

働き方改革に関する企業経営陣へのトップ要請

ラニイ福井貨物株式会社（福井県福井市）代表取締役社長 藤尾秀樹氏を訪問し、同社の「働き方改革」の取組状況をお聴きするとともに、更なる取組の推進を要請しました。



【会社情報】

名称 ラニイ福井貨物株式会社

本社所在地 福井県福井市和田中町 113 号 1 番地

創業年月 1928 年創業（1950 年法人設立）

従業員数 456 人（2021 年 4 月現在）

事業内容 一般貨物自動車運送事業、通関業、倉庫業他

URL <http://www.runi.co.jp>

藤尾秀樹代表取締役社長（右）に『働き方改革』に関する要請書をお渡しする山崎労働局長（左）



新ターミナルが拡大したことで、各地域に運搬する荷物が整理され、スムーズな搬入・搬出がしやすくなり、業務の効率化がUPした。

トラックの後部に子供の絵を描き、運転手の安全運転を促している。



働き方改革に向けた主な取組

項目	取組内容
働き方改革に向けた取組方針	「全従業員の物心両面の幸福を追求するとともに、物流事業を通じて、地域社会の進歩発展に貢献する」を当社の経営理念として掲げ、従業員の生活を向上させ、物流で地域社会の発展に寄与できるよう働き方改革を実践している。
長時間労働の改善に向けた取組、年休の取得促進等の取組等	2021年に本社を福井IC近くに移転したことで多くの利点が得られた。様々な荷物に対応する各種設備を同一敷地内に設置し路線便のターミナルを併設したことで輸送コストの削減やリードタイムの短縮等が図られた。運転手の拘束時間が従前より1時間短縮する等、労働時間の短縮にも繋がっている。従業員の健康にも配慮し、昼休憩の時間は75分としている。年休の取得推進を図るために、GW・旧盆・年末年始休暇の前後に有給休暇取得推奨日を設けている。
人手不足の解消、人材育成・雇用安定のための取り組み	当社は様々な種別、車種、時間帯で働くことができる環境を整えており、従業員がやりがいをもって生き生きと仕事ができる会社を目指している。意欲があれば、男女、年齢等を問わず積極的に採用し、現在は13名の女性ドライバーが活躍している他、女性スタッフの幹部登用等の社内体制の変革にも取り組んでいる。また、安全教育、エコドライブ等の研修、大型・中型の免許取得には全面的にバックアップする等、人材の確保と育成に努めている。
生産性向上に係る取組	新社屋の倉庫は、AIやのIOTの導入等を想定し設計しており、今後、倉庫管理システムを刷新し、効率の高い物流サービスと業務の効率化を目指している。また、社員の視点を積極的に取り入れ、従業員の能力が発揮できる環境の整備に努めている。