

名 称 株式会社奥井海生堂
 本社所在地 福井県敦賀市神楽町爪 2 丁目 501
 創業年月 明治 4 年創業
 従業員数 49 名（2021 年 10 月現在）
 事業内容 昆布製品製造、卸・小売業
 U R L <http://www.konbu.co.jp>



働き方改革に向けた主な取組

項 目	取 組 内 容
働き方改革に向けた取組方針	創業 150 年を迎え、これからの事業業持続には社員の成長・幸福は不可欠との方針のもと、人が働きやすい環境整備に努める。 環境整備はハード・ソフト両面において改善を図っていく。
長時間労働の改善に向けた取組、年休の取得促進等の取組等	年間変形労働制を採用により繁忙期においても時間外労働は限定的・例外対応としている。有給休暇取得促進のため半日有休の活用を図り、年間取得計画を作成している。
ダイバーシティ	社員・パートのうち 73% が女性（うち 65 歳以上は 7 名）、年齢も 21~73 歳と幅広い。結婚出産後も産休育休取得後職場復帰も多く、最近の 3 年間だけでも 4 名復帰、働きやすい環境を確保。障害者雇用率も 15% 超となっており、多様な人材が勤務日数・時間も含めて多様な働き方ができるよう努めている。
高齢者雇用・活躍	60 歳以上は 9 名在籍、65 歳定年制ではあるが、本人の希望があれば 65 歳以上の継続勤務（雇用延長）を実施。高齢者は気力・体力・健康に応じて勤務日数・時間も相談しながら弾力的な働き方が可能である。